

PROIECT DE HOTĂRÂRE

privind reorganizarea Direcției Generale de Asistență Socială Medicală și Comunitară Sebeș și Căminului pentru Persoane Vârstnice Sebeș, modificarea și aprobarea organigramei și statului de funcții

Consiliul Local al Municipiului Sebes, Județul Alba;

Întrunit în ședința ordinară din data de, ora.....;

Având în vedere:

- referatul de aprobare prezentat de către primarul Municipiului Sebes,
- HCL nr. 72/2024 privind aprobarea modificării organigramei și statului de funcții al Direcției Generale de Asistență Socială Medicală și Comunitară Sebeș;
- HCL nr. 261/2021 privind aprobarea statului de funcții și a organigramei Căminului pentru Persoane Vârstnice Sebeș;
- HCL nr. 353/2023 privind aprobarea modificării statului de funcții al Căminului pentru Persoane Vârstnice Sebeș;
- Acordurile înregistrate sub numerele _____ cu privire la ocuparea funcțiilor de _____, urmare a reorganizării Direcției Generale de Asistență Socială Medicală și Comunitară Sebeș și Căminului pentru Persoane Vârstnice Sebeș;
- HCL nr. 88/2023 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului Municipiului Sebeș și din cadrul instituțiilor și serviciilor publice aflate în subordinea Consiliului Local al Municipiului Sebeș, modificată prin HCL nr. 354/2023 și HCL nr. 29/2024;

Având avizul comisiilor de specialitate, respectiv, al comisiei de administrație publică locală, juridică și de disciplină din cadrul Consiliului Local și al Comisiei de studii prognoze economico-sociale, buget, finanțe a Consiliului local Sebeș;

În temeiul:

- prevederilor art. XX, art. XXII și art. XXIX, alin. (2), lit. b), alin. (2), (7) din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, coroborat cu art. LXIX, Capitolul II din OUG nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene;
- Art. 11 și 19 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,
- anexa nr. 2 la HG nr. 797/2017 privind aprobarea regulamentelor cadru de organizare și funcționarea a serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal, cu modificările și completările ulterioare;

- Art. 65 din Legea nr. 53/2003 privind codul muncii, modificată și completată și legislația specifică;
- Art.129 alin.2 lit. a) și alin.3 lit. c), 240, 370, 387, 390, 391, 392, 417, 518 din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
În baza art.139 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ

HOTĂRĂȘTE

Art.1. (1) Începând cu data de 30.06.2024 se aprobă reorganizarea Direcției Generale de Asistență Socială Medicală și Comunitară Sebeș în Direcția de Asistență Socială Sebeș (D.A.S. Sebeș) și a Căminului pentru Persoane Vârstnice Sebeș.

(2) Ca efect al reorganizării prevăzute la art. 1 al prezentei, Căminul pentru Persoane Vârstnice Sebeș va deveni serviciu social fără personalitate juridică și va face parte din structura Direcției de Asistență Socială Sebeș.

Art.2. Începând cu data de 30.06.2024 se modifică și se aprobă organigrama Direcției de Asistență Socială Sebeș, conform anexei nr.1, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.3. Începând cu data de 30.06.2024 se modifică și se aprobă statul de funcții al Direcției de Asistență Socială Sebeș, conform anexei nr.2, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.4. Regulamentul de organizare și funcționare al Direcției de Asistență Socială Sebeș va fi elaborat și supus aprobării în termen de 30 zile de la intrarea în vigoare a prezentei hotărâri.

Art.5. Ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri revine Direcției Generale de Asistență Socială Medicală și Comunitară Sebeș și Căminului pentru Persoane Vârstnice Sebeș;

Art.6. La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri se abrogă orice alte prevederi contrare din actele administrative adoptate de Consiliul Local Sebeș.

Art.7. Pentru respectarea drepturilor la carieră ale funcționarilor publici ale căror posturi sunt afectate de aprobarea noii organizări, se prevede un termen de minimum 30 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri în vederea aplicării procedurilor legale prevăzute de O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ.

