

Informare
CL



22-59451-PMS Primaria Sebes 09.09.2022



DGASMC Sebes

ROMÂNIA
JUDEȚUL ALBA
CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI SEBEȘ
DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ, MEDICALĂ ȘI
COMUNITARĂ SEBEȘ

Sebeș, str. Aleea Lac, nr. 12, jud. Alba

Tel/fax. 0258/730.611, 0258/731.007

<http://www.spas-sebes.ro>, e-mail: office@spas-sebes.ro



Compartiment: Monitorizare asistenți personali și indemnizații

Nr. 16503/09.09.2022

INFORMARE

privind activitatea asistenților personali desfășurată în semestrul I al anului 2022

Având în vedere prevederile art.40, alin.(2) din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap care precizează că „Serviciul public de asistență socială dispune efectuarea de controale periodice asupra activității asistenților personali și prezintă semestrial un raport consiliului local”;

Întrucât în conformitate cu prevederile art.29, alin.(1) din H.G. nr.268/2007 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, raportul prezentat consiliului local conține informații referitoare la:

- dinamica angajării asistenților personali;
- informații privind modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro;
- informații privind numărul de asistenți personali instruiți;
- numărul de controale efectuate și problemele sesizate.

Ținând cont de faptul că în conformitate cu prevederile art. 29, alin (2) din H.G. nr. 268/2007 precizează că „în termen de 30 de zile, raportul prezentat consiliului local va fi transmis spre informare direcțiilor generale de asistență socială și protecția copilului județene și secretariatului comisiei județene pentru incluziune socială din cadrul direcției de muncă, solidaritate socială și familie județene”;

Direcția de Asistență Socială, Medicală și Comunitară Sebeș prezintă consiliului local al municipiului Sebeș Raportul privind activitatea asistenților personali desfășurată în semestru I al anului 2021.

P Director General
Sârb Maria Rodovida

MR



Prenume, Nume	Funcția publică	Semnatura	Data	Nr. ex.
Avizat: Bota Mihaela	Șef serviciu		09.09.2022	2
Întocmit: Herlea Simona	Asistent social specialist		09.09.2022	2

RAPORT
PRIVIND ACTIVITATEA ASISTENȚILOR PERSONALI DESFĂȘURATĂ ÎN
SEMESTRUL I -ANUL 2022

În înțelesul Legii nr. 448/2006, republicată, persoanele cu handicap sunt acele persoane cărora, datorită unor afecțiuni fizice, mentale sau senzoriale, le lipsesc abilitățile de a desfășura în mod normal activități cotidiene, necesitând măsuri de protecție, în sprijinul recuperării, integrării și incluziunii sociale. Conform articolului 35 din Legea nr. 448/2006, republicată, persoana cu handicap grav are dreptul, în baza evaluării socio-psiho-medicale, la un asistent personal.

Asistentul personal este persoana care supraveghează, acordă asistență și îngrijire copilului sau adultului cu handicap grav, pe baza programului individual de recuperare, readaptare și reintegrare socială a persoanei cu handicap, elaborat de comisiile de expertiză medicală a persoanelor cu handicap pentru adulți și respectiv de comisiile pentru protecția copilului.

Plata salariului asistentului personal al persoanei cu handicap s-a realizat la data fixată și anume data de 10 ale lunii, iar cheltuiala aferentă drepturilor salariale pe semestrul I al anului 2022 a fost de 2.005,00 mii lei.

Părinții sau reprezentanții legali ai copilului cu handicap grav, adulții cu handicap grav ori reprezentanții legali ai acestora, cu excepția celor cu handicap vizual grav, pot opta între asistent personal și primirea unei indemnizații lunare. Indemnizația lunară este în cuantum de 1524 lei. Menționăm că în semestrul I s-au înregistrat un număr 33 cazuri noi de acordare a indemnizației pentru persoanele cu handicap grav sau pentru reprezentanții legali ai acestora, numărul total de indemnizații acordate la data de 30.06.2022 fiind de 171 indemnizații, iar totodată au încetat 30 de dosare, cauza fiind decesul persoanei cu handicap, neacordare grad handicap sau la solicitarea beneficiarului. Cheltuiala aferentă semestrului I pentru plata indemnizațiilor a fost 1.647.00 mii lei. În semestrul I al anului 2022, din numărul total de asistenți personali angajați cu contract individual de muncă, nici un asistent personal nu a beneficiat de vouchere de vacanță.

Atât plata salariului asistenților personali, cât și a indemnizației lunare se asigură de primăriile în a căror rază teritorială își are domiciliul sau reședința persoana cu handicap grav și se face pe perioada valabilității certificatului de încadrare în grad de handicap, emis de comisiile de protecție a copiilor sau de comisiile de evaluare a persoanelor adulte cu handicap, după caz.

