

ROMÂNIA  
JUDEȚUL ALBA  
MUNICIPIUL SEBEȘ  
COMISIA DE CONCURS  
Nr.: .....**33665**...../14.05.2026

#### PLAN DE INTERVIU

la concursul organizat pentru ocuparea funcției publice de execuție temporar vacante de:  
▪ **inspector, clasa I, grad profesional superior în cadrul Compartimentului Colectare Creanțe Bugetare, ID post 206669**

Funcția publică de execuție temporar vacantă:

- inspector, clasa I, grad profesional superior în cadrul Compartimentului Colectare Creanțe Bugetare, aparatul de specialitate al primarului, ID post 206669

Data desfășurării interviului:

14.05.2026, la ora 11<sup>00</sup>

Locul desfășurării interviului:

Municipiul Sebeș, Piața Primăriei, nr. 1, Mun. Sebeș, Alba

Structura interviului:

- prezentarea candidatului și a activității profesionale;
- întrebări adresate candidaților și răspunsurile acestora. Fiecare membru al comisiei de concurs adresează cel puțin o întrebare candidatului. Nu se pot adresa întrebări referitoare la viața personală a candidatului, la opiniile politice ale candidatului, activitatea sindicală, religie, etnie, starea materială, originea socială sau care pot constitui discriminare în condițiile legii.

Criteriile de evaluare urmărite de membri comisiei în vederea notării candidaților sunt:

- 1) capacitatea de analiză și sinteză - 20 puncte
- 2) abilități de comunicare orală specifică domeniului de specialitate - 20 puncte
- 3) motivația candidatului - 20 puncte
- 4) comportamentul în situațiile de criză, relevant pentru domeniul de specialitate - 20 puncte
- 5) orice alte atitudini, aptitudini și abilități care dovedesc îndeplinirea competenței specifice necesare exercitării funcției publice - 20 puncte

Reguli procedurale:

Proba interviului poate fi susținută doar de către acei candidați declarați "admis" la proba scrisă.

Interviul se înregistrează pe suport magnetic. Înregistrarea video este permisă numai cu acordul scris al candidaților.

Notarea și promovarea interviului:

Interviul se notează pe baza criteriilor de evaluare și a punctajelor maxime stabilite de comisia de concurs pentru aceste criterii prin planul de interviu. Pentru interviu punctajul este de maximum 100 de puncte.

Membrii comisiei de concurs acordă, individual, punctaje pentru fiecare dintre criteriile de evaluare. Punctajele se acordă de către fiecare membru al comisiei de concurs în parte, pentru fiecare candidat. Punctajul final acordat la interviu se stabilește pe baza mediei aritmetice a punctajelor acordate de fiecare membru al comisiei de concurs.

În situația în care se înregistrează diferențe mai mari de 10 puncte între punctajele acordate de membrii comisiei de concurs, membrul comisiei de concurs care a acordat cel mai mic, respectiv cel mai mare punctaj își motivează punctajul acordat, detaliat pe baremul de corectare, în fișa individuală. Sunt declarați admiși la interviu candidații care au obținut minimum 50 de puncte, în cazul concursurilor organizate pentru ocuparea funcțiilor publice de execuție.

Modalitatea de comunicare a planului de interviu:  
prin afișare la sediul și pe pagina de internet a Municipiului Sebeș

Modalitate de comunicare a rezultatelor obținute la interviu:  
Punctajele obținute de fiecare dintre candidați și mențiunea "admis" ori "respins" se afișează la locul desfășurării concursului și pe pagina de internet a Municipiului Sebeș, la secțiunea special creată în acest scop, la data organizării interviului.

Modalitatea de contestare:  
După afișarea rezultatelor obținute la interviu, candidații nemulțumiți pot face contestație, în termen de o zi lucrătoare de la data afișării rezultatului interviului, la sediul Municipiului Sebeș - la registratura instituției, sub sancțiunea decăderii din acest drept.

#### COMISIA DE CONCURS:

MORARIU Gheorghe-Daniel                      președinte

DREGHICIU Dinu                                      membru

POLOȘAN Iuliana-Alexandra                      membru

