

ROMÂNIA
JUDEȚUL ALBA
CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI SEBEȘ

PROIECT DE HOTĂRÂRE NR. _____
Privind revocarea HCL nr. 156/16.06.2021 privind eliberarea din funcție a
Viceprimarului Municipiului Sebeș

Consiliul Local Sebeș, jud. Alba, întrunit în ședința publică ;

Văzând:

- H.C.L. nr. 156/16.06.2021 a Consiliului Local al Municipiului Sebeș privind eliberarea din funcție a Viceprimarului Municipiului Sebeș;

- E-mailul prin care a fost adus la cunoștință faptul că domnul Bogdan Adrian se află în concediu medical;

- Apărarea domnului Bogdan Adrian la acuzele aduse de Primarul Municipiului Sebeș prin referatul de aprobare nr.47794/09.06.2021, înregistrată în data de 14.06.2021 sub numărul 48953/14.06.2021;

- Raportul de specialitate a Biroului Contencios Juridic Administrație, Transparență Decizională și Arhivă cu nr. 47790/09.06.2021.

-Plângerea prealabilă a dlui Bogdan Adrian formulată împotriva H.C.L.nr.156/16.06.2021 și înregistrată la Primăria Municipiului Sebeș cu nr.58940/30.07.2021.

În temeiul art. 16 din Constituția României coroborat cu prevederile art. 152, alin 5 și 6 din O.U.G. nr. 57/2019 – privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În baza art. 196 alin. (1), lit a) din aceeași O.U.G., Consiliul Local al Municipiului Sebeș.

HOTĂRĂȘTE

Art.1. Se revocă HCL nr. 156/16.06.2021 privind eliberarea din funcție a Viceprimarului Municipiului Sebeș.

Art.2. Prezenta hotărâre poate fi atacată de către persoanele îndreptățite, în termenul și în condițiile prevăzute de Legea nr. 554/2004, privind contenciosul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Prezenta hotărâre va fi afișată, se va publica pe site-ul Primăriei și în Monitorul Oficial al Municipiului Sebeș și se comunică:

- Instituției Prefectului Județului Alba
- Primarului Municipiului Sebeș
- domnului Adrian Bogdan

INIȚIATOR PROIECT DE HOTĂRÂRE,
CONSILIER LOCAL LUCIAN BLAGA

AVIZAT DE LEGALITATE,
SECRETAR GENERAL MUNICIPIUL SEBEȘ
CRISTINA - ELENA VLAD

REFERAT de APROBARE
la proiectul de hotărâre privind revocarea HCL nr. 156/16.06.2021 privind
eliberarea din funcție a Viceprimarului Municipiului Sebeș

Potrivit adresei înregistrate la Primăria Sebeș cu nr. 48953/14.06.2021, comunicată pe email consilierilor locali în data de 15.06.2021, prin care domnul viceprimar Adrian Bogdan demontează acuzațiile Primarului Municipiului Sebeș, Nistor Dorin Gheorghe de îndeplinire defectuoasă a atribuțiilor delegate prin dispoziția nr. 608/29.12.2020.

Analizând referatul de aprobare nr. 47794/09.06.2021, care a stat la baza adoptării HCL nr. 156/16.06.2021 privind eliberarea din funcție a Viceprimarului Municipiului Sebeș, consider că nu îndeplinește condiția prevăzută de art. 152 alin 5 din O.U.G. nr. 57/2019 – privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare: (5)Eliberarea din funcție a viceprimarului se poate face de consiliul local, prin hotărâre adoptată, prin vot secret, cu majoritatea a două treimi din numărul consilierilor în funcție, **la propunerea temeinic motivată a primarului** sau a unei treimi din numărul consilierilor locali în funcție.

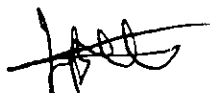
Ținând cont de faptul că în data de 14.06.2021 a fost solicitat Compartimentului Resurse Umane eliberarea unei adeverințe necesare medicului specialist pentru eliberarea concediului medical, mai mult decât atât, a fost adus la cunoștință, prin e-mail, că domnul Viceprimar Adrian Bogdan se află în concediu medical, fapt recunoscut de Primarul Municipiului Sebeș, Nistor Dorin Gheorghe în ședința Consiliului Local al Municipiului Sebeș din data de 16.06.2021, nu au fost îndeplinite cerințele art. 152 alin. 6 potrivit cărora: La deliberarea și adoptarea hotărârilor care privesc alegerea sau eliberarea din funcție a viceprimarului **participă și votează** consilierul local care candidează la funcția de viceprimar, respectiv viceprimarul în funcție a cărui schimbare se propune.

Văzând raportul de specialitate a Biroului Contencios Juridic Administrație, Transparență Decizională și Arhivă cu nr. 47790/09.06.2021 la proiectul de hotărâre nr. 180/09.06.2021 privind eliberarea din funcție a Viceprimarului Municipiului Sebeș, în cuprinsul căruia specialistul din cadrul Aparatului de Specialitate a primarului arată că nu are competența de a se pronunța în ceea ce privește oportunitatea măsurii de eliberare din funcție a domnului Viceprimar Adrian Bogdan.

Mai mult de atât, având în vedere și plângerea prealabilă înregistrată la Primăria Municipiului Sebeș cu nr.58940/30.07.2021 a dlui Bogdan Adrian, care este **temeinic motivată**.

În motivarea inițiativei, am avut în vedere prevederile art. 16 din Constituția României coroborat cu prevederile art. 152, alin 6 din O.U.G. nr. 57/2019 Cod administrativ, cu completările și modificările ulterioare și prevederile Regulamentului de Organizare și Funcționare a Consiliului Local Sebeș.

INIȚIATOR PROIECT DE HOTĂRÂRE
CONSILIER LOCAL LUCIAN BLAGA



ROMANIA
JUDETUL ALBA
MUNICIPIUL SEBES
SECRETAR GENERAL

NR. 9 / 25.08.2021

NOTĂ JUSTIFICATIVĂ

**Privind neavizarea proiectului de hotărâre privind revocarea HCL
156/16.06.2021 privind eliberarea din funcție a viceprimarului Municipiului Sebes**

Analizand proiectul de hotarare inițiat de cate dl. consilier local Blaga Lucian, înregistrat în registrul special sub nr.222/2021, privind revocarea H.C.L.nr.156/2021;

Ținând cont de rapoartele de specialitate ale compartimentelor de resort din cadrul aparatului de specialitate al primarului privire la obiectul proiectului mai sus amintit, subliniez următoarele :

Doctrina definește revocarea ca fiind o modalitate de desființare a unui act administrativ, care poate interveni pentru considerente de nelegalitate și oportunitate, care pot fi anterioare, concomitente sau ulterioare și numai în cazul în care acesta nu a intrat în circuitul civil și nu a produs efecte. Cu alte cuvinte se atată că legea limitează posibilitatea organului administrativ de a reveni asupra actelor ce le-a emis, putându-le revoca, fie pentru ilegalitate, fie pentru inoportunitate numai până în momentul în care actele administrative și-au produs efectele prin executare sau prin intrarea lor în circuitul altor raporturi juridice.

Apreciez că revocarea HCL 156/2021, nu mai este posibilă atâta timp cât a produs efecte. H.C.L. nr. 156/2021 a produs efecte la data comunicării acesteia către domnul Bogdan Adrian, dată la care a încetat calitatea sa de viceprimar.

De asemnenea proiectul de hotărare nr. 222/2021 nu invocă motive de nelegalitate sau inoportunitate.

În prezent, prin H.C.L.nr. 204/04.08.2021 a fost ales în funcția publică de viceprimar domnul Albu Dorin.

H.C.L.156/2021 este legală, aceasta fiind emisă în conformitate cu cerințele art. 152 alin. 5 din O.U.G. nr. 57/2021 privind codul administrativ. Eliberarea din funcție a viceprimarului Bogdan Adrian, s-a făcut de către consiliul local, prin hotărâre adoptată, prin vot secret, cu majoritatea a două treimi din numărul consilierilor în funcție, la propunerea temeinic motivată a primarului.

În referatul de aprobare al inițiatorului proiectului de hotărâre se arată faptul că domnul Adrian Bogdan a fost în concediu medical, iar potrivit art. 152 alin. 6 din OUG nr. 57/2019 și că la eliberarea și adoptarea hotărârilor participă și votează consilierul local care candidează , respectiv viceprimarul în funcție a cărui schimbare se propune.

Art. 152 alin. 6 din OUG nr. 57/2019 stabilește un drept de care persoana propusă la funcția de viceprimar respectiv la eliberarea din funcție poate beneficia, respectiv acela de a participa la votul pentru alegerea sau eliberarea sa din funcție. Aceasta nu înseamnă că dacă persoana propusă nu participa la vot, hotărârea este nelegală.Consilierilor locali le-a fost comunicată argumentația domnului Bogdan Adrian cu privire la respingerea proiectului de hotărâre ce a stat la baza emiterii hotărării nr.156/2021, astfel încât aceștia au luat cunoștință de ea înainte de-a și exercita votul pentru proiect.

În plângerea prealabilă anexată proiectului de hotărâre, se mai face referire la prevederile art. 60 alin.1 lit. a). din codul muncii, potrivit căruia angajatorul nu poate dispune

concedierea angajatului pe durata incapacității de muncă, stabilită prin concediu medical. Aceste prevederi din Codul muncii nu sunt aplicabile în speță, tocmai în considerația Deciziei ICCJ – RIL nr. 16/2016 care stabilește că prevederile codului muncii se aplică raporturilor juridice dintre primar/viceprimar și unitatea administrativ-teritorială, dacă legi speciale nu conțin dispoziții specifice, inclusiv după încetarea mandatelor.

Ori, tocmai dispozițiile art. 152 alin. 5 din codul administrativ conțin dispoziții speciale cu privire la numirea și eliberarea din funcție a viceprimarului, dispoziții care se aplică prioritar, motiv pentru care susținem că dispozițiile de încetare din codul muncii sunt inaplicabile în speță.

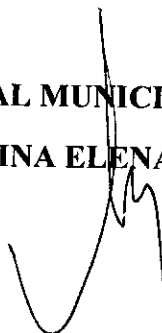
Față de cele expuse mai sus și ținând cont și de rapoartele de specialitate întocmite de către specialiștii din cadrul aparatului de specialitate

REFUZ AVIZAREA

De legalitate a proiectului de hotărâre privind revocarea H.C.L.nr.156/2021, privind eliberarea din funcție a viceprimarului Municipiului Sebeș, inițiat de către Dl.consilier local Blaga Lucian, înregistrat sub nr.222/2021.

SECRETARUL GENERAL AL MUNICIPIULUI SEBES

VLAD CRISTINA ELENA



are concediu medical

secretariat (secretariat@primariasebes.ro)

bogdan.adrian81@yahoo.com

Wednesday, June 16, 2021, 07:50 AM GMT+3

am primirea.

15.06.2021 19:24, bogdan.adrian81@yahoo.com a scris:

Către Primăria Municipiului Sebeș,

Subsemnatul, Bogdan Adrian - Viceprimar al Municipiului Sebeș, prin prezenta vă informez că, începând cu data de astăzi, 15.06.2021, mă aflu în concediu medical. Concediul medical îl voi depune la compartimentul resurse umane în momentul eliberării acestuia.

Rog confirmare primirea prezentei

Uniunea Națională a Barourilor din România
Baroul Alba
Cabinet individual de avocat „RUS IOAN”
C.I.F. RO20559970
510111, Alba – Iulia, Piața Iuliu Maniu nr.16,
Județul Alba, tel. fax: 817979; mobil: 0744/510959



Către,

**Unitatea Administrativ – Teritorială Municipiul Sebeș,
Consiliul Local al Municipiului Sebeș,**

Subsemnatul, **Bogdan Adrian**, având CNP 1700727014306, cu domiciliul în Municipiul Sebeș, localitatea Petrești, str. 1 Mai, bloc 314, sc. B, apt. 15, jud. Alba, asistat de mandatarul meu ales, av. Rus Ioan, în baza Împuternicirii avocațiale nr. 114/05.07.2021, anexată, în temeiul art. 7 din **Legea contenciosului administrativ nr. 554/2004**, formulez și depun prezenta

PLÂNGERE PRELABILĂ

prin care vă solicit ca în baza argumentelor de fapt și de drept pe care le redau în cele ce urmează, a înscrisurilor anexate, precum și a celor care au stat la baza adoptării Hotărârii nr. 156/2021 privind eliberarea mea din funcția de viceprimar al municipiului Sebeș, în temeiul atribuțiilor conferite de art. 129 alin. 2 lit. a) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, să emiteți o nouă hotărâre prin care :

- să revocați Hotărârea nr. 156/16.06.2021 privind eliberarea mea din funcția de viceprimar al municipiului Sebeș;
- să respingeți propunerea făcută de Primarul Municipiului Sebeș de eliberare a mea din funcția de viceprimar al municipiului Sebeș.

MOTIVELE PLÂNGERII :

1. Prin Hotărârea nr. 156/2021 adoptată în ședința Consiliului Local al Municipiului Sebeș din 16.06.2021, s-a dispus eliberarea mea din funcția de viceprimar al municipiului Sebeș.

În preambulul hotărârii se consemnează că aceasta a fost adoptată în temeiul prevederilor art. 16 din Constituția României, coroborate cu cele ale

art. 152 alin. 5 și alin. 6 din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, precum și în baza prevederilor art. 139 din OUG nr. 57/2019.

Se menționează că la baza acestei hotărâri au stat următoarele documente :

-Referatul de aprobare nr. 47794/09.06.2021 și Completarea la referatul de aprobare nr. 49381/15.06.2021 ale inițiatorului proiectului de hotărâre privind eliberarea din funcție a Viceprimarului Municipiului Sebeș , domnul primar Nistor Dorin;

-Raportul de specialitate nr. 47790/09.06.2021 al Biroului Contencios Juridic, Administrație, Transparență Decizională și Arhivă din cadrul aparatului de specialitate al primarului Municipiului Sebeș;

-Procesul - verbal nr. 354/2021 al comisiei mixte ce are ca obiect organizarea votului secret, constituită la nivelul Consiliului Local al Municipiului Sebeș prin hotărârea de consiliu nr. 244/2020;

-Avizul nr. 337/2021 al Comisiei pentru administrație publică locală , juridică și de disciplină din cadrul Consiliului Local al Municipiului Sebeș.