Precizăm că în conformitate cu prevederile Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, rolul Direcției de Asistență Socială, este de a monitoriza în condiții optime atribuțiile și obligațiile care le revin asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, în vederea ameliorării situației acestora, astfel încât aceștia să primească îngrijire specială la nivelul la care situația lor o cere, pentru satisfacerea întregului lanț de nevoi fizice, personale, sociale și spirituale ale lor. Indiferent de vârstă sau de handicapul cu care se confruntă acest segment social, el are dreptul fundamental la autodeterminare și individualitate, pentru depășirea condiției de handicap și a reinsertiei sociale.

Ținând cont de aceste aspecte, pe parcursul semestrului I al anului 2022, Direcția Generală de Asistență Socială, Medicală și Comunitară Sebeș raportează următoarele:

- Dinamica angajării asistentilor personali

În perioada 01.01.2022-30.06.2022 au fost angajați 17 asistenți personali noi și s-au acordat 33 de indemnizații lunare noi, pentru persoanele cu handicap.

La data de 30.06.2022 în evidențele Direcției Generale de Asistență Socială, Medicală și Comunitară Sebeș se află un număr de 113 persoane cu handicap grav care beneficiază de asistent personal angajat pe baza de contract individual de muncă.

- Modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro.

Referitor la acest aspect precizăm că pe raza municipiului Sebeș nu sunt înființate și nu funcționează Centre de tip respiro. Întrucât nu sunt condiții de înlocuire a asistentului personal pe perioada concediului de odihnă și nu există nici posibilitatea găzduirii bolnavului într-un Centru de tip respiro, s-a luat măsura legală de acordare pentru persoana cu handicap grav a unei indemnizații echivalente cu salariul net al asistentului personal, gradația 0.

În perioada 01.01.2022-30.06.2022 au fost în concediu 59 asistenți personali, cheltuiala aferentă pentru plata concediilor fiind de 89.00 mii lei.

Informații privind numărul de asistenți personali instruiți.

Precizăm că în conformitate cu prevederile art.38, lit. a din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, asistenții personali au obligația să participe o dată la 2 ani la o instruire organizată de angajator. O astfel de instruire va avea loc pe parcursul anului 2022 de către o firmă autorizată.

De asemenea asistenții personali au prezentat rapoarte de activitate.

- Numărul de controale efectuate și problemele sesizate.

Verificările efectuate de personalul de specialitate din cadrul Direcției de Asistență Socială, Medicală și Comunitară Sebeș pe parcursul anului 2022 au vizat următoarele aspecte: modul în care sunt îndeplinite obligațiile contractuale ale asistentului personal, evaluarea socială și psihologică atât a asistentului personal cât și a persoanei cu handicap grav, în vederea angajării asistentului personal în baza contractului individual de muncă, conform Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap.

Cu ocazia vizitelor la domiciliul persoanelor cu nevoi speciale, s-au verificat dosarele asistenților personali încadrați cu contract de muncă de Direcția Generală de Asistență Socială, Medicală și Comunitară Sebeș pe perioadă determinată și nedeterminată. De asemenea menționăm că au fost reevaluate periodic dosarele în plată a indemnizațiilor lunare acordate persoanelor cu handicap.

Pe parcursul anului 2022 nu s-au înregistrat reclamații din partea persoanelor cu handicap care beneficiază de asistent personal, cu privire la modul de îngrijire al acestuia.

În activitatea noastră, am încercat să consiliem familia, atât din punct de vedere juridic cât și psihologic, cu privire la drepturile și obligațiile ce decurg în urma încheierii unui contract individual de muncă pe perioadă determinată sau nedeterminată, importanța perfectării acestor contracte dar și conștientizarea acestor familii, în sensul angajării unor asistenți personali, capabili să acorde supraveghere, asistență și îngrijire corespunzătoare persoanei cu nevoi speciale.

S-a urmărit informarea asistenților personali și în privința respectării programului individual de recuperare și de integrare socială a persoanelor cu handicap grav, în cazurile în care le sunt prescrise programe speciale de reabilitare.

În concluzie, apreciem că serviciile acordate persoanelor cu handicap grav prin intermediul Direcției Generale de Asistență Socială, Medicală și Comunitară Sebeș, în speță angajarea asistentului personal, sunt de bună calitate, sunt monitorizate de personalul de specialitate iar prin acțiunea preventivă a acestora s-a evitat apariția conflictelor și menținerea în familie a bolnavului.

P Director General
Sârbu Maria Rodica



Prenume, Nume	Funcția publică	Semnatura	Data	Nr. ex.
Avizat: Bota Mihaela	Șef serviciu		09.09.2022	2
Întocmit: Herlea Simona	Asistent social specialist		09.09.2022	2