

PLAN DE INTERVIU

la concursul organizat pentru ocuparea funcției publice de conducere vacante de:

- **șef serviciu, grad II, în cadrul Serviciului Venituri**, aparatul de specialitate al primarului, **ID post 412012**

Funcția publică de conducere vacantă:

- șef serviciu, grad II, în cadrul Serviciului Venituri, aparatul de specialitate al primarului, ID post 412012

Data desfășurării interviului:

26.08.2026, la ora 10⁰⁰

Locul desfășurării interviului:

Municipiul Sebeș, Piața Primăriei, nr. 1, Mun. Sebeș, Alba

Structura interviului:

- prezentarea candidatului și a activității profesionale;
- întrebări adresate candidaților și răspunsurile acestora. Fiecare membru al comisiei de concurs adresează cel puțin o întrebare candidatului. Nu se pot adresa întrebări referitoare la viața personală a candidatului, la opiniile politice ale candidatului, activitatea sindicală, religie, etnie, starea materială, originea socială sau care pot constitui discriminare în condițiile legii.

Criteriile de evaluare urmărite de membri comisiei în vederea notării candidaților sunt:

1	capacitatea de analiză și sinteză	15 puncte
2	abilități de comunicare orală specifică domeniului de specialitate	10 puncte
3	motivația candidatului	10 puncte
4	comportamentul în situațiile de criză, relevant pentru domeniul de specialitate	10 puncte
5	orice alte atitudini, aptitudini și abilități care dovedesc îndeplinirea competenței specifice necesare exercitării funcției publice	15 puncte
6	exercitarea controlului decizional	20 puncte
7	experiența profesională și managerială a candidaților relevantă pentru domeniul de specialitate	20 puncte

Reguli procedurale:

Proba interviului poate fi susținută doar de către acei candidați declarați “admis” la proba scrisă.

Interviul se înregistrează pe suport magnetic. Înregistrarea video este permisă numai cu acordul scris al candidaților.

Notarea și promovarea interviului:

Interviul se notează pe baza criteriilor de evaluare și a punctajelor maxime stabilite de comisia de concurs pentru aceste criterii prin planul de interviu. Pentru interviu punctajul este de maximum 100 de puncte.

Membrii comisiei de concurs acordă, individual, punctaje pentru fiecare dintre criteriile de evaluare. Punctajele se acordă de către fiecare membru al comisiei de concurs în parte, pentru fiecare candidat. Punctajul final acordat la interviu se stabilește pe baza mediei aritmetice a punctajelor acordate de fiecare membru al comisiei de concurs.

În situația în care se înregistrează diferențe mai mari de 10 puncte între punctajele acordate de membrii comisiei de concurs, membrul comisiei de concurs care a acordat cel mai mic, respectiv cel mai mare punctaj își motivează punctajul acordat, detaliat pe baremul de corectare, în fișa individuală.

Sunt declarați admiși la interviu candidații care au obținut minimum 70 de puncte, în cazul concursurilor organizate pentru ocuparea funcțiilor publice de execuție.

Modalitatea de comunicare a planului de interviu:

prin afișare la sediul și pe pagina de internet a Municipiului Sebeș

Modalitate de comunicare a rezultatelor obținute la interviu:

Punctajele obținute de fiecare dintre candidați și mențiunea "admis" ori "respins" se afișează la locul desfășurării concursului și pe pagina de internet a Municipiului Sebeș, la secțiunea special creată în acest scop, la data organizării interviului.

Modalitatea de contestare:

După afișarea rezultatelor obținute la interviu, candidații nemulțumiți pot face contestație, în termen de o zi lucrătoare de la data afișării rezultatului interviului, la sediul Municipiului Sebeș - la registratura instituției, sub sancțiunea decăderii din acest drept.

Comisia de concurs:

MORARIU Gheorghe-Daniel	președinte
BORZ Daniela	membru
MARINAȘ Ofelia	membru
POLOȘAN Iuliana-Alexandra	membru
ARMIAN Steliana	membru
IRIMIE Nicoleta-Simona	secretar