-Argumentația nr. 48953/14.06.2021 a domnului viceprimar Bogdan Adrian în vederea respingerii proiectului de hotărâre nr. 180 privind demiterea viceprimarului municipiului Sebeș.

2.Susțin că este nelegală Hotărârea nr. 156/2021 adoptată de Consiliul Local al Municipiului Sebeș în ședința extraordinară din 16.06.2021 pentru argumentele ce urmează.

2.1. Hotărârea a fost adoptată cu încălcarea prevederilor art. 152 alin. 6 din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, potrivit cărora: „(6) *La deliberarea și adoptarea hotărârilor care privesc alegerea sau eliberarea din funcție a viceprimarului participă și votează consilierul local care candidează la funcția de viceprimar, respectiv viceprimarul în funcție a cărui schimbare se propune*”.

În baza acestei prevederi legale aveam dreptul de a participa la ședință și de a mă apăra față de acuzațiile aduse de Primarul Municipiului Sebeș prin referatul de aprobare a propunerii sale de demitere a mea din funcția de viceprimar al municipiului Sebeș, primarul fiind și inițiatorul proiectului hotărârii de demitere.

Am constatat , după ce mi-a fost comunicat în copie procesul verbal al ședinței , că în cadrul acesteia a luat cuvântul și domnul primar Nistor Dorin , care a susținut motivele pentru care a solicitat eliberarea mea din funcția de viceprimar .

Nu am avut așadar posibilitatea să susțin Argumentația nr. 48953/14.06.2021 pentru respingerea propunerii de demitere, să port un dialog cu ceilalți consilieri locali, cu inițiatorul proiectului , să exprim punctul

de vedere în legătură cu aspectele de nelegalitate invocate de unii dintre consilieri , să-i conving de netemeinicia propunerii .

Mi-a fost încălcat dreptul de a vota proiectul hotărârii de demitere.

2.2.Potrivit prevederilor art. 1 alin. 2 din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ :

„(2) Prezentul cod se completează cu Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările ulterioare, precum și cu alte reglementări de drept comun aplicabile în materie”.

Iar potrivit **art. 153 alin. 1 din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ :** *„ (1) Pe durata mandatului, primarii și viceprimarii au dreptul la o indemnizație lunară, stabilită potrivit legii privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice”.*

Prin Decizia nr. 16/2016 din 26.09.2016 Înalta Curte de Casație și Justiție – Completul competent să judece recursul în interesul legii a stabilit că în aplicarea unitară a dispozițiilor art. 1 , art. 231 și art. 278 alin. 2 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii , republicată cu modificările și completările ulterioare, prevederile Codului muncii se aplică raporturilor juridice dintre primar/viceprimar și unitatea administrativ - teritorială , dacă legi speciale nu conțin dispoziții specifice, inclusiv după încetarea mandatelor .

Art. 231 din Codul muncii precizează că: *” Prin conflicte de muncă se înțelege conflictele dintre salariați și angajatori privind interesele cu caracter economic, profesional sau social ori drepturile rezultate din desfășurarea raporturilor de muncă.*

Iar art. 278 alin. 2 din Codul muncii dispune că: *„ (2) Prevederile prezentului cod se aplică cu titlu de drept comun și acelor raporturi juridice de muncă neîntemeiate pe un contract individual de muncă, în măsura în care reglementările speciale nu sunt complete și aplicarea lor nu este incompatibilă cu specificul raporturilor de muncă respective”.*

Așa fiind, în cauză sunt aplicabile și prevederile art. 55 lit. c) rap. la art. 58, la art. 60 alin. 1 lit. a) din Codul muncii.

Potrivit acestor prevederi legale încetarea raporturilor de muncă poate avea loc ca urmare a voinței unilaterale a uneia dintre părți , în cazurile și în condițiile limitativ prevăzute de lege pentru motive care țin de persoana salariatului sau care nu țin de persoana salariatului .

Art. 60 alin. 1 lit. a) din Codul muncii cuprinde o dispoziție imperativă potrivit căreia concedierea din partea angajatorului nu poate fi dispusă pe durata incapacității temporare de muncă , stabilită prin certificat medical conform legii.

În cauză raportul de muncă s-a încheiat între UAT Sebeș prin Consiliul Local al Municipiului Sebeș, în calitate de angajator și subsemnatul , în calitate de viceprimar .

Raportul de muncă s-a încheiat în baza Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Sebeș nr. 245/27.10. 2020 , prin care am fost ales ca viceprimar al Municipiului Sebeș.

La data de 16.06.2021 , când a avut loc ședința Consiliului Local al Municipiului Sebeș, subsemnatul mă aflu în concediu medical , fiind internat la data de 15.06.2021 la Spitalul Clinic de Psihiatrie "Prof. Dr. Alexandru Obregia" din București , ca urmare a unei tulburări depresive cauzată de inițiativa primarului Municipiului Sebeș de eliberarea mea din funcția de viceprimar .

La data de 15.06.2021, ora 19:24 , am transmis prin e-mail la Secretariatul Primăriei Municipiului Sebeș că mă aflu în concediu medical și că voi depune înscrisul la momentul eliberării acestuia.

La data de 16.06.2021, ora 7:50, am primit de la Secretariatul Primăriei Municipiului Sebeș confirmarea primirii mesajului .

Despre faptul că nu mă pot prezenta la ședința Consiliului Local al Municipiului Sebeș din 16.06.2021 aveau cunoștință atât primarul cât și toți consilierii , așa cum rezultă din examinarea procesului verbal al ședinței .

Din examinarea procesului verbal mai rezultă că unii consilieri au pus în discuție dacă nu este cazul să se amâne dezbaterea punctului de pe ordinea de zi privind eliberarea din funcție a viceprimarului pentru o altă ședință , iar răspunsul dat de secretarul unității administrativ- teritoriale nu a fost în conformitate cu prevederile legale mai sus menționate .

Din data de 15.06.2020 și până în data de 31.07.2021 mă aflu în concediu medical , așa cum rezultă din certificatele de concediu medical anexate , depuse la registratura Primăriei Municipiului Sebeș.

Așa fiind, eliberarea mea din funcția de viceprimar este nelegală, hotărârea Consiliului Local al Municipiului Sebeș fiind dată cu încălcarea dispozițiilor legale mai sus menționate .

Pentru motivele de nelegalitate arătate mai sus solicit Consiliului Local al Municipiului Sebeș să adopte o nouă hotărâre prin care să revoce Hotărârea nr. 156/16.06.2021 și să repună în discuție propunerea Primarului Municipiului Sebeș de eliberare a mea din funcția de viceprimar .

3. Hotărârea nr. 156/16.06.2021 a fost adoptată de Consiliul Local al Municipiului Sebeș cu încălcarea prevederilor art. 152 , alin. 5 din OUG nr. 57/2019 - privind Codul administrativ.

Potrivit acestui articol „ Eliberarea din funcție a viceprimarului se poate face de consiliul local, prin hotărâre adoptată, prin vot secret, cu majoritatea a două treimi din numărul consilierilor în funcție, la propunerea temeinic motivată a primarului sau a unei treimi din numărul consilierilor locali în funcție”.

Adică pentru eliberarea din funcția de viceprimar , propunerea primarului trebuie să fie temeinic motivată .

Or, din examinarea propunerii făcute de primar , rezultă că aceasta nu este însoțită de dovezi care să justifice faptul că mi-am îndeplinit în mod defectuos atribuțiile care mi-au fost delegate prin Dispoziția nr. 608/29.12.2020 .

Astfel, prin Dispoziția nr. 608/29.12.2020 Primarul Municipiului Sebeș mi-a delegat exercitarea următoarelor atribuții în perioada exercitării mandatului de viceprimar , 2020 – 2024:

a) – îndrumărea, coordonarea și supravegherea activității Serviciului Patrimoniu , Transport și Registrul Agricol din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Sebeș;

b) – îndrumărea, coordonarea și supravegherea activității Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor Sebeș;

c) – îndrumărea, coordonarea și supravegherea activităților Direcției Publice de Asistență Socială Sebeș;

d) – în lipsa primarului din instituție , i se delegă viceprimarului , calitatea de reprezentant al Municipiului Sebeș în fața instanțelor judecătorești și /sau oricăror altor instituții ori persoane fizice sau juridice , sens în care să semnez toate documentele întocmite de aparatul de specialitate al primarului , serviciile publice subordonate primarului și să repartizez corespondența primită în această perioadă.

Însă aceste atribuții mi-au fost retrase de Primar la data de 22.04.2021 prin Dispoziția nr. 149/22.04.2021, corectată prin Dispoziția nr. 166/27.04.2021.

Adică exercitarea acestor dispoziții am avut-o pentru o perioadă mai mică de 4 luni .

Împotriva celor 2 dispoziții am formulat plângere prealabilă , care mi-a fost respinsă de primar, așa cum rezultă din Răspunsul nr. 43.330/18.06.2021, anexat .

3.1.Nu este întemeiată susținerea primarului din Referatul de aprobare nr. 47794/09.06.2021 că mi-am îndeplinit defectuos atribuțiile care mi-au fost delegate prin Dispoziția nr. 106/22.03.2021 , de realizare a activității de elaborare a documentației și organizarea procedurii competitive vizând atribuirea serviciului de transport public local de persoane prin curse regulate în Municipiul Sebeș.

a) -La data de 03.03.2021 Compartimentul Patrimoniu și Transport din aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Sebeș a întocmit Referatul nr. 19446/2021 prin care se solicită domnului primar numirea unei comisii pentru întocmirea documentațiilor și organizarea licitației în vederea încheierii

unui nou contract de delegare a serviciului de transport public local de persoane prin curse regulate în Municipiul Sebeș.

În referat se precizează următoarele :

-Contractul de delegare a gestiunii serviciului de transport public local de persoane prin curse regulate în Municipiul Sebeș nr. 65/14.09.2015 încheiat între Municipiul Sebeș în calitate de delegatar și Livio Dario în calitate de delegat are valabilitate până la 01.10.2021 ;

-în vederea încheierii unui nou contract este necesară organizarea unei licitații publice pe baza unei documentații întocmite în conformitate cu prevederile Legii nr. 92/2007 , Legii nr. 51/2006 , Ordinului nr. 972/2007 și Ordinului nr. 272/2007.

Se solicită ca în componența comisiei să fie cuprinse persoane cu pregătire economică , juridică și cu atribuții în transport .

La data de **22.03.2021** Primarul Municipiului Sebeș a emis **Dispoziția nr. 106/2021** prin care a stabilit componența Comisiei de lucru în vederea elaborării documentației și organizării licitației vizând atribuirea serviciului de transport public local de persoane prin curse regulate în Municipiul Sebeș.

În calitate de președinte al comisiei de lucru am fost desemnat subsemnatul Bogdan Adrian – în calitate de viceprimar.

În art. 2 din dispoziție se consemnează, citez:”Comisia de lucru va finaliza procedura de elaborare a documentației până la data de

Rezultă că în această dispoziție primarul nu a stabilit un termen până la care comisia de lucru va finaliza procedura de elaborare a documentației.

În baza acestei dispoziții colectivul de lucru s-a întrunit în următoarele ședințe, așa cum rezultă din procesele verbale anexate: nr. 32296/12.04.2021 ; 34405/19.04.2021; nr. 42376/18.05.2021 ; nr. 46968/07.06.2021 și nr. 47808/09.06.2021.

Activitatea colectivului de lucru a fost perturbată ca urmare a două măsuri dispuse de primar :

-măsura dispusă în data de **22.04.2021** prin **Dispoziția nr. 149/2021**, prin care mi-au fost retrase toate atribuțiile delegate prin **Dispoziția nr. 608/2020**, adică și atribuțiile de îndrumare, coordonare și supraveghere a activității Serviciului Patrimoniu , Transport și Registrul Agricol din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Sebeș;

-a aprobat în luna mai 2021 **transferul domnului Capătă Titu la Primăria Comunei Pianu**, fără a desemna o altă persoană în cadrul colectivului de lucru .

Domnul Capătă Titu era persoana care avea anumite competențe profesionale în domeniul achizițiilor publice , întocmind în acest sens draftul Caietului de sarcini privind achiziția serviciilor de consultanță în vederea elaborării documentațiilor necesare lansării procedurii privind delegarea

gestiunii serviciului de transport public local de persoane prin curse regulate în Municipiul Sebeș.

Colectivul de lucru a ajuns la concluzia că nu are competența profesională să întocmească documentația necesară organizării procedurii de licitație , respectiv:

-să elaboreze studiul de trafic și mobilitate privind identificarea și evaluarea fluxurilor de călători și a cerințelor de mobilitate ale colectivității locale ;

-să elaboreze studiul de oportunitate pentru fundamentarea și stabilirea soluțiilor optime de delegare a gestiunii serviciului de transport public local de persoane prin curse regulate în Municipiul Sebeș.

Motiv pentru care a fost întocmit draftul Caietului de sarcini privind achiziția serviciilor de consultanță.

Proiectul caietului de sarcini a fost discutat și în ședința colectivului de lucru din 19.04.2021 la care a participat și domnul primar.

Din examinarea procesului verbal nr. 34405/19.04.2021 rezultă că domnul primar a făcut următoarele propuneri :

-termenul de elaborare și prezentare a studiului de trafic/mobilitate , a studiului de oportunitate și a celorlalte documente necesare să fie de maxim 6 luni ;

-valoarea estimată în caietul de sarcini, consultând demersurile efectuate de alte UAT – uri , este de 70.000 lei ;

- draftul Caietului de sarcini să fie trimis la Cluj și la București pentru a se face oferte de preț având în vedere durata contractului de 6 luni;

-în elaborarea studiului de oportunitate să se aibă în vedere perioada de delegare a transportului public local de 3 ani , cu posibilitatea de prelungire în cazul în care se va dori accesarea de fonduri nerambursabile pentru un transport bazat pe „energie verde” , ca alternativă la transportul local;

-trebuie contactat operatorul actual de transport public local , Livio Dario, pentru a demara procedura de prelungire a contractului existent , conform directivei europene cu până la 2 ani , sau până la încheierea procedurii de delegare a transportului public de persoane în municipiu;

-în Caietul de sarcini se vor stabili termene pentru elaborarea și predarea fiecărei documentații în parte , iar plata serviciilor se va face numai după aprobarea documentațiilor de către consiliul local;

-domnul Capătă Ștefan Titu va redacta un nou caiet de sarcini care să cuprindă detalierea pe acțiuni a elaborării și predării documentațiilor .