Art.8. Prezenta hotărâre poate fi atacată de către persoanele îndreptățite, în termenul și în condițiile prevăzute de Legea nr.554/2004, privind contenciosul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Prezenta hotărâre va fi afișată, se va publica pe site-ul Primăriei și în Monitorul Oficial al Municipiului Sebeș și se comunică:

- Instituției Prefectului Județului Alba
- Primarului Municipiului Sebeș
- Viceprimarului Municipiului Sebeș
- Direcției de Asistență Socială Sebeș
- Căminului pentru Persoane Vârstnice Sebeș
- Agenției Naționale a Funcționarilor Publici

**AVIZAT,
SECRETAR GENERAL MUNICIPIUL SEBEȘ
VLAD CRISTINA ELENA**

Prezentul nu constituie act administrativ și nu produce efecte juridice

ROMANIA
JUDETUL ALBA
MUNICIPIUL SEBES
PRIMAR

Nr.

REFERAT DE APROBARE

la proiectul de hotărâre privind reorganizarea Direcției Generale de Asistență Socială Medicală și Comunitară Sebeș și Căminului pentru Persoane Vârstnice Sebeș, modificarea și aprobarea organigramei și statului de funcții

Având în vedere următoarele:

- În temeiul prevederilor art. XX și art. XXII din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, modificată și completată;

- Art. 11 și 19 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Art. 240, 370, 387, 390, 391, 392, 417, 518 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- Art. 129 alin 2, lit. a) coroborat cu alin. 3, lit. c), art. 139. alin 1, art. 196 alin 1, lit. a) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

”Art. 129 Atribuțiile consiliului local

(2) Consiliul local exercită următoarele categorii de atribuții:

a) atribuții privind unitatea administrativ-teritorială, organizarea proprie, precum și organizarea și funcționarea aparatului de specialitate al primarului, ale instituțiilor publice de interes local și ale societăților și regiilor autonome de interes local;

(3) În exercitarea atribuțiilor prevăzute la alin. (2) lit. a), consiliul local:

c) aprobă, în condițiile legii, la propunerea primarului, înființarea, organizarea și statul de funcții ale aparatului de specialitate al primarului, ale instituțiilor publice de interes local, reorganizarea și statul de funcții ale regiilor autonome de interes local, precum și înființarea, reorganizarea sau desființarea de societăți de interes local și statul de funcții al acestora.”

Modificările propuse sunt următoarele:

În cadrul Serviciului Beneficii de Asistență Socială și Măsuri de Prevenire a Marginalizării Sociale:

- Se redenumeste Compartimentul Evidență și Plată Beneficii Sociale în Compartimentul Venit Minim de Incluziune, acesta va fi compus din 2 posturi: funcția contractuală de consilier II și funcția contractuală de consilier IA;

-se desființează Compartimentul Alocării de Stat, Indemnizații și Măsuri Excepționale pentru Creșterea și Îngrijirea Copilului, iar funcția publică de inspector, clasa I, grad profesional superior se va muta în cadrul Compartimentului Monitorizare și Protecția Persoanelor Vârstnice și a Persoanelor cu Handicap;

- se redenumeste Compartimentul Programe, Strategii în Vederea Prevenirii Marginalizării Sociale și Indicatori de Asistență Socială în Compartimentul Programe, Strategii, SCIM, Relația cu ONG, acesta va fi compus din 1 post: inspector clasa I, grad profesional superior;

Celelalt post aflat inițial în cadrul Compartimentului Programe, Strategii în Vederea Prevenirii Marginalizării Sociale și Indicatori de Asistență Socială se mută în Compartimentul Protecția și Consilierea Psiho-Socială a Copilului;

- Compartimentul Protecția și Consilierea Psiho-Socială a Copilului va fi compus din 5 posturi: 3 posturi consilier clasa I, grad profesional superior (1 post mutat din Compartimentul Programe, Strategii în Vederea Prevenirii Marginalizării Sociale și Indicatori de Asistență Socială), 1 post asistent social practicant și 1 post psiholog practicant;

- Compartimentul Monitorizare și Protecția Persoanelor Vârștnice și a Persoanelor cu Dizabilități va fi compus 5 posturi, după cum urmează:

