

NR. 48944/16.07.2026

BAREM VARIANTA 2

Set subiecte 1 Lucrare scrisă la concursul pentru ocuparea funcției publice de consilier juridic, clasa I, grad profesional superior în cadrul Compartimentului Contencios Juridic, Administrație și Transparență Decizională în cadrul aparatului de specialitate al primarului Municipiului Sebeș

1. Definiți hărțuirea morală la locul de muncă așa cum este prevăzută în OG 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare. 20 puncte

BAREM

Barem de corectare art. 2 al 5¹ și al 5² OG 137/2000

Al 5¹ – 10p

Al 5² – 10p

(5¹) Constituie hărțuire morală la locul de muncă și se sancționează disciplinar, contravențional sau penal, după caz, orice comportament exercitat cu privire la un angajat de către un alt angajat care este superiorul său ierarhic, de către un subaltern și/sau de către un angajat comparabil din punct de vedere ierarhic, în legătură cu raporturile de muncă, care să aibă drept scop sau efect o deteriorare a condițiilor de muncă prin lezarea drepturilor sau demnității angajatului, prin afectarea sănătății sale fizice sau mentale ori prin compromiterea viitorului profesional al acestuia, comportament manifestat în oricare dintre următoarele forme:

- a) conduită ostilă sau nedorită;
- b) comentarii verbale;
- c) acțiuni sau gesturi.

(5²) Constituie hărțuire morală la locul de muncă orice comportament care, prin caracterul său sistematic, poate aduce atingere demnității, integrității fizice ori mentale a unui angajat sau grup de angajați, punând în pericol munca lor sau degradând climatul de lucru. În înțelesul prezentei legi, stresul și epuizarea fizică intră sub incidența hărțuirii morale la locul de muncă.

2. Detaliați prevederile constituționale privind suspendarea din funcție a președintelui României conform art. 95 din Constituția României, republicată?
20 puncte

BAREM

BAREM DE CORECTARE:

Constituția României, republicată, art. 95

- 1 x 20 puncte = 20 puncte

3. Prezentați 5 principii aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și personalului contractual din administrația publică potrivit Codului administrativ – 20 p

BAREM

Barem : art. 368

5 principii x 4 p= 20p

4. Prezentați prevederile referitoare la contractele pe termen lung stipulate la art. 163 din HG nr. 395/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor referitoare la atribuirea contractului de achiziție publică/acordului-cadru din Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice. 20 puncte

BAREM

Barem corectare: art. 163 alin (1) din HG 395/2016= 6 puncte , art. 163 alin (2) din HG 395/2016= 7 puncte , art. 163 alin (3) din HG 395/2016= 7 puncte.

5. Prezentați principalele obligații ale locatarului în contractul de locațiune potrivit Codului civil. 20 puncte

BAREM

Barem:

- ART. 1796 – Obligațiile principale ale locatarului = 8 puncte
 - ART. 1797 – Plata chiriei = 3 puncte
 - ART. 1799 – Folosirea bunului = 4 puncte
 - ART. 1800 – Folosirea abuzivă a bunului = 3 puncte
 - ART. 1802 – Reparațiile locative = 2 puncte.
- Total= 20 puncte

COMISIE CONCURS

Presedinte - MORARIU Gheorghe-Daniel

Membru - GLIGOR Delia

Membru - MARINAȘ Ofelia