Domnul primar a stabilit următoarele termene care să fie cuprinse în caietul de sarcini:

- 4 luni pentru elaborarea și predarea studiilor de mobilitate și oportunitate ;

- 2 luni pentru elaboarea regulamentului , caietului de sarcini privind delegarea transportului , contractului de delegare ,

documentației de atribuire și obținerea avizelor ANRSC și aprobarea documentațiilor în consiliul local.

S-a stabilit ca următoarea întâlnire a comisiei de lucru să aibă loc la o data la care vor fi aduse modificările .

***La data de 18.05.2021** a avut loc ședința colectivului de lucru în cadrul căreia a fost prezentat draftul caietului de sarcini completat cu propunerile prezentate în ședința din 19.04.2021, precum și cu obiecțiunile formulate de unii membri ai comisiei .

În cadrul ședinței domnul Capătă Titu a arătat că a obținut o propunere de colaborare pentru consultanță din partea unei firme din Cluj – Napoca, respectiv Societatea Visoro Global SRL, care a întocmit documentația pentru Municipiul Aiud, societate care nu se poate pronunța asupra prețului deoarece nu are angajat inginer în transporturi, fiind necesară subcontractarea acestui serviciu .

S-a discutat și despre faptul că domnul Capătă Titu pleacă la Primăria Pianu iar în locul acestuia trebuie numită o altă persoană.

S-a pus în discuție și încheierea unui act adițional cu SC" Liviu Daro" SRL pentru prelungirea contractului de delegare a transportului public local pe o perioadă de până la 2 ani.

La data de 07.06.2021 a avut loc o nouă ședință a comisiei de lucru în care s-a discutat despre o nouă ofertă de întocmire a documentației de atribuire din partea Societății Sigma Mobility Engineering SEL Pitești și despre finalizarea proiectului caietului de sarcini.

La data de 08.06.2021 a avut loc ultima ședință a comisiei de lucru, care a aprobat și semnat forma finală a Caietului de sarcini privind achiziția serviciilor de elaborare a studiului de trafic/mobilitate și oportunitate și a consultanței necesare în vederea elaborării documentațiilor necesare lansării procedurii privind delegarea gestiunii serviciului de transport public local de persoane prin curse regulate în Municipiul Sebeș.

Iar caietul de sarcini a fost transmis domnului primar spre aprobare .

Din examinarea caietului de sarcini rezultă că acesta include și observațiile și sugestiile făcute de domnul primar cu ocazia participării sale la ședința comisiei de lucru din 19.04.2021.

Mai rezultă din examinarea caietului de sarcini următoarele :

***Achiziția publică se face pentru realizarea următoarelor servicii:**
-elaboarea Studiului de trafic/mobilitate , privind identificarea și evaluarea fluxurilor de călători și a cerințelor de mobilitate ale colectivităților locale ;

-elaboarea Studiului de oportunitate , pentru fundamentarea și stabilirea soluțiilor optime de delegare a gestiunii serviciului de transport public local , pentru întocmirea Programului de transport public local de persoane prin curse regulate , prestat între localitățile municipiului Sebeș;

-elaboarea Regulamentului serviciului public local de transport persoane prin curse regulate , pe raza unității administrativ – teritorială a municipiului Sebeș;

-elaboarea Caietului de sarcini pentru efectuarea serviciului public local de transport persoane prin curse regulate , cu autobuze , pe raza unității administrativ – teritorială a municipiului Sebeș;

-elaboarea Contractului de delegare a gestiunii serviciului public local de transport persoane prin curse regulate , cu autobuze , pe raza unității administrativ – teritorială a municipiului Sebeș;

-elaboarea Documentației de atribuirea contractului de delegare a gestiunii serviciului public local de transport persoane prin curse regulate , cu autobuze , pe raza unității administrativ – teritorială a municipiului Sebeș;

-obținerea avizelor necesare de la entități terțe , dacă este cazul (Consiliul Concurenței , ANRSC, ARR , alte avize) ;

-susținerea documentațiilor elaborate , pentru aprobarea acestora , în Consiliul Local Sebeș;

Procedura de atribuire să se facă prin achiziție directă, cumpărare directă prin sistemul electronic al achizițiilor publice , iar criteriul de atribuire este prețul cel mai scăzut .

Caietul de sarcini a fost întocmit de colectivul de lucru potrivit modelului tip aprobat de Autoritatea Națională de Reglementare pentru Serviciile Comunitare de Utilități Publice , utilizat de toate autoritățile publice locale în cadrul procedurilor de achiziții publice.

Adică acest caiet de sarcini nu reprezintă „un plagiat” , cum în mod eronat a susținut domnul primar în ședința Consiliului Local Sebeș din 16.06.2021.

b)- În Referatul de aprobare privind eliberarea mea din funcție se susține că nu am întreprins nimic în privința îndeplinirii prevederilor art. 7 alin. 2 din Regulamentul CE nr. 1370/2007 privind serviciile publice de transport feroviar și rutier de călători și a prevederilor art. 21 alin. 7 din Legea nr. 92/2007 privind serviciile publice de transport de persoane în unitățile administrativ – teritoriale , potrivit cărora autoritățile administrației publice locale competente , în calitatea lor de autorități contractante , au obligația publicării în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene a unui anunț cu privire la intenția de atribuire a contractelor de servicii publice de transport de călători cu cel puțin un an înainte de atribuirea directă sau de lansarea invitației de participare la procedura competitivă de atribuire.

Sunt acuzat că nu am făcut nici un demers pentru prelungirea Contractului nr. 65/14.09.2015 de delegare a gestiunii serviciului de transport public local de persoane prin curse regulate încheiat cu Societatea Livio – Dario SRL , contract care expiră la 01.10.2021 , punând în pericol transportul public de persoane în Municipiul Sebeș.

Aceste acuzații sunt nefondate .

Așa cum am arătat mai sus , la data de 22.04.2021 domnul primar mi-a retras toate atribuțiile delegate prin Dispoziția nr. 608/2020, între care și cea privind îndrumarea, coordonarea și supravegherea activității Serviciului Patrimoniu , Transport și Registrul agricol din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Sebeș.

Practic în baza acestei dispoziții nu mai aveam nici calitatea de președinte al comisiei de lucru constituită prin Dispoziția nr. 106/2021 deoarece nu mai aveam calitatea de viceprimar .

Cu toate acestea am continuat activitatea în comisia de lucru până la finalizarea caietului de sarcini și predarea acestuia spre aprobare de către primar .

După aprobarea caietului de sarcini de către primar și respectiv de către Consiliul local al Municipiului Sebeș, urma să se inițieze încheierea unui act adițional la Contractul nr. 65/14.09.2015 de prelungire a acestuia pe o perioadă de până la 2 ani , perioadă care nu putea fi stabilită de colectivul de lucru , ci de reprezentanții autorității contractante , respectiv Primarul și Consiliul local al Municipiului Sebeș.

Iar publicarea unui anunț în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene urma a fi făcută doar după ce Consiliul local al Municipiului Sebeș aproba documentele elaborate de firma consultantă de specialitate , câștigătoare a licitației ce urma a fi făcută pe baza Caietului de sarcini nr. 47597/09.06.2021 întocmit de colectivul de lucru.

Întârzierea procedurii de achiziție publică pentru încheierea unui nou contract de delegare a gestiunii serviciului public de transport public local de persoane prin curse regulate nu-mi este imputabilă .

Această procedură trebuia inițiată cu cel puțin un an înaintea datei de 01.10.2021 .

Adică trebuia inițiată la începutul anului 2020 , iar domnul primar trebuia să dispună la acea dată măsurile legale corespunzătoare .

Cu toate acestea, nu este pus în pericol transportul public local de persoane prin curse regulate pe raza localităților Municipiului Sebeș având în vedere faptul că potrivit art. 5 alin. 5, fraza a 4 -a din Regulamentul (CE) nr. 1370/2007 din 23.10.2007 privind serviciile publice de transport feroviar și rutier de călători și de abrogare a Regulamentelor (CEE) nr. 1191/69 și nr. 1107/70 ale Consiliului : „Atribuirea sau prelungirea unui contract de servicii publice prin măsuri de urgență sau impunerea unui astfel de contract nu poate depăși 2 ani” .

Așa fiind, situația creată este imputabilă și domnului primar în calitate de șef al personalului de specialitate aflat sub autoritatea sa.

3.2. Nu este întemeiată susținerea primarului din Referatul de aprobare nr. 47794/09.06.2021 că mi-am îndeplinit defectuos atribuțiile

care mi-au fost delegate prin Dispoziția nr. 106/22.03.2021 , de îndrumare, coordonare și supraveghere a activității Direcției de Asistență Socială Sebeș.

Se susține de către domnul primar că am efectuat un control intern insuficient , nu m-am implicat în activitatea de îndrumare , coordonare și supraveghere a activității Direcției de Asistență Socială Sebeș, care are o structură de personal supradimensionată raportat la numărul de beneficiari, cheltuielile salariale și de funcționare au crescut , iar Centrul de zi Petrești nu a obținut licența de funcționare .

În realitate șubsemnatul mi-am îndeplinit în mod corespunzător obligația îndrumare, coordonare și supraveghere a activității Direcției de Asistență Socială Sebeș.

a) - În vederea relicențierii Centrului de zi Petrești Agenția Județeană pentru Plăți și Inspecție Socială Alba a efectuat un control la acest centru în urma căruia a întocmit Raportul de monitorizare în teren servicii sociale nr. 8/16.02.2021 .

Raportul a fost înregistrat la Direcția de Asistență Socială Sebeș sub nr. 2892/16.02.2021, în care se consemnează următoarele :

-standardele de calitate în cadrul Centrului de zi Petrești în anul 2020 sunt îndeplinite în procent de 92%;

- Centrul de zi Petrești poate funcționa în continuare până la data expirării licenței de funcționare , respectiv 20.03.2021;

- relicențierea centrului pentru o perioadă de încă 5 ani este posibilă cu condiția încadrării personalului de execuție care ocupă 6 funcții publice în personal contractual , conform prevederilor art. 125 din Legea asistenței sociale nr. 292/2010 .

După primirea raportului , cu Adresa nr. 3369/24.02.2021 directorul executiv al Direcției de Asistență Socială Sebeș a comunicat domnului Primar:

- Raportul de monitorizare în teren servicii sociale nr. 8/16.02.2021;
- organigrama și statul de funcții ale Direcției de Asistență Socială Sebeș, propuse spre aprobare .

Se solicita domnului primar prin această adresă să inițieze un proiect de hotărâre a Consiliului Local al Municipiului Sebeș prin care să se modifice organigrama și statul de funcții ale Direcției de Asistență Socială Sebeș cu privire la Centrul de zi Petrești, prin desființarea funcțiilor publice și înființarea posturilor de natură contractuală.

Însă domnul primar nu a dat curs acestei solicitări și, fără consultarea cu mine și cu conducerea Direcției de Asistență Socială Sebeș a inițiat un alt proiect de hotărâre a Consiliului Local Sebeș privind reorganizarea Direcției de Asistență Socială Sebeș în Direcție Generală de Asistență Socială, Medicală și Comunitară Sebeș.

În Referatul de aprobare nr. 25876/22.03.2021, întocmit de domnul primar, se propune desființarea Serviciului Social Centrul de zi Petrești datorită expirării licenței de funcționare la data de 20.03.2021 .

În referat se mai menționează următoarele în legătură cu Centrul de zi Petrești:

-în anul școlar 2020 – 2021 în Centrul de zi Petrești sunt înscriși 20 copii din care frecventează programul în medie 13 – 15 copii , iar capacitatea centrului este de 40 copii;

-acest serviciu social nu mai este oportun pentru comunitate datorită măsurilor alternative finanțate din fonduri europene , întrucât copiii care au frecventat centrul sunt și elevi ai Școlii Gimnaziale Petrești;

-copiii pot beneficia de servicii de sprijin și masă caldă chiar în incinta unității de învățământ pe care o frecventează;

-în anul 2020 copiii au avut o frecvență mai redusă , iar începând cu luna martie 2020, odată cu debutul pandemiei , aceștia nu au mai fost prezenți fizic la centru;

-în urma discuțiilor purtate de personalul de specialitate din cadrul centrului cu părinții copiilor , aceștia au relatat că manifestă teamă față de participarea fizică a copiilor la activitățile centrului ;

-raportat la această situație , cheltuielile legate de personal și de susținerea funcționării serviciului social , respectiv a Centrul de zi Petrești , nu mai sunt oportune ;

-în urma desființării serviciului social , respectiv a Centrului de zi Petrești, personalul de specialitate din cadrul direcției îi revine sarcina de a implementa cele mai bune măsuri de sprijinire a familiilor și a copiilor care au frecventat centrul , prin serviciile sociale existente la nivel local , respectiv acordarea unei mese calde prin cantina socială, ajutor de urgență pentru prevenirea și înlăturarea efectelor negative care ar conduce la o slabă dezvoltare fizică și psihică a copiilor , consiliere și îndrumare în stabilirea alocației pentru susținerea familiei , consilierea și îndrumarea părinților în ce privește reconversia profesională, sprijin în accesarea unor cursuri de formare, de specializare a părinților pentru a facilita accesul la un loc de muncă și pentru îmbunătățirea calității acestora .

Prin Hotărârea nr. 79 din 31.03.2021 Consiliul Local al Municipiului Sebeș a aprobat reorganizarea Direcției de Asistență Socială Sebeș în Direcția Generală de Asistență Socială, Medicală și Comunitară Sebeș., respectiv organigrama și statul de funcții al acestei noi direcții.

În organigramă nu mai apare Centrul de zi Petrești.

Rezultă din examinarea corelativă a Adresei nr. 3369/24.02.2021 și a Referatului de aprobare nr. 25876/22.03.2021 că în realitate domnul primar nu a dorit să ia măsuri pentru reacreditarea Centrului de zi

Petrești, ci a urmărit desființarea acestuia și reorganizarea Direcției de Asistență Socială Sebeș în Direcția Generală de Asistență Socială, Medicală și Comunitară Sebeș.

Domnul primar nu a vrut să mă implice în activitatea de reorganizare a acestei direcții, deși mi-a delegat atribuții în acest sens.

De fapt, domnul primar încă de la începutul anului 2020 s-a izolat față de mine, nu m-a invitat la ședințele săptămânale organizate cu șefii serviciilor din cadrul personalului de specialitate pentru a analiza stadiul realizării proiectelor și a stabili măsurile necesare rezolvării problemelor curente sau de perspectivă.

A căutat prin orice mijloace să găsească motive pentru a propune eliberarea mea din funcția de viceprimar.