- 1 post consilier clasa I, grad profesional principal

- 3 posturi inspector, clasa I, grad profesional superior (1 post mutat din Compartimentul Alocații de Stat, Indemnizații și Măsurii Excepționale pentru Creșterea și Îngrijirea Copilului și 1 post mutat din Compartimentul Monitorizare Asistenți Personali și Indemnizații);

- 1 post asistent social, grad profesional specialist mutat din Compartimentul Monitorizare Asistenți Personali și Indemnizații)

- Compartimentul Monitorizare Asistenți Personali și Indemnizații se desființează, cele 2 posturi se mută în Compartimentul Monitorizare și Protecția Persoanelor Vârștnice și a Persoanelor cu Dizabilități și cele 130 de posturi de asistenți personali se mută în cadrul Serviciului Economic – Financar și Administrativ;

Serviciul Programe și Servicii Sociale

-Compartimentul Asistență Medicală Comunitară compus din 3 posturi de asistent medical comunitar se mută din subordinea Direcției Medicale, Școlare și Comunitare în subordinea Serviciului Programe și Servicii Sociale.

Serviciul economico-financiar și administrativ

-Se redenumeste Compartimentul Resurse Umane și Salarizare în Compartiment Resurse Umane și va monitoriza contractele celor 130 de asistenți personali;

- 130 de posturi din Compartimentul Monitorizare Asistenți Personali și Indemnizații se mută în cadrul Serviciului Economic – Financiar și Administrativ;

-Se redenumeste Compartiment Sănătate și Securitate în Muncă în Compartiment SSM, PSI;

- Compartimentul Buget, Finanțe și Plăți va fi compus din 4 posturi: 2 posturi de consilier IA (1 post preluat de la Căminul pentru Persoane Vârștnice), 1 post de consilier I (1 post preluat de la Căminul pentru Persoane Vârștnice) și un post de inspector, clasa I, grad profesional asistent;

Directia Medicală, Școlară și Comunitară

- Direcția Medicală, Școlară și Comunitară se va reorganiza în Serviciul Medical Școlar, care va avea în structura sa o funcție publică de conducere de șef serviciu și 19 funcții de execuție organizate în Compartimentul Asistență Medicală Școlară.

- funcția publică de inspector superior se mută din Compartimentul Asistență Medicală Comunitară în Compartimentul Asistență Medicală Școlară.

- Compartimentul Asistență Medicală Comunitară compus din 3 posturi de asistent medical comunitar se mută din subordinea Direcției Medicale, Școlare și Comunitare în subordinea Serviciului Programe și Servicii Sociale.

- Cele 2 posturi de asistent medical din cadrul Compartimentului Medicină Dentară se mută în Compartimentul Asistență Medicală Școlară, deoarece cele 2 creșe nou înființate nu au personal medical: asistent medical.

- se reduc 2 posturi de medic: medic specialist și medic din Compartimentul Asistență Medicală Școlară, deoarece aceste posturi sunt de mult timp vacante, nu au fost ocupate prin concurs deoarece nu s-a prezentat nici un candidat.
- Compartimentul Medicină Dentară compus din 2 posturi de medic dentist se desființează, deoarece aceste cabinete trebuie să fie organizate în cadrul unităților de învățământ.

Căminul pentru Persoane Vârstnice Sebes

În conformitate cu prevederile art. XXIX alin. (2) și alin (7) din Legea nr. 296/2023, privind unele măsuri fiscal bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, modificată și completată, „Până la data de 31 decembrie 2023, conducătorii autorităților administrației publice centrale/locale/județene care au în subordine/coordonare/autoritate instituții publice/entități publice, inclusiv instituțiile publice asimilate, cărora le sunt incidente prevederile alin. (1) au obligația de a finaliza procesul de desființare/reorganizare/fuzionare sau transfer de activitate prin aprobarea noilor organigrame, state de funcții, regulamente de organizare și funcționare, precum și orice alte documente care sunt necesare. În urma procesului de desființare/ reorganizare/fuzionare sau transfer de activitate pot fi păstrate structuri organizatorice fără personalitate juridică, astfel încât anumite categorii de activități să nu fie afectate, cu condiția îndeplinirii prevederilor alin. (3) lit. a) și b).”.

