

ROMÂNIA
JUDEȚUL ALBA
MUNICIPIUL SEBEȘ
COMISIA DE CONCURS

Nr.: 35734/07.06.2023

PLAN DE INTERVIU

la concursul organizat pentru ocuparea funcției publice de execuție vacante de:

- **referent, clasa III, grad profesional superior** la Compartimentul Stare Civilă din cadrul Serviciului Public Comunitar Local de Evidența Persoanelor, **ID post 206706**

Funcția publică de execuție vacantă:

- **referent, clasa III, grad profesional superior** la Compartimentul Stare Civilă din cadrul Serviciului Public Comunitar Local de Evidența Persoanelor, **ID post 206706**

Data desfășurării interviului:

07.06.2023, la ora 12⁰⁰

Locul desfășurării interviului:

sediul Municipiului Sebeș - Parcul Arini, nr. 1, Mun. Sebeș, Alba

Structura interviului:

- prezentarea candidatului și a activității profesionale;
- întrebări adresate candidaților și răspunsurile acestora. Fiecare membru al comisiei de concurs va adresa întrebări candidatului. Nu se pot adresa întrebări privind viața personală a candidatului sau referitoare la opiniile politice ale candidatului, activitatea sindicală, religie, etnie, starea materială, originea socială sau care pot constitui discriminare pe criterii de sex.

Criteriile de evaluare urmărite de membri comisiei în vederea notării candidaților sunt:

- 1) abilitățile de comunicare - 20 puncte
- 2) capacitatea de analiză și sinteză - 20 puncte
- 3) abilitățile impuse de funcție - 20 puncte
- 4) motivația candidatului - 20 puncte
- 5) comportamentul în situațiile de criză - 20 puncte

Reguli procedurale:

Interviul se înregistrează pe suport magnetic. Înregistrarea video este permisă numai cu acordul scris al candidaților.

Notarea și promovarea interviului:

Interviul se notează pe baza criteriilor de evaluare și a punctajelor maxime stabilite de comisia de concurs pentru aceste criterii prin planul de interviu. Pentru interviu punctajul este de maximum 100 de puncte.

Membrii comisiei de concurs acordă, individual, punctaje pentru fiecare dintre criteriile de evaluare. Punctajele se acordă de către fiecare membru al comisiei de concurs în parte, pentru fiecare candidat. Punctajul final acordat la interviu se stabilește pe baza mediei aritmetice a punctajelor acordate de fiecare membru al comisiei de concurs.

În situația în care se înregistrează diferențe mai mari de 10 puncte între punctajele acordate de membrii comisiei de concurs, membrul comisiei de concurs care a acordat cel mai mic, respectiv cel mai mare punctaj își motivează punctajul acordat, detaliat pe baremul de corectare, în fișa individuală. Sunt declarați admiși la interviu candidații care au obținut minimum 50 de puncte, în cazul concursurilor organizate pentru ocuparea funcțiilor publice de execuție.

Modalitatea de comunicare a planului de interviu:
prin afișare la locul desfășurării interviului

Modalitate de comunicare a rezultatelor obținute la interviu:
Punctajele obținute de fiecare dintre candidați și mențiunea "admis" ori "respins" se afișează la locul desfășurării concursului și pe pagina de internet a Municipiului Sebeș, la secțiunea special creată în acest scop, la data organizării interviului.

Modalitatea de contestare:
După afișarea rezultatelor obținute la interviu, candidații nemulțumiți pot face contestație, în termen de cel mult 24 de ore de la data afișării rezultatului interviului, la locul desfășurării concursului, respectiv la sediul Municipiului Sebeș - la registratura instituției, sub sancțiunea decăderii din acest drept.

COMISIA DE CONCURS:

MORARIU Gheorghe-Daniel	președinte
CĂNIJA Gabriela	membru
ARMIAN Steliana	membru