Nerelicențierea Centrului de zi Petrești până la data de 20.03.2021 s-a datorat și unor motive obiective.

Prin Decretul Președintelui României nr. 195/16.03.2020 a fost instituită starea de urgență pe întreg teritoriul României pe o durată de 30 de zile pentru prevenirea răspândirii COVID – 19.

Iar prin Decretul Președintelui României nr. 240/14.04.2020, începând cu data de 15.04.2020, a fost prelungită cu 30 de zile starea de urgență pe întreg teritoriul României instituită prin Decretul nr. 195/2020.

Prin Hotărârea Guvernului României nr. 394 din 18.05.2020 începând cu data de 18 mai 2020 a fost instituită starea de alertă pe întreg teritoriul României pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID – 19.

Ulterior Guvernul României a prelungit cu câte 30 de zile starea de alertă pe întreg teritoriul României.

Și în prezent prin HG nr. 730/2021 a fost prelungită starea de alertă începând cu data de 12.07.2021.

În art. 4 alin. 5 din Legea nr. 55/2020 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea pandemiei de COVID – 19 s-a stabilit următoarele:

„(5) Valabilitatea documentelor eliberate de instituțiile și autoritățile publice, precum și de entitățile private autorizate conform legii se menține pe toată perioada stării de alertă, precum și pentru o perioadă de 90 de zile de la încetarea acestei stări”.

Raportat la aceste prevederi legale rezultă că pentru Centrul de zi Petrești Licența de funcționare nr. 000573 s-a menținut și după data de 20.03.2021 până la data de 30.03.2021 când Centrul de zi Petrești a fost desființat prin HCL nr. 79/30.03.2021.

Aceasta datorită faptului că licența de funcționare expira la data de 20.03.2021, adică după data de 14.03.2021 când a fost instituită starea de urgență pe întreg teritoriul României.

Licența de funcționare ar fi fost valabilă și în prezent dacă Centrul de zi Petrești nu ar fi fost desființat.

Adică Centrul de zi Petrești ar fi putut funcționa legal și în prezent .

b) –Sunt nefondate susținerile domnului primar din Referatul de aprobare nr. 47794/09.06.2021 cu privire la cheltuielile mari la Centrul de zi Petrești și la structura de personal supradimensionată în raport cu numărul de beneficiari .

Centrul de zi Petrești a funcționat conform HG nr. 978/2015 privind standardele minime de cost pentru serviciile sociale, care au fost stabilite la minimul de 11.283 lei /an/beneficiar .

La Centrul de zi Petrești cheltuielile /an/beneficiar au scăzut .

Astfel, în anul 2018 cheltuielile au fost de 19.264,53 lei/an/beneficiar , iar în anul 2019 au scăzut la 17.009,21 lei/an/beneficiar .

Numărul beneficiarilor serviciilor sociale de la Centrul de zi Petrești a fost în anul 2019 de 39 copii , iar în Semestrul I 2020 a scăzut la 20 copii ca urmare a situației pandemice din țară , activitatea desfășurându-se on – line, cu adaptarea programului de lucru în funcție de activitatea on – line a elevilor după finalizarea orelor on – line stabilite de școală .

Nu au existat solicitări de încetare a serviciilor sociale din motive imputabile personalului centrului sau nemulțumirilor reprezentanților legali ai beneficiarilor .

Cu privire la funcțiile publice de execuție , vechea conducere a Direcției de Asistență Socială Sebeș a propus domnului primar modificarea organigramei direcției prin transformarea acestor funcții în funcții contractuale.

Însă domnul primar nu a mai dat curs acestei propuneri , inițiind proiectul de reorganizare a acestei direcții, așa cum am arătat mai sus .

În concluzie , consider că mi-am îndeplinit corespunzător atribuțiile delegate de domnul primar cu privire la îndrumarea, coordonarea și supravegherea activității Direcției de Asistență Socială Sebeș .

3.3. Mi se impută de către domnul primar faptul că în anul 2020 , în calitate de viceprimar , nu mi-am îndeplinit obligația prevăzută de art. 225 alin. 2 din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ de a prezenta un raport anual de activitate .

Arată că pentru anul 2020 am prezentat un raport lapidar , referindu-mă la activitatea de consilier local , raport în care aș fi consemnat inexactități în ce privește programul de audiențe care nu s-au efectuat având în vedere condițiile de pandemie și nu există consemnări în acest sens într-un registru.

Acuzațiile aduse de domnul primar le consider ca fiind neîntemeiate .

Potrivit art. 225 alin 2 din Codul administrativ:” *Fiecare consilier local, respectiv consilier județean, precum și viceprimarii, respectiv vicepreședinții consiliului județean sunt obligați să prezinte un raport anual de activitate, care este făcut public prin grija secretarului general al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale”.*

Raportat la prevederile art. 225 alin. 2 din Codul administrativ am obligația de a prezenta un raport anual de activitate .

Din examinarea acestei prevederi legale nu rezultă termenul până la care viceprimarul prezintă raportul anual de activitate și nici ce sancțiuni se aplică în cazul în care nu se întocmește raportul anual .

Subsemnatul am fost ales în funcția de viceprimar la data de 27.10.2020 prin Hotărârea nr. 245/2020 adoptată de Consiliul Local al Municipiului Sebeș.

Pentru anul 2020 am prezentat Raportul de activitate în calitate de consilier local și de viceprimar , înregistrat la Primăria Municipiului Sebeș sub nr. 48948/14.06.2021, care urma să fie făcut public prin grija secretarului general al Municipiului Sebeș.

În raport am făcut referire la întregul an calendaristic, având în vedere faptul că am îndeplinit aceste funcții publice și în mandatul anterior, 2016 – 2020.

Am făcut referire la proiectele de hotărâri pe care le-am inițiat și prezentat în ședințele consiliului local în calitate de viceprimar și respectiv de consilier local în anul 2020.

De asemenea , am prezentat succint îndeplinirea atribuțiilor delegate prin dispoziția primarului , faptul că am avut un dialog cu cetățenii Municipiului Sebeș , că mi-am desfășurat activitatea în condițiile restricțiilor impuse de măsurile de urgență și de alertă , ca urmare a pandemiei de COVID – 19.

Domnul primar îmi impută faptul că în raport am făcut puține referiri la activitatea actuală de viceprimar .

Nu am făcut referiri mai ample cu privire la activitatea desfășurată în calitate de viceprimar având în vedere faptul că de la data de 27.10.2020 , când am fost ales viceprimar și până la data de 29.12.2020 domnul primar nu mi-a delegat o parte din atribuțiile sale .

Doar la data de 29.12.2020 , adică la sfârșitul anului , domnul primar prin Dispoziția nr. 608/2020 , mi-a delegat o parte din atribuțiile sale potrivit art. 157 din Codul administrativ.

Așa fiind, consider că sunt neîntemeiate acuzațiile care mi-au fost aduse de domnul primar cu privire la raportul de activitate pentru anul 2020 pe care l-am întocmit în calitate de consilier local și de viceprimar .

3.4. Mi se impută faptul că nu mi-am îndeplinit obligația legală de a anuța la începutul ședințelor Consiliului Local al Municipiului Sebeș interesul personal în adoptarea următoarelor hotărâri referitoare la bugetul , organizarea, statul de funcții , retribuirea salariilor Ocolului

Silvic Sebeș RA, unde este angajată soția mea , Bogdan Loredana : HCL nr. 127/2021 din 21.04.2021; HCL nr. 151/2021 din 27.05.2021 .

Susține că această conduită reprezintă o abatere de la regimul legal privind exercitarea funcției potrivit art. 228 alin. 2 din OUG nr. 57/2019 – Codul administrativ.

Sușinerile domnului primar sunt nefondate pentru argumentele ce urmează.

Este adevărat că soția mea , Bogdan Loredana este salariată la Ocolului Silvic Sebeș RA, fără a deține funcții de conducere .

Anterior am fost cercetat de către Agenția Națională de Integritate (ANI), ca urmare a unei sesizări făcute de către o persoană fizică , pentru a se stabili dacă am respectat dispozițiile legale privind regimul juridic al conflictelor de interese întrucât am participat la adoptarea mai multor hotărâri ale Consiliului Local al Municipiului Sebeș cu privire la Ocolul Silvic Sebeș RA, unde soția mea este angajată.

În urma verificărilor efectuate, Inspekția de Integritate din cadrul ANI a întocmit Raportul de evaluare nr. 33668/G/II/04.10.2018 în care se consemnează că nu au fost identificate elemente de încălcare a legislației privind regimul juridic al conflictelor de interese.

Având în vedere concluziile raportului de evaluare consider că nu m-am aflat în conflict de interese atunci când am participat la adoptarea HCL nr. 127/2021 din 21.04.2021 și HCL nr. 151/2021 din 27.05.2021 și nu trebuia la începutul ședințelor consiliului local să anunț existența vreunui interes personal în adoptarea acestor hotărâri .

4.În concluzie , susțin că Hotărârea nr. 156/16.06.2021 este nelegală , iar propunerea domnului primar de eliberare a mea din funcția de viceprimar nu este întemeiată.

Motiv pentru care vă rog să revocați această hotărâre.

În susținerea celor de mai sus anexez în copie următoarele înscrisuri , pe care vă rog să le aveți în vedere la pronunțarea hotărârii:

-HCL nr. 156/16.06.2021 , cu confirmarea de primire a acesteia la data de 05.07.2021 ;

-Încunoștințarea transmisă Primăriei Municipiului Sebeș în data de 15.06.2021 , confirmată de secretariatul primăriei în data de 16.06.2021 ora 7:50, că mă aflu în concediu medical ;

-Adeverința nr. 49241/15.06.2021 eliberată de Primarul Municipiului Sebeș;

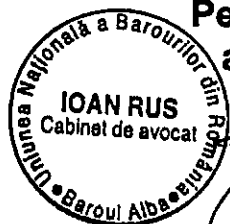
-Biletul de ieșire din Spitalul Clinic Prof. Dr. A Obregia București nr. FO 7169/25.06.2021 și Scrisoarea medicală ;

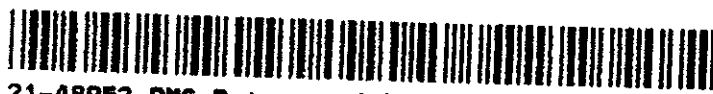
-examenul psihologic din 22.06.2021 de la Secția XI Psihiatrie a Spitalului Clinic de Psihiatrie „Prof. Dr. Alexandru Obregia” București;

- Certificat de concediu medical seria CCMAO nr. 2967451/25.06.2021;
- Certificat de concediu medical seria CCMAO nr. 2967453/25.06.2021;
- Certificat de concediu medical seria CCMAO nr.1660735/02.07.2021;
- Dispoziția nr. 608/29.12.2020;
- Dispoziția nr. 149/22.04.2021;
- Dispoziția nr. 166/27.04.2021;
- Răspunsul nr. 43330/18.06.2021;
- Referatul nr. 19446/03.03.2021;
- Dispoziția nr. 106/22.03.2021;
- Procesul verbal nr. 32296/12.04.2021;
- Procesul verbal nr. 34405/19.04.2021;
- Procesul verbal nr. 42376/18.05.2021;
- Procesul verbal nr. 46968/07.06.2021;
- Procesul verbal nr. 47808/09.06.2021;
- Caietul d esarcini nr. 47597/09.06.2021 ;
- Raportul de activitate pe anul 2020 – nr. 48948/14.06.2021 ;
- Raportul de evaluare nr. 33668/G/II/04.10.2018 ;
- Adresa nr. 3369/24.02.2021 ;
- Referatul de aprobare nr. 25876/22.03.2021;
- HCL nr. 79/2021;
- Raportul de monitorizare în teren servicii sociale nr. 8/16.02.2021;
- Decizia nr. 16/2016 a Înaltei Curți de Casație și Justiție Completul competent să județe recursul în interesul legii,
- scurt istoric al raporturilor primar - viceprimar în perioada decembrie 2020 - 16.06.2021.

Sebeș, 30.07.2021,

**Petentul, Bogdan Adrian,
asistat de av. Rus Ioan,**





1 pag - 37 pag
Bădăria

Catre,

CONSILIUL LOCAL SEBES

In atentie,

Dlor consilieri locali, a dnei secretar de municipiu si
compartimentului juridic (pentru sedinta din data de
16.06.2021)

Polun
C. H. J. J. J.

ARGUMENTAȚIE ÎN VEDEREA RESPINGERII PROIECTULUI DE HOTĂRÂRE NR. 180
PRIVIND DEMITEREA VICEPRIMARULUI MUNICIPIULUI SEBES

Stimați colegi,

Având în vedere propunerea inițiată de dl Dorin Nistor, în calitate de primar al Municipiului Sebeș în conformitate cu prevederile art. 152, alin. 5, care spune:

“(5) Eliberarea din funcție a viceprimarului se poate face de consiliul local, prin hotărâre adoptată, prin vot secret, cu majoritatea a două treimi din numărul consilierilor în funcție, la propunerea temeinic motivată a primarului sau a unei treimi din numărul consilierilor locali în funcție. Eliberarea din funcție a viceprimarului nu se poate face în ultimele 6 luni ale mandatului consiliului local”.

Vă rog, să aveți în vedere următoarele aspecte extrem de importante, care pot și vor constitui ca probe într-un viitor eventual demers juridic împotriva primarului Dorin Nistor, ca inițiator al acestui proiect de hotărâre, respectiv Consiliului Local al Municipiului Sebeș, dacă va fi cazul.

Votul Dumneavoastră trebuie să fie unul pe deplin conștient și asumat de fiecare dintre dumneavoastră, iar prin acest demers doresc să vă aduc la cunoștință faptul că PROIECTUL DE HOTĂRÂRE ESTE UNUL NELEGAL, în sensul că acesta contravine chiar art. 152, alin 5 din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 57 din 3 iulie 2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările următoare.

Referatul de aprobare nr. 47794/09.06.2021 care stă la baza proiectului HCL privind demiterea subsemnatului, prezintă 4 capete de acuzare care sunt de fapt MINCIUNI, FAPTE NEREALE SAU INTERPRETĂRI PERSONALE care nu au nicio legătură cu realitatea. Iar acest lucru îl știți și Dumneavoastră la fel de bine ca și mine!

Încerc să nu abuzez de timpul dumneavoastră, dar trebuie să aveți în considerare următoarele aspecte pentru ca votul Dumneavoastră să fie unul CORECT, care va produce efecte juridice după data de 16.06.2021.