Conform art. LXIX, Capitolul II din OUG nr. 115/2023, **termenul prevăzut la alin. (7) al art. XXIX din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung se prorogă până la data 30.06.2024.**

Se desființează structura Căminului pentru persoane vârstnice, cu personalitate juridică și se înființează structura CĂMINUL PENTRU PERSOANE VÂRSTNICE, fără personalitate juridică în cadrul Direcției de Asistență Socială Sebeș,

- Căminul pentru Persoane Vârstnice va fi un serviciu social fără personalitate juridică în subordinea DAS Sebeș, iar personalul căminului va fi preluat de direcție, astfel:
- Postul de contabil șef se transformă în funcția contractuală de execuție de consilier IA și va face parte din Compartimentul Buget, Finanțe și Plăți;
- Postul de economist I se transformă în funcția contractuală de execuție de consilier I și va face parte din Compartimentul Buget, Finanțe și Plăți;
- Postul de director al Căminului pentru Persoane Vârstnice se va menține;
- Se preia Compartimentul Administrativ de la Căminul pentru Persoane Vârstnice, acesta va fi compus din 17 posturi: 1 post șef formație muncitori, un post magaziner, 4 posturi muncitor calificat I, un post muncitor calificat IV, 4 posturi infirmiere, 4 posturi de îngrijitoare, un post spălătoreasă, un post bucătar,
- Se preia Compartimentul Asistență Medicală compus din 2 posturi; un post medic, un post asistent medical,
- Se preia Compartimentul Asistență Socială și Psihologică compus din 2 posturi: un post asistent social și un post psiholog.

Având în vedere motivele mai sus menționate și prevederile art. 129, alin. 3, lit. c) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, modificat și completat inițiez proiectul de hotărâre privind reorganizarea Direcției Generale de Asistență Socială Medicală și Comunitară Sebeș și Căminului pentru Persoane Vârstnice Sebeș, modificarea și aprobarea organigramei și statului de funcții.

**PRIMARUL MUNICIPIULUI SEBES
DORIN NISTOR**



NR.10564/21.06.2024

Raport de specialitate
la proiectul de hotărâre privind reorganizarea Direcției Generale de Asistență Socială Medicală și Comunitară Sebeș și Căminului pentru Persoane Vârstnice Sebeș, modificarea și aprobarea organigramei și statului de funcții

Văzând:

- proiectul de hotărâre și referatul de aprobare la proiectul de hotărâre privind reorganizarea Direcției Generale de Asistență Socială Medicală și Comunitară Sebeș și Căminului pentru Persoane Vârstnice Sebeș, modificarea și aprobarea organigramei și statului de funcții,

- În temeiul prevederilor art.XX, art. XXII și art. XXIX din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung modificată și completată;

- Art. 65 din Legea nr. 53/2003 privind codul muncii, modificată și completată și legislația specifică concedierii pentru motive ce nu țin de persoana salariatului;

- În temeiul art. 40 alin. 1 lit. a din Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, angajatorul are dreptul să stabilească organizarea și funcționarea unității

- Art.129 alin.2 lit. a) și alin.3 lit. c), 240,370, 387,390,391,392,417,518 din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ,

- Art.129 alin.2 lit. a) și alin.3 lit. c) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ,

“Art. 129 Atribuțiile consiliului local

(2) Consiliul local exercită următoarele categorii de atribuții:

a) atribuții privind unitatea administrativ-teritorială, organizarea proprie, precum și organizarea și funcționarea aparatului de specialitate al primarului, ale instituțiilor publice de interes local și ale societăților și regiilor autonome de interes local;

(3) În exercitarea atribuțiilor prevăzute la alin. (2) lit. a), consiliul local:

c) aprobă, în condițiile legii, la propunerea primarului, înființarea, organizarea și statul de funcții ale aparatului de specialitate al primarului, ale instituțiilor publice de interes local, reorganizarea și statul de funcții ale regiilor autonome de interes local, precum și înființarea, reorganizarea sau desființarea de societăți de interes local și statul de funcții al acestora.”