1 pag
Bădăria

ACUZATIA NR.1:

1. Îndeplinirea defectuoasă a atribuțiilor care i-au fost delegate prin Dispoziția nr. 106/22.03.2021, respectiv realizarea activității de elaborare a documentației și organizării procedurii competitive vizând atribuirea serviciului de transport public local de persoane prin curse regulate în Municipiul Sebeș. (...) În perioada de desfășurare a activității nu au fost obținute nici un fel de rezultate, nu a fost definitivată achiziția serviciilor de consultanță în vederea elaborării documentației și organizării procedurii competitive vizând atribuirea serviciului de transport public local de persoane prin curse regulate în Municipiul Sebeș, nu s-a întreprins nimic în privința îndeplinirii prevederilor art. 7 alin. (2) din Regulamentul CE nr.1370/2007 privind serviciile publice de transport feroviar și rutier de călători și prevederilor art.21 alin.(7) din Legea nr.92/2007 privind serviciile publice de transport de persoane în unitățile administrative-teritoriale...

RĂSPUNS ACUZATIA NR.1:

În realitate, Referatul compartimentului Patrimoniu și Transport cu nr. 19446/03.03.2021 a zăcut pe biroul d-lui primar Dorin Nistor timp de 19 zile, până la data de 22.03.2021, când emite dispoziția amintită chiar de domnia sa, de unde se vede din start netemeinicia acuzațiilor.

- În perioada în care sunt acuzat că "nu am făcut nimic", în realitate au avut loc mai multe demersuri/întâlniri cu specialiștii din cadrul Primăriei Sebeș, iar la una dintre ele a participat inclusiv dl primar Nistor.
- Știind că mi se vrea capul, am avut inspirația să închei procese verbale după fiecare dintre ele. Vi le pun la dispoziție pe toate: 32296/12.04.2021; 34405/19.04.2021; 42376/18.05.2021; 46968/07.06.2021; 47808/09.06.2021.
- Comisia a înaintat la data de 09.06.2021 chiar și documentația finală pentru ca transportul public local să aibă continuitate și să se desfășoare toate etapele de avizare conform legilor în vigoare; Astfel, este vorba despre documentul cu nr.47597/09.06.2021: „CAIETUL DE SARCINI privind achiziția serviciilor de elaborare a studiului de trafic/mobilitate și oportunitate și a consultanței necesare în vederea elaborării documentațiilor necesare lansării în proceduri privind delegarea gestiunii serviciului de transport public local de persoane prin curse regulate în Municipiul Sebeș”
- Deși, dl primar Nistor în ședința la care a participat (cea din 19.04.2021) a lansat un termen de 6 luni pentru ca documentațiile să fie finalizate, comisia noastră a finalizat aceste documentații preliminare în doar 2 luni. Astfel acuzațiile că nu am făcut nimic sunt tendențioase și voit mincinoase la adresa mea și a specialiștilor Primăriei Municipiului Sebeș.

Știți la fel de bine ca și mine că, REGULAMENTUL (CE) NR. 1370/2007 AL PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI AL CONSILIULUI din 23 octombrie 2007 prevede că serviciul public de transport de călători se poate prelungi cu o perioadă de până la 2 ani!!! NIMENI NU RĂMÂNE FĂRĂ TRANSPORT ÎN SEBEȘ!

2 pag
Bărbăntău

Acuzația cum că din cauza mea sebeșenii ar putea rămâne fără transport public este o mare minciună, menită să vă inducă în eroare! Astfel de prelungiri au avut loc inclusiv la nivelul Municipiului Alba Iulia, comunelor Clugud, Galda de Jos, Întregalde, Sântimbru etc., dar și la nivel național: Cluj Napoca, Brașov, București, Ilfov etc, pentru că este ceva absolut normal și firesc!

IMPORTANT: vă atașez spre analiză toate procesele verbale ale ședințelor comisiei de lucru și inclusiv caietul de sarcini plus corespondența avută cu diverse firme de consultanță pentru ca acest serviciu important, vital să nu fie afectat în niciun fel:

- PV nr. 32296/12.04.2021; 34405/19.04.2021; 42376/18.05.2021; 46968/07.06.2021; 47808/09.06.2021.

Din toate documentele pe care vi le pun la dispoziție și din starea de fapt a lucrurilor, consider că, acuzația nr. 1 este una cu adevărat mincinoasă, care nu are nicio legătură cu realitatea! Motiv pentru care proiectul de hotărâre privind demiterea mea este unul ilegal, el nefiind argumentat temeinic, conform art. 152, alin. 5, din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 57 din 3 Iulie 2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările următoare.

ACUZAȚIA NR.2

ACUZAȚIA NR.2: Îndeplinirea defectuoasă a atribuțiilor care i-au fost delegate prin Dispoziția nr. 608/29.12.2020, respectiv îndrumarea, coordonarea și supravegherea activității Direcției de Asistență Socială Sebeș (actuala Direcție Generală de Asistență Socială, Medicală și Comunitară Sebeș). În esență sunt acuzat pentru următoarele aspecte:

- NELICENȚIEREA DAS
- COSTURI MARI
- Beneficiari puțini

Răspuns acuzația nr. 2:

1. NELICENȚIEREA:

Licența de funcționare nr. 000573 pentru Centrul de zi Petrești –perloada de valabilitate până în 20.03.2021. În data de 15.12.2020 Direcția Generală de Asistență Socială, Medicală și Comunitară Sebeș a depus o notificare pentru reacreditare la AJPIS Alba, conform prevederilor legale, pentru verificarea îndeplinirii standardelor de funcționare a Centrului în vederea reacreditării.

În data de 16.02.2021 AJPIS Alba finalizează acțiunea de verificare a Centrului de zi Petrești, conform raportului de monitorizare în teren a serviciului social nr. 2892/16.02.2021, cu următoarele prevederi:

- Stabilirea unui procent de 92% pentru îndeplinirea standardelor de calitate în cadrul serviciului Social: Centru de zi Petrești în anul 2020;
- Concluzie: Funcționarea Centrului până la expirarea licenței de funcționare, respectiv 20.03.2021;

- Măsura: Reacreditarea centrului pentru o perioadă de încă 5 ani, cu condiția încadrării personalului existent (respectiv 6 funcții publice) în personal contractual conform art.125 din Legea nr.292/2010 Legea asistenței sociale.

Conform obligațiilor de serviciu, dna Maxim Ionela director executiv DAS a înaintat o copie a Raportului de monitorizare întocmit de AJPIS, Primăriei Municipiului Sebeș, cu solicitarea de inițiere a unui Proiect de hotărâre de transformare a celor 6 funcții publice în personal contractual, conform legislației în vigoare și măsurii impuse de AJPIS Alba. Consider că, termenul de îndeplinire a măsurii AJPIS Alba, a fost rezonabil, existând timpul necesar pentru inițierea și aprobarea unei Hotărâri de consiliu care să dovedească îndeplinirea măsurii.

Mai mult, având în vedere situația actuală din țară și legislația specifică COVID-19, licența de funcționare (în cazul în care nu se realizau demersurile necesare pentru nelicențiere în termenul stabilit, respectiv 20.03.2021), **aceasta și-ar fi prelungit valabilitatea cu încă 90 de zile. Aceasta pentru că Guvernul României prin premierul Florin Cățu a dat o serie de derogări și prelungiri de valabilitate a actelor pe perioada stării de urgență, dar inclusiv pe perioada stării de alertă!**

2. CHELTUIELI MARI:

Raportul AJPIS Alba nu stabilește nici o măsură privind reducerea cheltuielilor sau măsuri referitoare la numărul beneficiarilor. Spre știința dumneavoastră, încă din 2018 aceste cheltuieli/beneficiar au scăzut (2018: 19.264,53 lei/an, iar în 2019: 17.009,21/an). În HGR standardul de cost este prevăzut la valoarea MINIMĂ.

Știu, pare o bătaie de joc la adresa copiilor dacă ar fi să analizăm ultimele achiziții făcute prin cadrul SPAP, dar aici, cred că, întreg Consiliul Local Sebeș **TREBUIE SĂ NE AUTOSERIZĂM PÂNĂ NU ESTE PEA TÂRZIU!!!**

Activitatea Centrului de zi pentru copii Petrești se desfășoară conform HGR nr. 978/2015 privind standardele minime de cost pentru servicii sociale – Anexa 1, pct.7, acesta fiind stabilit la **MINIM 11,283,00 lei/an/beneficiar**.

- În anul 2018 cheltuielile efectuate au fost de 19264,53 lei/an/beneficiar;
- În anul 2019 cheltuielile efectuate au fost de 17009,21 lei/an/beneficiar.

Se observă o preocupare constantă de reducere a cheltuielilor de la an la an, totuși cu respectarea cheltuielilor aprobate prin standard de cost. Precizez: în HGR standardul de cost este prevăzut la valoarea MINIMĂ.

3. NUMĂRUL BENEFICIARILOR

Capacitatea maximă a centrului este de 40 copii, stabilită prin Regulamentul de organizare și funcționare al centrului.

Beneficiari 2019: 39

Beneficiari semestrul I 2020: 28

4 pag
Băduț

Beneficiari semestrul II 2020: 20

Beneficiari semestrul I 2021: 20

Scăderea numărului de beneficiari a fost generată de situația pandemică din țară, activitatea în această perioadă desfășurându-se online, cu adaptarea programului de lucru în funcție de activitatea online a elevilor după finalizarea orelor online stabilite de școală.

Nu au existat solicitări de încetare a serviciilor din motive imputabile activității din cadrul centrului sau nemulțumirilor reprezentanților legali ai beneficiarilor.

Mențiune: Raportul de audit din cadrul Primăriei Municipiului Sebeș, propune o reorganizare a Centrului de zi Petrești având în vedere necesitatea reducerii cheltuielilor de personal raportate la numărul beneficiarilor. Urma o analiză complexă privind reorganizarea serviciului Centrul de zi pentru Copiii Petrești în funcție de numărul de beneficiari de la **01 septembrie 2021**. Aceasta a fost și poziția DAS Sebeș.

Din toate cele expuse mai sus, bazate pe dovezile și actele de control ale AJPIS Alba, dar și ale DGAS Sebeș, consider că, și acuzația nr. 2 este una cu adevărat mincinoasă, care nu are nicio legătură cu realitatea! Motiv pentru care proiectul de hotărâre privind demiterea mea este unul ilegal, el nefiind argumentat temeinic, conform art. 152, alin. 5, din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 57 din 3 Iulie 2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările următoare.

ACUZATIA NR.3

3. RAPORTUL DE ACTIVITATE AL VICEPRIMARULUI-2020I

Am fost acuzat că nu am întocmit raportul de activitate, făcându-se trimitere la art. 225, alin. (2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ.

RĂSPUNS, Pentru corecta Dumneavoastră informare:

Art. 225, alin (2): Fiecare consilier local, respectiv consilier județean, precum și viceprimarii, respectiv vicepreședinții consiliului județean sunt obligați să prezinte un raport anual de activitate, care este făcut public prin grija secretarului general al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale.

În textul de lege se vede foarte clar faptul că, raportul este unul anual, fără a se preciza cum este calculat sau interpretat termenul "anual". Având în vedere faptul că fiecare dintre noi ne-am preluat mandatul de consilieri locali/viceprimar/primar la finalul anului trecut, raportul anual poate fi înțeles ca fiind unul întocmit pe un ciclu complet de 12 luni, respectiv OCTOMBRIE 2020-OCTOMBRIE 2021.

Pe cale de consecință, raportul anual trebuie prezentat raportat la actualul mandat până la data de 27 octombrie 2021 (ședința de constituire a noului consiliu local a avut la 27 octombrie 2020).

Această acuzație este cel puțin la fel de puerilă sau lapidară precum o prognoză meteo pe următoarele 12 luni sau precum profețiile lui Nostradamus, cu o marjă de eroare considerabilă ceea ce o poate transforma într-un mare neadevăr și vădit tendențioasă.

Cert este faptul că, legal vorbind, nicio instituție a statului român nu poate incrimina neducerea la îndeplinire a unei acțiuni înainte de termenul scadent!!! Este nu doar ilegal, dar și profund ilogic.

De asemenea, Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ nu prevede nicio consecință sau pedeapsă pentru nerealizarea acestei obligații prevăzute de la art.225, alin 2.

Din toate cele expuse mai sus, consider că, acuzația nr. 3 este una cu adevărat mincinoasă, dar și de-a dreptul puerilă, ilogică și tendențioasă, care nu are nicio legătură cu realitatea! Motiv pentru care, proiectul de hotărâre privind demiterea mea este unul ilegal, el nefiind argumentat temeinic, conform art. 152, alin 5, din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 57 din 3 Iulie 2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările următoare.

ACUZAȚIA NR.4

4. CONFLICTUL DE INTERESE PRIVIND HCL-URILE CU PRIVIRE LA OCOLUL SILVIC SEBEȘ RA

Primarul Dorin Nistor în referatul de aprobare amintește despre 2 hotărâri de consiliu local adoptate în a.c., incriminându-mă că din cauza unui presupus conflict de interese aș fi adus prejudicii Consiliului Local Sebeș. În speță este vorba despre:

– HCL nr.127/2021, privind aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli și a anexelor, pe anul 2021, la Ocolul Silvic Sebeș R.A., adoptată în cadrul ședinței Consiliului Local din data de 21.04.2021;

– HCL nr.151/2021 privind aprobarea situațiilor financiare la Ocolul Silvic Sebeș R.A. pe anul 2020, adoptată în cadrul ședinței Consiliului Local din data de 27.05.2021.

Răspuns acuzația nr. 4:

1. Dacă această acuzație ar fi una reală și întemeiată legal, ar fi trebuit ca primarul Dorin Nistor și Primăria Municipiului Sebeș să procedeze la aplicarea unei amenzi în cuantum de 10% din indemnizația subsemnatului pe o perioadă de 6 luni, atât în actualul mandat, cât și pe perioada mandatului trecut!

Acest lucru NU s-a întâmplat, pentru că și aparatul de specialitate al Primăriei și membrii departamentului juridic știu că în esență acuzația care stă la baza proiectului HCL de demitere a mea este unul nefondat și netemeinic.

2. Acuzația domnului primar este una trunchiată, eliminând un termen vital din textul legii, poate chiar în mod intenționat, ceea ce va putea fi încadrat în termeni juridici ulterior ședinței de consiliu. În opinia mea, primarul Nistor, prin acest mod a încercat în mod deliberat să inducă în eroare CL Sebeș, dar și opinia publică.

E. P. Nistor
[Signature]

Vă rog, să aveți în vedere faptul că, ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 57 din 3 Iulie 2019 privind Codul administrativ prevede la art. 228 alin (2) următoarele: (2) În exercitarea funcției, consilierul local sau consilierul județean aflat în una dintre situațiile prevăzute la alin. (1) are obligația să anunțe la începutul ședinței consiliului local, respectiv a consiliului județean interesul personal pe care îl are la adoptarea hotărârii respective, anunț care se consemnează în mod obligatoriu în procesul-verbal al ședinței.

Doar că, același act legislativ, la alin. 1 spune următoarele:

"(1) Alesul local aflat în conflict de interese în condițiile prevăzute de cartea I titlul IV din Legea nr. 161/2003, cu modificările și completările ulterioare, are obligația să se abțină de la emiterea sau participarea la emiterea ori adoptarea actului administrativ, de la încheierea sau participarea la încheierea actului juridic respectiv, **care ar putea produce un folos material** pentru sine sau pentru: a) soț, soție sau rude ori afini până la gradul al II-lea inclusiv;..."

În atare condiții, ceea ce este important în sensul legii este ca prin cele două HCL-uri 127/2021, respectiv 151/2021 să se fi produs un interes personal în ceea ce mă privește pe mine sau pe un membru al familiei mele, în speță soția mea.

Ori, acest lucru nu s-a întâmplat, întrucât nu s-a avut în vedere vreun interes pecuniar.

Mai mult, soția mea este angajată a Ocolului Silvic din anul 2005 pe bază de concurs și în perioada 2005-2021 aparatul de specialitate al Primăriei Municipiului Sebeș sau al Ocolului Silvic Sebeș RA nu au constatat niciodată vreun conflict de interese de maniera celui susținut de primarul Nistor.

3. Cartea I titlul IV din Legea nr. 161 din 19 aprilie 2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției prevede următoarele:

"Capitolul II Conflictul de interese

Secțiunea 1 Definiție și principii

Articolul 70: Prin conflict de interese se înțelege situația în care persoana ce exercită o demnitate publică sau o funcție publică are un **interes personal de natură patrimonială**, care ar putea influența îndeplinirea cu obiectivitate a atribuțiilor care îi revin potrivit Constituției și altor acte normative."

Prin urmare, conflictul de interese se referă EXCLUSIV la un **interes personal de natură patrimonială**, (nu la un interes personal în înțelesul general al termenului "interes personal") ceea ce nu este cazul în ceea ce privește HCL-urile adoptate de CL Sebeș cu privire la Ocolul Silvic Sebeș RA.

7-pag.
RADA

4. În anul 2016, subsemnatul am avut o plângere la ANI, exact pe această speță. În urma plângerii respective au fost analizate toate HCL-urile adoptate de Consiliul Local Sebeș în perioada 2012, 2013, 2014, 2015 și 2016 cu privire la Ocolul Silvic Sebeș RA.

În vizorul Autorității Naționale de Integritate (ANI) au fost și 12 HCL-uri în care au fost adoptate hotărâri privind:

- bugetul de venituri și cheltuieli pe anii 2012, 2013, 2014, 2015 și 2016 (similară cu HCL 127/2021 adusă în discuție de dl primar Nistor);
- situațiile financiare pe anii 2012, 2013, 2014, 2015 și 2016 (similară cu HCL nr.151/2021 privind aprobarea situațiilor financiare la Ocolul Silvic Sebeș R.A. pe anul 2020 adusă în discuție de dl primar Nistor).

ANI a verificat:

- HCL 34/2012 aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli la Ocolul Silvic Municipal Sebeș RA;
- HCL 48/2013 numirea membrilor CA la Ocolul Silvic și aprobarea ROF;
- HCL 54/2013 aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli la Ocolul Silvic Municipal Sebeș RA;
- HCL 38/2014 aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli la Ocolul Silvic Municipal Sebeș RA;
- HCL104/2014 încheiere act adițional contract de mandat membrii CA ai Ocolului Silvic Municipal Sebeș RA;
- HCL 31/2015 aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli la Ocolul Silvic Municipal Sebeș RA;
- HCL113/2015 aprobarea situațiilor financiare pe anul 2014 cu privire la Ocolul Silvic Municipal Sebeș RA;
- HCL220/2015 încheiere act adițional contract de mandat membrii CA ai Ocolului Silvic Municipal Sebeș RA;
- HCL 13/2016 aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli la Ocolul Silvic Municipal Sebeș RA;
- HCL 102/2016 încheiere act adițional contract de mandat membrii CA ai Ocolului Silvic Municipal Sebeș RA;
- HCL 108/2016 aprobarea situațiilor financiare pe anul 2015 cu privire la Ocolul Silvic Municipal Sebeș RA;

După 2 ani de cercetări și analize amănunțite, INSPECȚIA DE INTEGRITATE din cadrul AGENȚIEI NAȚIONALE DE INTEGRITATE a emis Raportul de evaluare nr. 33668/G/II/04.10.2018 pe care vi-l pun tuturor la dispoziție.

După cum se poate observa de oricine este dispus să vadă ADEVĂRUL, ANI a respins plângerea constatând că "nu au fost identificate elemente de încălcare a legislației privind regimul juridic al conflictelor de interese".

Spaș
12/11/18

Este total deplasat, neavenit și tendențios ca acum primarul Nistor să mai facă apel la o astfel de situație, în contextul în care Agenția Națională de Integritate a analizat deja exact aceste spețe incriminate în mod total subiectiv pentru a fi revocat din funcție.

Din toate cele expuse mai sus, consider că, acuzația nr. 4 este una neîntemeiată! Motiv pentru care proiectul de hotărâre privind demiterea mea este unul ilegal, el nefiind argumentat temeinic, conform art. 152, alin. 5, din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 57 din 3 iulie 2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările următoare.

În concluzie, în contextul în care niciuna dintre 4 acuzații nu are vreun temei, consider că, votul dumneavoastră trebuie dat având în vedere aceste realități, în fața conștiinței dumneavoastră. Vă mulțumesc mult pentru timpul de a citi acest material care sunt convins că a adus toate clarificările de care aveți nevoie în fața unei astfel de provocări neavenite pentru Consiliul Local Sebeș, și mai ales, pentru locuitorii pe care fiecare îl reprezentăm.

14.06.2021

ora. 15''

Radu



AGENȚIA NAȚIONALĂ
DE INTEGRITATE (ANI)



RINA SIMTEX
ORGANIZAREA CALITĂȚII
ISO/IEC 27001
Măsurarea și îmbunătățirea performanței
Informației

INSPECȚIA DE INTEGRITATE

Nr. 33671/G/II/04.10.2018

Către:

BOGDAN ADRIAN

Adresa:

Municipiul Sebeș, Localitatea Petrești, Atr. 1 Mai,
bl. 314, sc. B, ap. 15, Județul Alba

În temeiul dispozițiilor art. 22 alin. (4) din Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative: "Raportul de evaluare se comunică în termen de 5 zile de la finalizare persoanei care a făcut obiectul activității de evaluare, și după caz organelor de urmărire penală și celor disciplinare", vă comunicăm, alăturat, Raportul de evaluare nr. 33668/G/II/04.10.2018.

Cu stimă

Roxana CRIBER,

INSPECTOR DE INTEGRITATE



10 pag
Bogdan



INSPECTIA DE INTEGRITATE

Nr. 33668/G/II/04.10.2018

RAPORT DE EVALUARE

Anul 2018 luna 10 ziua 04

În temeiul dispozițiilor art. 8, art. 9, art. 10 lit. a), b), e) și g) și Secțiunea a 3-a din Capitolul I al Titlului II din Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative, azi, data de mai sus, Roxana GRUBER inspector de integritate în cadrul Agenției Naționale de Integritate, am întocmit prezentul Raport de evaluare:

PARTEA DESCRIPTIVĂ A SITUAȚIEI DE FAPT

La data de 18.10.2016, Agenția Națională de Integritate, în temeiul art. 12 alin. (1) din Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative, a fost sesizată de către o persoană fizică, în lucrarea nr. 42958/S/II/18.10.2016 cu privire la faptul că **BOGDAN ADRIAN**, viceprimar al Municipiului Sebeș, județul Alba, nu a respectat dispozițiile legale privind regimul juridic al conflictelor de interese întrucât a participat la adoptarea mai multor hotărâri ale Consiliului Local Sebeș cu privire la Ocolul Silvic Sebeș R.A. (ocol înființat de către Consiliul Local Sebeș și unde soția persoanei evaluate este angajată).

Sub aspect procedural au fost îndeplinite prevederile Legii nr. 176/2010 în ceea ce privește informarea persoanei evaluate, astfel că Bogdan Adrian a fost informat în legătură cu declanșarea evaluării respectării regimului juridic al conflictelor de interese, în perioada exercitării funcțiilor și demnităților publice. Informarea înregistrată sub nr. 47269/G/II/15.11.2016, a fost transmisă la domiciliul persoanei evaluate, prin scrisoare recomandată cu confirmare de primire, scrisoare primită de persoana evaluată conform confirmării de primire din data de 22.11.2016, atașată la dosar.



Agenția Națională de Integritate este competentă să evalueze respectarea regimului juridic al conflictelor de interese de către Bogdan Adrian, pe durata exercitării funcțiilor și demnităților publice, întrucât face parte din categoria persoanelor prevăzute la art. 1 alin. (1) punctul 30 din Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative: „Dispozițiile prezentei legi se aplică următoarelor categorii de persoane, care au obligația declarării averii și a intereselor: **aleșii locali**”.

În conformitate cu prevederile art. 11 alin. (1) din același act normativ „Activitatea de evaluare a declarației de avere, a datelor și a informațiilor privind averea existentă, precum și a modificărilor patrimoniale intervenite existente în perioada exercitării funcțiilor ori demnităților publice, precum și cea de evaluare a conflictelor de interese și a incompatibilităților se efectuează atât pe durata exercitării funcțiilor ori demnităților publice, cât și în decursul a 3 ani după încetarea acestora”.

Activitatea de evaluare privind respectarea regimului juridic al conflictelor de interese, s-a efectuat pentru perioada 26.06.2012 (data validării mandatului de viceprimar al Municipiului Sebes, județul Alba) – 26.07.2018 (data ultimei adrese transmise de Serviciul Fiscal Municipal Sebes). De asemenea menționăm faptul că activitatea de evaluare desfășurată în lucrarea în cauză a fost efectuată prin raportarea exclusivă la documentele aflate la dosar. Orice alte elemente care pot conduce la încălcarea regimului juridic al conflictelor de interese, apărute ulterior datelor la care instituțiile/persoanele fizice/juridice au răspuns solicitărilor Agenției, vor putea constitui materiale probatoare și vor putea fi administrate de către Agenție în conformitate cu prevederile legale.

Raportul de evaluare întocmit are la bază documentația primită la Agenția Națională de Integritate, în conformitate cu prevederile art. 20 alin. (5) din Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative, ca urmare a solicitărilor transmise următoarelor instituții și autorități publice, altor persoane juridice de drept public sau privat, precum și persoanelor fizice:

- Primăria Municipiului Sebes, Județul Alba;
- Oficiul Național al Registrului Comerțului;
- Ocolul Silvic Municipal Sebeș R.A.;
- Serviciul Fiscal Municipal Caransebeș;
- Direcția pentru Evidența Persoanelor și Administrarea Bazelor de Date.

12 pag
[Signature]



• Ocolul Silvic Municipal Sebeș R.A., prin adresa nr. 287/16.02.2017, înregistrată la Agenția Națională de Integritate cu nr. 5898/G/II/20.02.2017, a comunicat faptul că, Bogdan Loredana, soția persoanei evaluate este angajată a entității din anul 2005 până în prezent (data adresei). Din anul 2005 până în anul 2008 a ocupat funcția de funcționar-economic, iar din anul 2008 până în prezent (data adresei), funcția de consilier juridic (ambele funcții fiind obținute ca urmare a participării la concursurile desfășurate).

• Notă de consultare a bazei de date aparținând Direcției pentru Evidența Persoanelor și Administrarea Bazelor de Date nr. 47263/G/II/15.11.2016, în baza căreia au rezultat următoarele:

- Datele de identificare ale lui Bogdan Adrian
- Datele de identificare ale soției persoanei evaluate, Bogdan Loredana

• Facem mențiunea că, prin adresa înregistrată la Agenția Națională de Integritate sub nr. 42958/S/II/18.10.2016, persoana fizică ce a făcut sesizarea, a comunicat următoarele informații:

➤ Soția persoanei evaluate, Bogdan Loredana, este angajată pe post de jurist la Ocolul Silvic Municipal Sebeș R.A., ocol înființat de către Consiliul Local Sebeș. Pe site-ul Primăriei Municipiului Sebeș sunt H.C.L. Sebeș și minutele ședințelor pe anii 2012, 2013, 2014, 2015 și 2016, adoptate cu privire la Ocolul Silvic Municipal Sebeș R.A. Totodată, a nominalizat câteva H.C.L. Sebeș (conform cărora persoana evaluată participă la deliberarea și la adoptarea acestor hotărâri), astfel: H.C.L. nr. 34/2012 (aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli la Ocolul Silvic Municipal Sebeș R.A.), H.C.L. nr. 48/2013 (numirea membrilor Consiliului de administrare la Ocolul Silvic Municipal Sebeș R.A. și aprobare ROF), H.C.L. nr. 54/2013 (aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli la Ocolul Silvic Municipal Sebeș R.A.), H.C.L. 38/2014 (aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli la Ocolul Silvic Municipal Sebeș R.A.), H.C.L. 104/2014 (încheiere Act adițional contract de mandat membrii C.A. al Ocolului Silvic Municipal Sebeș R.A.), H.C.L. (aprobarea situațiilor financiare pe anul 2013 cu privire la Ocolul Silvic Municipal Sebeș R.A.), H.C.L. nr. 31/2015 (aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli la Ocolul Silvic Municipal Sebeș R.A.), H.C.L. nr. 113/2015 (aprobarea situațiilor financiare pe anul 2014 cu privire la Ocolul Silvic Municipal Sebeș R.A.), H.C.L. nr. 220/2015 (încheiere Act adițional contract de mandat membrii C.A. al Ocolului Silvic Municipal Sebeș R.A.), H.C.L. nr. 13/2016 (aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli la Ocolul Silvic Municipal Sebeș R.A.), H.C.L. nr. 102/2016 (încheiere Act adițional contract de mandat membrii C.A. al Ocolului Silvic Municipal Sebeș R.A.), H.C.L. nr. 108/2016 (aprobarea situațiilor financiare pe anul 2015 cu privire la Ocolul Silvic Municipal Sebeș R.A.).