Potrivit art.129 alin. 2 lit. a) și alin. 3 lit. c) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, Consiliul Local al Municipiului Sebeș aprobă, în condițiile legii, la propunerea primarului, organigrama și statul de funcții ale aparatului de specialitate al primarului, ale instituțiilor publice de interes local, reorganizarea și statul de funcții.

Art. 1, alin. (1) din Anexa nr. 2 REGULAMENT-CADRU de organizare și funcționare al direcției de asistență socială organizate în subordinea consiliilor locale ale municipiilor și orașelor la HG nr. 797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal, modificată și completată, prevede următoarele:

”Art. 1, alin (1) Direcția de asistență socială este instituția publică specializată în administrarea și acordarea beneficiilor de asistență socială și a serviciilor sociale, înființată în

subordinea consiliilor locale ale municipiilor și orașelor, ca direcție de asistență socială, denumită în continuare Direcția, cu scopul de a asigura aplicarea politicilor sociale în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor vârstnice, persoanelor cu dizabilități, precum și altor persoane, grupuri sau comunități aflate în nevoie socială.”

Modificările propuse:

În cadrul Serviciului Beneficii de Asistență Socială și Măsuri de Prevenire a Marginalizării Sociale:

- Se redenumeste Compartimentul Evidență și Plată Beneficii Sociale în Compartimentul Venit Minim de Incluziune, acesta va fi compus din 2 posturi: funcția contractuală de consilier II și funcția contractuală de consilier IA;
- se desființează Compartimentul Alocării de Stat, Indemnizații și Măsuri Excepționale pentru Creșterea și Îngrijirea Copilului, iar funcția publică de inspector, clasa I, grad profesional superior se va muta în cadrul Compartimentului Monitorizare și Protecția Persoanelor Vârstnice și a Persoanelor cu Handicap;
- se redenumeste Compartimentul Programe, Strategii în Vederea Prevenirii Marginalizării Sociale și Indicatori de Asistență Socială în Compartimentul Programe, Strategii, SCIM, Relația cu ONG, acesta va fi compus din 1 post: inspector clasa I, grad profesional superior;
Celelalt post aflat inițial în cadrul Compartimentului Programe, Strategii în Vederea Prevenirii Marginalizării Sociale și Indicatori de Asistență Socială se mută în Compartimentul Protecția și Consilierea Psiho-Socială a Copilului;
- Compartimentul Protecția și Consilierea Psiho-Socială a Copilului va fi compus din 5 posturi: 3 posturi consilier clasa I, grad profesional superior (1 post mutat din Compartimentul Programe, Strategii în Vederea Prevenirii Marginalizării Sociale și Indicatori de Asistență Socială), 1 post asistent social practicant și 1 post psiholog practicant;
- Compartimentul Monitorizare și Protecția Persoanelor Vârstnice și a Persoanelor cu Dizabilități va fi compus 5 posturi, după cum urmează:
 - 1 post consilier clasa I, grad profesional principal
 - 3 posturi inspector, clasa I, grad profesional superior (1 post mutat din Compartimentul Alocării de Stat, Indemnizații și Măsuri Excepționale pentru Creșterea și Îngrijirea Copilului și 1 post mutat din Compartimentul Monitorizare Asistenți Personali și Indemnizații);
 - 1 post asistent social, grad profesional specialist mutat din Compartimentul Monitorizare Asistenți Personali și Indemnizații)
- Compartimentul Monitorizare Asistenți Personali și Indemnizații se desființează, cele 2 posturi se mută în Compartimentul Monitorizare și Protecția Persoanelor Vârstnice și a Persoanelor cu Dizabilități și cele 130 de posturi de asistenți personali se mută în cadrul Serviciului Economic – Financiar și Administrativ;

Serviciul Programe și Servicii Sociale

-Compartimentul Asistență Medicală Comunitară compus din 3 posturi de asistent medical comunitar se mută din subordinea Direcției Medicale, Școlare și Comunitare în subordinea Serviciului Programe și Servicii Sociale.