În ceea ce privește aspectele semnalate în sesizare, respectiv faptul că, Bogdan Adrian nu a respectat regimul juridic al conflictelor de interese întrucât a participat la adoptarea mai multor hotărâri ale Consiliului Local Sebeș cu privire la Ocolul Silvic Sebeș R.A. (ocol înființat de către Consiliul Local Sebeș și unde soția persoanei

[Handwritten signature and stamp]



evaluate este angajată), menționăm faptul că, nu a fost identificat niciun interes patrimonial cu privire la Bogdan Adrian, întrucât aceste hotărâri de consiliu au caracter general.

Astfel, nu au fost identificate elemente de încălcare a regimului juridic al conflictelor de interese în materie administrativă de către Bogdan Adrian.

Persoana evaluată a respectat dispozițiile legale privind completarea și depunerea declarațiilor de avere și de interese.

IV. CONCLUZII

În urma evaluării efectuate în lucrarea nr. 42958/S/II/18.10.2016 privind pe Bogdan Adrian, viceprimar al Municipiului Sebeș, județul Alba, în raport cu documentele aflate până în prezent la dosarul lucrării, nu au fost identificate elemente de încălcare a legislației privind regimul juridic al conflictelor de interese.

Având în vedere cele prezentate mai sus, în temeiul art. 10 lit. g) și art. 22 alin. (4) din Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative,

DISPUN:

1. Clasarea lucrării nr. 42958/S/II/18.10.2016;
2. Comunicarea Raportului de evaluare persoanei evaluate.

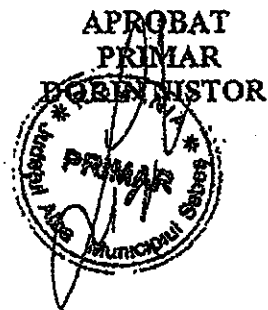
Roxana CRȘBESCU

INSPECTOR DE INTEGRITATE



15 pag
[Signature]

MUNICIPIUL SEBEȘ
JUDEȚUL ALBA
Compartimentul Patrimoniu și Transport
Nr. 19446 / 02.03.2021



REFERAT

Văzând, Contractul de delegare a gestiunii serviciului de transport public local de persoane prin curse regulate în Municipiul Sebeș cu nr. 65/14.09.2015, încheiat între Municipiul Sebeș în calitate de Delegatar și Livio Dario S.R.L. în calitate de Delegat, cu valabilitate până la data de 01.10.2021.

Având în vedere faptul că pentru încheierea unui nou contract de delegare a serviciului de transport este necesară organizarea unei licitații publice, pe baza unei documentații întocmite în conformitate cu prevederile Legii nr. 92/2007, privind serviciile de transport public local în unitățile administrativ-teritoriale, cu modificările și completările ulterioare; Legea nr. 51/2006, privind serviciile comunitare de utilități publice, republicată; Ordinul nr. 972/2007 pentru aprobarea Regulamentului - cadru pentru efectuarea transportului public local, și a caietului de sarcini - cadru al serviciilor de transport public local; Ordinul nr. 272/2007 pentru aprobarea Normelor cadru stabilirea, ajustare și modificarea tarifelor pentru serviciile de transport public local și județean de persoane precum și a altor reglementări privind transportul public de persoane prin curse regulate.

Astfel ținând cont de cele menționate mai sus, precum și de componentele economice, juridice și transport ale documentației supusă licitației, este necesară numirea unei comisii pentru întocmirea documentațiilor și organizarea licitației, în componența căreia să fie numiți membrii cu pregătire economică, juridică și cu atribuții în transport, pentru atribuirea noului contract de delegare a gestiunii serviciului de transport public local de persoane prin curse regulate în Municipiul Sebeș.

Prenume, Nume	Funcția publică	Semnătura	Data	Nr. Ex.
Avizat: Olteanu Virgil	Arhitect Șef		01.03.2021	2
Verificat: Felix Ekart	Coordonator C.P.T.		01.03.2021	
Întocmit: Capătă Titu	Consilier Superior		01.03.2021	

16 pag

ROMÂNIA
JUDEȚUL ALBA
MUNICIPIUL SEBEȘ
PRIMAR

DISPOZIȚIA Nr. 106 /2021

privind stabilirea Comisie de lucru în vederea elaborării documentației și organizării licitației vizând atribuirea serviciului public de transport local de persoane prin curse regulate în Municipiul Sebeș

Primarul Municipiului Sebeș, Județul Alba;

Având în vedere :

- Referatul nr. 19446 din 03.03.2021 al Compartimentului Patrimoniu referitor la aprobarea constituirii comisiei de lucru în vederea elaborării documentației și organizării licitației referitor la atribuirea serviciului public de transport local de persoane prin curse regulate în Municipiul Sebeș;

În considerația prevederilor art. 154 alin. (2) din O.U.G. nr.57/2019-privind Codul administrativ, referitoare la atribuția/rolul primarului privind Aparatul de specialitate din subordinea acestuia;

În temeiul dispozițiilor art. 196 alin. 1 lit. b) din O.U.G nr. 57/03.07.2019 -privind Codul administrativ;

DISPUNE

Art.1.Se constituie Comisia de lucru care va proceda la elaborarea documentației și organizarea licitației de atribuire a serviciului public de transport local de persoane prin curse regulate în Municipiul Sebeș, în următoarea componență:

Președinte: Bogdan Adrian-Viceprimar;

Membru: Capătă Ștefan Titu-Consilier;

Membru: Boca Ioan-Sef Birou Colectare Creanțe Bugetare;

Membru: Marin Gheorghe Florin-Consilier juridic;

Membru: Căta Simona Ana-Şef Birou Finanțe Contabilitate Salarizare;

Membru: Barbu Gheorghe-Consilier;

Membru: Rotaru Angela-Consilier juridic;

Membru: Vintilă Claudia-Consilier;

Membru: Tărăță Luminița-Inspector;

Art.2.Comisia de lucru va finaliza procedura de elaborare a documentației până la data de

Art.2.Prezenta dispoziție poate fi atacată de către persoanele îndreptățite în termenul și în condițiile Legii nr. 554/2004 privind contenciosul administrativ, cu completările și modificările ulterioare.

Art.3. Prezenta Dispoziție va fi afișată și se va publica pe site-ul Primăriei, în Monitorul Oficial al Municipiului Sebeș.

Prezenta se comunică:

Instituției Prefectului Județului Alba;

Primarului Municipiului Sebeș;

Viceprimarului Municipiului Sebeș;

Persoanelor nominalizate la art. 1;

Serviciului Cheltuieli și Resurse Umane;

Direcției Venituri;

Biroului Contencios Juridic Administrație Transparență Decizională și Arhivă;

Arhitectului-Șef;

Compartimentului Patrimoniu și Transport;

Sebeș, la data de 22.05.2021

PRIMARUL MUNICIPIULUI SEBEȘ
Dorin NIȘTOR



CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR GENERAL MUNICIPIU,
Cristina - Elena VLAD

[Handwritten signature]

Nr. 32296/12.04.2021

PROCES- VERBAL

Întocmit azi, 12.04.2021 cu ocazia ședinței Comisiei de lucru în vederea elaborării documentației și organizării licitației vizând atribuirea serviciului public de transport public local de persoane prin curse regulate în Municipiul Sebeș, constituită prin Dispoziția Primarului Municipiului Sebeș nr. 106/2021.

La ședință au participat următorii:

- președinte – Bogdan Adrian
- membru - Capătă Titu
- membru – Tărăță Luminița
- membru – Barbu Gheorghe
- membru – Marin Florin
- membru – Rotaru Angela
- membru – Vintilă Claudia
- membru - Boca Ioan
- Țărean Iulian

DI. Capătă a prezentat un draft de Caiet de sarcini privind achiziția serviciilor de consultanță în vederea elaborării documentațiilor necesare lansării procedurii privind delegarea gestiunii serviciului public local de persoane prin curse regulate în Municipiul Sebeș.

În cadrul ședinței s-au discutat următoarele probleme:

- Se va studia caietele de sarcini ale UAT-urilor care au avut parcursă cu succes procedura privind delegarea gestiunii serviciului public local de persoane prin curse regulate (Sibiu, Baia Mare, Tg. Mureș, Cugir, Caransebeș, etc);
- Termenul optim de elaborare a Studiului de trafic și mobilitate privind identificarea și evaluarea fluxurilor de călători și a cerințelor de mobilitate ale colectivității locale, să fie de 6 luni pentru a putea fi realizat cât mai realist și să aibă în vedere suplimentarea numărului de stații, ritmicitatea programului de circulație, zonele de importanță (zonele industriale, zonele din apropierea instituțiilor de învățământ, a unităților sanitare, zonelor comerciale, etc) precum și felul autovehiculelor cu care se realiza transportul în funcție de infrastructura rutieră a Municipiului Sebeș și numărului de călători;
- Transportul public să fie sau nu subvenționat: dacă se urmărește satisfacerea nevoilor de circulație a cetățenilor în interiorul Municipiului Sebeș, de regulă se ia în calcul subvenționarea iar dacă se urmărește rentabilitatea, nu;
- Termenul de delegare a gestiunii serviciului public local de persoane prin curse regulate să fie studiat în Studiul de oportunitate – pe 3 ani, pe 6 ani sau pe 10 ani;
- Să se ceară o ofertă de preț pe cerințele actuale din caietul de sarcini pentru a putea propune o valoare de achiziție
- Caietul de sarcini privind achiziția serviciilor de consultanță să fie elaborat pe activități și să fie prevăzute termene pentru fiecare activitate. La activitatea 1- elaborarea Studiului de trafic și mobilitate privind identificarea și evaluarea fluxurilor de călători și a cerințelor de mobilitate ale colectivității locale să meargă în paralel cu activitatea

19 pag
B. Adina

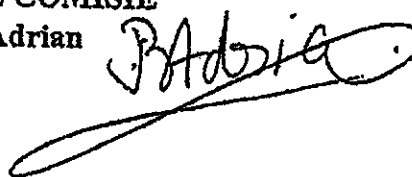
2 – elaborarea Studiului de Oportunitate pentru fundamentarea și stabilirea soluțiilor optime de delegare a gestiunii serviciului public local de persoane prin curse regulate în Municipiul Sebeș;

- Să se ceară consultantului să ofere sprijin până la data încheierii contractului de delegarea gestiunii serviciului public local de persoane prin curse regulate în Municipiul Sebeș.

Până la următoarea întâlnire, din data de 19.04.2021, se va redacta un caiet de sarcini în care vor fi preluate observațiile comisiei.

PREȘEDINTE COMISIE

Bogdan Adrian



Redactat Rotaru Angela



20 pag
Bogdan

PROCES- VERBAL

Întocmit azi, 19.04.2021 cu ocazia ședinței Comisiei de lucru în vederea elaborării documentației și organizării licitației vizând atribuirea serviciului public de transport public local de persoane prin curse regulate în Municipiul Sebeș, constituită prin Dispoziția Primarului Municipiului Sebeș nr. 106/2021.

La ședință au participat următorii:

- Dl. Primar – Nistor Dorin
- președinte – Bogdan Adrian
- membru - Capătă Titu
- membru – Căta Simona
- membru – Tărăță Luminița
- membru – Barbu Gheorghe
- membru – Marin Florin
- membru – Rotaru Angela
- membru – Vintilă Claudia
- membru - Boca Ioan
- consilier cabinet primar - Țărean Iulian

Dl. Capătă a prezentat un caiet de sarcini în care a preluat propunerile discutate în ședința din data de 12.04.2021.

Domnul primar propune ca termenul de elaborare și prezentare a Studiului de trafic/mobilitate, a Studiului de oportunitate și a celorlalte documente necesare să fie de maxim 6 luni.

Valoarea estimată în caietul de sarcini, consultând demersurile efectuate de alt UAT-uri, este de 70.000,00 lei. Dar în caietul de sarcini au fost preluate părți din alte proceduri deja parcurse de Sibiu, Târgu Mureș și Aiud. Sibiu a avut caiet de sarcini privind achiziționarea serviciilor de consultanță privind elaborarea Studiului de mobilitate, Cugirul, Baia Mare și Aiudul au avut caiete de sarcini privind achiziționarea serviciilor de consultanță privind Studiul de oportunitate.

Se dorește trimiterea draftului de Caiet de Sarcini la Cluj și la București ca să se facă oferte de preț. având în vedere faptul că durata contractului dacă este de 6 luni. În draftul de caiet de sarcini era termen de realizare de 1 an.

În elaborarea Studiului de oportunitate va fi necesar să se raporteze la o perioadă de delegare a transportului public local de 3 ani, cu posibilitatea de prelungire, în cazul în care se va dori accesarea de finanțări nerambursabile pentru un transport bazat pe energie „verde”, ca alternativă la transportul tradițional.

Trebuie să fie contactat operatorul actual de transport public local, Livio Dario, pentru a demara procedura de prelungire a contractului existent, conform Direcției Europene, cu până la 2 ani, sau până la încheierea procedurilor de delegare a transportului public de persoane în municipiu.

Iar dacă se dorește achiziționarea de autobuze verzi, se va face în cazul în care se va înființa Serviciul Public de Transport Public Local, și se vor accesa finanțări nerambursabile (un autobuz verde costă peste 500.000 euro). Dar punerea în practică a acestei soluții presupune infrastructură specifică, deci implicit costuri mari.

21
[Signature]

În momentul de față se dorește delegarea transportului public de călători clasic, adică cu autobuze tradițional iar delegarea să se facă pentru o perioadă de 3 ani, dar în viitor trebuie să se urmeze trendul european de a se trece la transportul „verde”.

Municipiul Sebeș nu este mare dar trebuie să se aibă în vedere o anumită ciclicitate care să ducă la descongestionarea traficului în anumite perioade cheie: dimineața, după amiaza și serara: când merg/ies oamenii la serviciu, când merg/ies elevii la școală, când lumea merge la cumpărături, etc.

Dar dacă se vrea mobilitate în Municipiul Sebeș trebuie să se aibă în vedere transportul gratuit al elevilor la școală, la bazele sportive sau în zonele de agrement.

Să se aibă în vedere redevența pentru că în momentul de față operatorul de transport are o cotă de rentabilitate.