Serviciul economico-financiar și administrativ

- Se redenumeste Compartiment Resurse Umane și Salarizare în Compartiment Resurse Umane și va monitoriza contractele celor 130 de asistenți personali;
- 130 de posturi din Compartimentul Monitorizare Asistenți Personali și Indemnizații se mută în cadrul Serviciului Economic – Financiar și Administrativ;
- Se redenumeste Compartimentul Sănătate și Securitate în Muncă în Compartiment SSM, PSI;

- Compartimentul Buget, Finanțe și Plăți va fi compus din 4 posturi: 2 posturi de consilier IA (1 post preluat de la Căminul pentru Persoane Vârstnice), 1 post de consilier I (1 post preluat de la Căminul pentru Persoane Vârstnice) și un post de inspector, clasa I, grad profesional asistent;

Direcția Medicală, Școlară și Comunitară

- Direcția Medicală, Școlară și Comunitară se va reorganiza în Serviciul Medical Școlar, care va avea în structura sa o funcție publică de conducere de șef serviciu și 19 funcții de execuție organizate în Compartimentul Asistență Medicală Școlară.

- Având în vedere art. XX alin.(1) și alin. (3) din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, funcția publică de conducere de director executiv din cadrul Direcției Medicale, Școlare și Comunitare se transformă în funcție publică de conducere de șef serviciu la Serviciul Medical Școlar.

- funcția publică de inspector superior se mută din Compartimentul Asistență Medicală Comunitară în Compartimentul Asistență Medicală Școlară, deoarece este necesară desemnarea unui asistent social responsabil pentru gestionarea cazurilor sociale din unitățile de învățământ (conform anxei nr. 1 la Ordinul nr. 2508/4493/2023 pentru aprobarea Metodologiei privind asigurarea asistenței medicale a antepreșcolarilor, preșcolarilor, elevilor din unitățile de învățământ preuniversitar și studenților din instituțiile de învățământ superior pentru menținerea stării de sănătate a colectivităților și pentru promovarea unui stil de viață sănătos).

- Compartimentul Asistență Medicală Comunitară compus din 3 posturi de asistent medical comunitar se mută din subordinea Direcției Medicale, Școlare și Comunitare în subordinea Serviciului Programe și Servicii Sociale.

- Cele 2 posturi de asistent medical din cadrul Compartimentului Medicină Dentară se mută în Compartimentul Asistență Medicală Școlară, deoarece există un deficit mare de personal în asigurarea asistenței medicale în unitățile de învățământ din Municipiul Sebeș, de exemplu cele 2 creșe nou înființate nu au repartizate personal medical: asistent medical.

- se reduc 2 posturi de medic: medic specialist și medic din Compartimentul Asistență Medicală Școlară, deoarece aceste posturi sunt de mult timp vacante, la concursurile organizate de DGASMC nu s-a prezentat nici un candidat.

- Compartimentul Medicină Dentară compus din 2 posturi de medic dentist se desființează, celelate 2 posturi de asistent medical au fost mutate în Compartimentul Asistență Medicală Școlară.

Este necesară desființarea compartimentului medicină dentară deoarece aceste cabinete trebuie să fie organizate în cadrul unităților de învățământ, conform art. 2, alin. 1 din Ordinul nr. 2508/2508/4493/2023 pentru aprobarea Metodologiei privind asigurarea asistenței medicale a antepreșcolarilor, preșcolarilor, elevilor din unitățile de învățământ preuniversitar și studenților din instituțiile de învățământ superior pentru menținerea stării de sănătate a colectivităților și pentru promovarea unui stil de viață sănătos:

"Art. 2, alin. (1) Asistența medicală și asistența medicală stomatologică destinată antepreșcolarilor, preșcolarilor, elevilor și studenților se asigură în cabinetele medicale și în cabinetele medicale stomatologice din unitățile de învățământ preuniversitar și instituțiile de învățământ superior."

Din cele 2 posturi de medic dentist existente în organigramă, propuse a fi reduse, unul este vacant și un post este ocupat, deoarece nu există un alt post similar pentru a fi oferit medicului dentist angajat, acestuia îi vor fi aplicate procedurile prevăzute de art. 65 din Legea nr. 53/2003 privind codul muncii și legislația specifică concedierii pentru motive ce nu țin de persoana salariatului.

Căminul pentru Persoane Vârstnice Sebes

În conformitate cu prevederile art. XXIX alin. (2) și alin (7) din Legea nr. 296/2023, privind unele măsuri fiscal bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, modificată și completată, „Până la data de 31 decembrie 2023, conducătorii autorităților administrației publice centrale/locale/județene care au în subordine/coordonare/autoritate instituții publice/entități publice, inclusiv instituțiile publice asimilate, cărora le sunt incidente prevederile alin. (1) au obligația de a finaliza procesul de desființare/reorganizare/fuzionare sau transfer de activitate prin aprobarea noilor organigrame, state de funcții, regulamente de organizare și funcționare, precum și orice alte documente care sunt necesare. În urma procesului de desființare/ reorganizare/fuzionare sau transfer de activitate pot fi păstrate structuri organizatorice fără personalitate juridică, astfel încât anumite categorii de activități să nu fie afectate, cu condiția îndeplinirii prevederilor alin. (3) lit. a) și b).”.

Conform art. LXIX, Capitolul II din OUG nr. 115/2023, termenul prevăzut la alin. (7) al art. XXIX din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung se prorogă până la data 30.06.2024.

Un alt motiv de preluare a Căminului pentru persoane vârstnice este și faptul că acest serviciu social este acreditat prin DGASMC – furnizorul de servicii sociale publice la nivelul Municipiului Sebeș, căminul neputând fi organizat ca o instituție de sine stătătoare, ci doar în subordinea furnizorului de servicii sociale.

Se desființează structura Căminului pentru persoane vârstnice, cu personalitate juridică și se înființează structura CĂMINUL PENTRU PERSOANE VÂRSTNICE, fără personalitate juridică în cadrul Direcției de Asistență Socială Sebeș,

- Căminul pentru Persoane Vârstnice va fi un serviciu social fără personalitate juridică în subordinea Direcției Servicii Comunitare pentru Persoane Vârstnice, iar personalul căminului va fi preluat de DAS Sebeș, astfel:
- Postul de contabil șef se transformă în funcția contractuală de execuție de consilier IA și va face parte din Compartimentul Buget, Finanțe și Plăți;
- Postul de economist I se transformă în funcția contractuală de execuție de consilier I și va face parte din Compartimentul Buget, Finanțe și Plăți;
- Postul de director al Căminului pentru Persoane Vârstnice se va menține;
- Se preia Compartimentul Administrativ de la Căminul pentru Persoane Vârstnice, acesta va fi compus din 17 posturi: 1 post șef formație muncitori, un post magaziner, 4 posturi muncitor calificat I, un post muncitor calificat IV, 4 posturi infirmiere, 4 posturi de îngrijitoare, un post spălătoreasă, un post bucătar,
- Se preia Compartimentul Asistență Medicală compus din 2 posturi; un post medic, un post asistent medical,
- Se preia Compartimentul Asistență Socială și Psihologică compus din 2 posturi: un post asistent social și un post psiholog.

La întocmirea organigramei și a statului de funcții ale direcției:

➤ s-a respectat cerința privind numărul funcțiilor publice de conducere este sub pragul de 8% din numărul total al posturilor aprobate, conform art. 391 alin (1) din O.U.G nr.57/2019, privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

➤ s-a respectat cerința privind numărul minim de 10 posturi de execuție pentru constituirea unui serviciu, conform art. 391 alin (3) din O.U.G nr.57/2019, privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

- Potrivit art. 402 din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ “Autoritățile și instituțiile publice au obligația de a solicita Agenției Naționale a Funcționarilor Publici avizul privind funcțiile publice prevăzute la art. 385 alin. (1) și (2), cu excepția celor care beneficiază de statute speciale în condițiile legii, la stabilirea sau modificarea structurii de funcții publice pentru fiecare autoritate și

instituție publică, în parte, de către conducătorul acesteia, pe baza activităților prevăzute la art. 370 alin. (1) - (3), precum și reorganizarea activității autorității sau instituției publice, în condițiile prevăzute la art. 408.”

- Potrivit art.385 alin 1 și 2 din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ

“(1) Funcțiile publice de stat sunt funcțiile publice stabilite, potrivit legii, în cadrul ministerelor, organelor de specialitate ale administrației publice centrale, structurilor de specialitate ale Administrației Prezidențiale, structurilor de specialitate ale Parlamentului României, autorităților publice autonome prevăzute în Constituția României și altor autorități administrative autonome, precum și în cadrul structurilor autorității judecătorești.

(2) Funcțiile publice teritoriale sunt funcțiile publice stabilite, potrivit legii, în cadrul instituției prefectului, serviciilor publice deconcentrate ale ministerelor și ale celorlalte organe ale administrației publice centrale din unitățile administrativ-teritoriale, precum și instituțiilor publice din teritoriu, aflate în subordinea/coordonarea/sub autoritatea Guvernului, a ministerelor și a celorlalte organe ale administrației publice centrale.”

Având în vedere că funcțiile din cadrul DGASMC Sebeș sunt funcții publice prevăzute la art. 385 alin. (3) - *funcțiile publice locale* sunt funcțiile publice stabilite, potrivit legii, în cadrul aparatului propriu al autorităților administrației publice locale și al instituțiilor publice subordonate acestora, nu este necesar avizul ANFP pentru stabilirea sau modificarea structurii de funcții publice.

Văzând prevederile art. III, alin. (1) și (2) din OUG nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare:

”(1) Pentru îndeplinirea atribuțiilor prevăzute de lege, la stabilirea numărului de posturi din aparatul de specialitate al primarului, aparatul de specialitate al consiliului județean, precum și din instituțiile publice locale înființate prin hotărâri ale autorităților deliberative, autoritățile administrației publice locale se încadrează în numărul maxim de posturi determinat potrivit anexei care face parte integrantă din prezenta ordonanță de urgență.

(2) Numărul maxim de posturi prevăzut la alin. (1) nu se aplică,...., capitolului bugetare «Sănătate», «Asigurări și asistență socială» și «Servicii publice de interes local sau județean, specializate, cu personalitate juridică, înființate și organizate în subordinea consiliilor locale sau consiliilor județen.....”

Pentru respectarea drepturilor la carieră ale funcționarilor publici ale căror posturi sunt afectate de aprobarea noii organizări, se prevede un termen de minimum 30 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri în vederea aplicării procedurilor legale prevăzute de O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ.

În scopul realizării unui management eficient al serviciului public local, în conformitate cu prevederile art. 518 din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, se propune reorganizarea Direcției Generale de Asistență Socială, Medicală și Comunitară Sebeș în Direcția de Asistență Socială Sebeș (DAS Sebeș) cu păstrarea personalității juridice și preluarea de direcție a Căminului pentru persoane vârstnice, având ca scop asigurarea aplicării politicilor sociale în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor vârstnice a persoanelor cu dizabilități precum și altor grupuri sau comunități aflate în nevoie socială.

În prezent Direcția Generală de Asistență Socială, Medicală și Comunitară Sebeș funcționează în subordinea Consiliului Local al Municipiului Sebeș cu personalitate juridică, cu un număr de 211 posturi dintre care 5 funcții publice de conducere, 20 funcții publice de execuție și 191 funcții de natură contractuală, aici fiind cuprinși și cei 130 de asistenți personali ai persoanelor cu handicap.

Urmare a reorganizării, reducerii a 4 funcții contractuale și a preluării personalului Căminului pentru persoane vârstnice, Direcția de Asistență Socială Sebeș va funcționa cu un număr de 231 posturi dintre care 5 funcții publice de conducere, 20 funcții publice de execuție, 1 funcție contractuală de conducere și 210 funcții contractuale de execuție, aici fiind cuprinși și cei 130 de asistenți personali ai persoanelor cu handicap.

Propunem Consiliului Local Sebeș aprobarea proiectului de hotărâre privind reorganizarea Direcției Generale de Asistență Socială Medicală și Comunitară Sebeș și Căminului pentru Persoane Vârstnice Sebeș, modificarea și aprobarea organigramei și statului de funcții.

Director general
Goția Ramona Maria

Prenume, Nume	Funcția publică	Semnătura	Data	Nr. ex.
Întocmit: Mihaela Bota	Consilier juridic		21.06.2024	1