În momentul în care se deleagă serviciul de transport public de călători trebuie să aibă o componentă prin care costurile să fie foarte ușor de controlat, cu anumite elemente de reper. Să fie obligatoriu sistemul de tiketing și monitorizare pentru controlul curselor și călătorilor. Prin aceste sisteme se va putea verifica de către controlori sau chiar de către șoferi existența biletelor sau abonamentelor în autobuze, ceea ce ar genera costuri mult mai mici pentru operator.

Alte UAT-uri pe lângă studiul de oportunitate privind delegarea serviciului de transport efectuat în mod tradițional au încă un studiu pentru delegarea serviciului de transport efectuat cu autobuze verzi.

Se vor include în Caietul de Sarcini și termene pentru elaborarea și predarea fiecărei documentații în parte iar plata serviciilor se vor face numai după aprobarea docunțețiilor de către Consiliul Local.

Domnul Capătă va redacta un nou caiet de sarcini care să cuprindă detalierea pe acțiuni a elaborării și predării documentațiilor, având în vedere cerințe minime. Se va renunța la detalierea etapelor pe puncte și subpuncte, având în vedere faptul că consultantul va fi specialistul care va da soluțiile specifice adaptate nevoilor de transport Municipiului Sebeș.

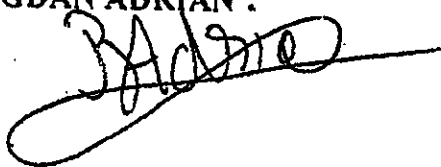
Termenele care trebuie să fie introduse sunt:

- 4 luni pentru elaborarea și predarea studiilor de mobilitate și oportunitate
- 2 luni pentru elaborarea regulamentului, caietului de sarcini privind delegarea transportului, contractului de delegare, documentației de atribuire și obținerea avizelor ANRSC și aprobarea documentațiilor în Consiliul Local.

Următoarea întâlnire a comisiei va fi la data în care vor fi gata modificările discutate.

PREȘEDINTE COMISIE

BOGDAN ADRIAN .



22 PM
Red. Rotaru Angela



Nr. 42376/18.05.2021

PROCES- VERBAL

Întocmit azi, 18.05.2021 cu ocazia ședinței Comisiei de lucru în vederea elaborării documentației și organizării licitației vizând atribuirea serviciului public de transport public local de persoane prin curse regulate în Municipiul Sebeș, constituită prin Dispoziția Primarului Municipiului Sebeș nr. 106/2021.

La ședință au participat următorii:

- președinte – Bogdan Adrian
- membru - Capătă Titu
- membru – Căta Simona
- membru – Tărăță Luminița
- membru – Barbu Gheorghe
- membru – Marin Florin
- membru – Rotaru Angela
- membru – Vintilă Claudia
- consilier cabinet primar - Țărean Iulian

Domnul Boca a lipsit pentru că se află în concediu de odihnă.

A fost prezentat un caiet de sarcini în care s-au preluat propunerile discutate în ședința din data de 19.04.2021, precum și obiecțiunile trimise dl. Barbu Gheorghe și Vintilă Claudia.

Dl. Capătă și a obținut o propunere de colaborare pentru consultanță din partea unei societăți – VISORO GLOBAL – din Cluj Napoca, aceeași societate care a făcut Studiile și pentru Municipiul Aiud. Draftul de Caiet de sarcini a fost trimis societății antemenționate și a fost contactat telefonic de Domul KISS ATTILA, care a spus că pot îndeplini cerințele din Caietul de Sarcini, cu mențiunea că nu se pot pronunța asupra pețului pentru că societatea nu are angajat inginer în transporturi, trebuind să subcontracteze acest aspect. La întocmirea Studiilor pentru Municipiul Aiud a fost subcontractat acest serviciu. În cazul în care, până joi, 20.05.2021 nu pot să ia legătura cu un inginer în transporturi, ei pot să ne îndrume spre alte societăți care au mai realizat asemenea studii, evident cu prețuri mult mai mari.

D-na Vintilă a spus că în cazul în care se demarează achiziția de Servicii de consultanță privind elaborarea Studiul de mobilitate și Studiul de Oportunitate, iar prețul este prea mic, avem o problemă.

Dl. Viceprimar a întrebat dacă este posibilă subcontractarea iar d-na Vintilă a spus că da, dar că acest lucru este posibil să urce prețul.

Dl. Capătă a spus că tocmai de aceea societatea din Cluj trebuie să studieze oferte de achiziționarea serviciilor din partea unui inginer în transporturi, iar joi, 20.05.2021 ne va face oferta finală.

Dl. Viceprimar spune că trebuie anunțat domnul Primar de faptul că dl. Capătă pleacă la Primăria Pianu iar în cadrul comisiei trebuie preluate atribuțiile de persoana care a preluat atribuțiile Compartimentului de Transport. În acest sens propune să fie modificată componența Comisiei.

23 pag
[Signature]

Dl. Capătă spune că va preda persoanei care-i va prelua atribuțiile din cadrul Compartimentului de Transport toată corespondența cu societățile cărora le-a cerut oferte dar și cu alte UAT-uri care au delegat serviciul de Transport Public Local. Alte UAT-uri au avut cuprinse sume mult mai mari pentru achiziționarea unor servicii similare cu cele pe care Municipiul Sebeș dorește să le achiziționeze, sume care merg până la 130.000 lei.

Dl. Barbu face cunoscut aspectul că trebuie să fie contactat operatorul actual de transport public local, Livio Dario, pentru a demara procedura de prelungire a contractului existent, conform Direcției Europene, cu până la 2 ani, sau până la încheierea procedurilor de delegare a transportului public de persoane în municipiu, să fie nominalizată o persoană care va face acest lucru.

Dl. Capătă a spus că la delegarea serviciului de transport public actual, a fost constituită o comisie, deci tot acea comisie să se ocupe de acest aspect.

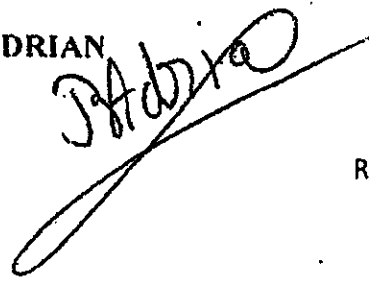
Dl. Marin a spus că pentru încheierea unui act adițional de prelungire a contractului de delegare a transportului public local nu este nevoie de o comisie, acest lucru este posibil, contractul poate fi prelungit pe o perioadă de până la 2 ani.

Dl. Barbu a spus că trebuie luată legătura cu Livio Dario pentru a vedea dacă sunt de acord să se prelungească contractul cu aceleași condiții, că poate operatorul nu mai dorește.

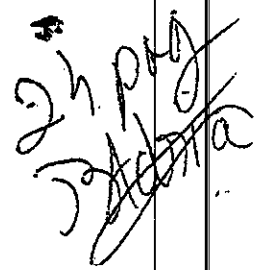
Dl. Viceprimar stabilește ca următoarea întâlnire a comisiei va fi în data de 20.05.2021, ora 15,30, dată la care se va primi oferta de preț din partea societății VISORO GLOBAL - din Cluj Napoca.

PREȘEDINTE COMISIE

BOGDAN ADRIAN



Red. Rotaru Angela



PROCES-VERBAL

Întocmit azi, 07.06.2021 cu ocazia ședinței Comisiei de lucru în vederea elaborării documentației și organizării licitației vizând atribuirea serviciului public de transport public local de persoane prin curse regulate în Municipiul Sebeș, constituită prin Dispoziția Primarului Municipiului Sebeș nr. 106/2021.

La ședință au participat următorii:

- președinte - Bogdan Adrian
- membru - Căta Simona
- membru - Boca Ioan
- membru - Barbu Gheorghe
- membru - Marin Florin
- membru - Rotaru Angela
- membru - Vintilă Claudia
- consilier cabinet primar - Țărcan Iulian
- d-na Vlad Alina - consilier în cadrul Compartimentului Patrimoniu și Transport, persoana care a preluat atribuțiile d-lui Capătă.

Doamna Tărăță Luninița a lipsit pentru că are de întocmit o situație foarte complexă, cu termen limită.

Dl. Marin a discutat cu societatea din Târgu Mureș, cu dl KISS, dar au spus că nu au găsit să subcontracteze serviciile ce privesc inginerul în transporturi, iar societatea FIT CONSULTING, nu este serioasă. Municipiul Sebeș a avut nenumărate litigii cu ea.

D-na Vintilă a obținut o ofertă din partea d.l Ilie Sorin, reprezentantul societății SC Sigma Mobility Engineering SRL din Pitești. Aceștia examinând cerințele trimise pot să presteze serviciile solicitate pentru suma de 69.890.00 lei, la care se adaugă TVA în valoare de 43.279,10 lei, oferta rămânând valabilă pentru o perioadă de 4 luni.

Dl Barbu a spus că trebuie stabilite termene de preadare pe activități, având în vedere faptul că obținerea avizelor necesare elaborării studiilor va ocupa foarte mult timp, ce nu ține de societatea care va elabora acestea.

D-na Vintilă a spus că în caietul de sarcini trebui modificat la garanția de execuție, trebuie reformulat articolul, pentru că acolo se face referire la scrisoare bancară.

Dl. Boca spune că ar fi bine să avem cel puțin două oferte.

D-na Vintilă a spus că la valoarea de până în 70.000 nu este nevoie, dar mai așteaptă o ofertă din partea unei societăți din București, societate cu care a vorbit la telefon dar încă nu au trimis o ofertă scrisă.

D-na Căta spune că trebuie stabilită modalitatea de plată, se face la final sau ar fi mai corect la finalizarea unei activități?

D-na Vintilă spune că ar trebui trecut ca prima tranșă să fie la finalizarea studiilor, fiind complexe, și să fie de 60 % din valoarea totală.

25 pag
[Signature]

DI. Barbu spune ca prima tranșă să fie plătită doar după aprobarea Studiilor de către Consiliul Local. În eventualitatea în care domnii consilieri mai au unele observații să poată fi făcute de către specialiști.

DI. Viceprimar pune în vedere faptul că comisia a fost constituită cu două luni în urmă, iar timpul este scurt, ar trebui să finalizăm. După ce obține d-na Vintilă și ce-a de-a doua ofertă, ne întâlnim din nou, miercuri la ora 13.00. D-na Vlad va trimite draftul de caiet de sarcini d-lui Marin pentru a face unele modificări, discutate în comisie. Miercuri, când ne întâlnim să avem deja caietul de sarcini. Ar trebui ca domnul primar să o numească în această comisie pe doamna Vlad Alina, care să țină legătura cu societatea care va elabora studiile și documentațiile în vederea organizării licitației vizând atribuirea serviciului public de transport public local de persoane prin curse regulate în Municipiul Sebeș, având în vedere faptul că a preluat atribuțiile d-lui Capătă.

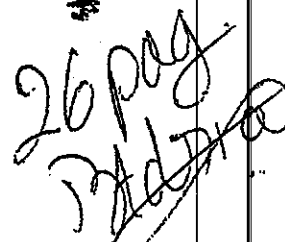
PREȘEDINTE COMISIE

BOGDAN ADRIAN



Red. Rotaru Angela



26 pag


PROCES- VERBAL

Întocmit azi, 08.06.2021 cu ocazia ședinței Comisiei de lucru în vederea elaborării documentației și organizării licitației vizând atribuirea serviciului public de transport public local de persoane prin curse regulate în Municipiul Sebeș, constituită prin Dispoziția Primarului Municipiului Sebeș nr. 106/2021.

La ședință au participat următorii:

- președinte – Bogdan Adrian
- membru – Căta Simona
- membru – Tărăță Luminița
- membru – Barbu Gheorghe
- membru – Marin Florin
- membru – Rotaru Angela
- membru - Vintilă Claudia
- consilier cabinet primar - Țărean Iulian
- d-na Vlad Alina – inspector în cadrul Compartimentului Patrimoniu și Transport, persoana care a preluat atribuțiile d-lui Capătă.

Domnul Boca a lipsit dar a fost consultat telefonic.

D-na Vlad A a modificat caietul de sarcini după cum urmează:

- a fost introdus a încă unui cod CPV;
- a fost modificat titlul acum fiind „Caiet de Sarcini privind achiziția serviciilor de elaborare a studiului de trafic/mobilitate și oportunitate și a consultanței necesare în vederea elaborării documentațiilor necesare lansării procedurii privind delegarea gestiunii serviciului de transport public local de persoane prin curse regulate în Municipiul Sebeș”;
- a fost schimbată denumirea obiectivului, în sensul corelării cu titlul Caietului de Sarcini.

A fost cerută societății din Timișoara oferta, dar aceasta a răspuns că o bună parte din cerințele din caietul de sarcini nu pot fi realizate de către aceștia, deoarece societatea are experiență în realizarea studiilor de trafic și mobilitate, specializarea lor fiind în drumuri.

Rămâne valabilă doar oferta societății din Pitești- SC Sigma Mobility Engineering SRL având în vedere că oferta este foarte bine structurată și societatea poate realiza toate activitățile solicitate prin Caietul de Sarcini, în prețul stabilit.

DI Marin spune că Garanția de bună execuție poate fi scoasă din Caietul de Sarcini.

D-na Căta spune că este bine să rămână având în vedere complexitatea lucrărilor ce vor trebui realizate.

În urma discuțiilor comisia stabilește următoarele:

- recepția să fie făcută în două tranșe, după cum urmează: prima tranșă - studiul de trafic și studiul de mobilitate iar a doua tranșă celelalte activități din Caietul de Sarcini.

27 pag
P. Adorina

- plata va fi realizată în două tranșe:

- Tranșa 1 : 85 % din valoare. în 15 zile de la predarea Studiilor către Municipiul Sebeș și aprobarea lor de către Consiliul Local al Municipiului Sebeș.

- Tranșa 2 : 15% din valoare, în termen de 15 zile după predarea către Municipiul Sebeș și aprobarea de către Consiliul Local al Municipiului Sebeș a celorlalte documente prevăzute în caietul de sarcini.

DI Viceprimar stabilește ca miercuri, 09.06.2021. comisia să se întrunească pentru a semna Caietul de Sarcini cu modificările propuse de comisie.

Atașăm prezentului proces-verbal:

- Formularul de oferta transmis de SC Sigma Mobility Engineering SRI. din Pitești;
- Răspunsul transmis de societatea din Timișoara
- Caietul de sarcini

COMISIA:

- președinte – Bogdan Adrian
- membru – Căta Simona
- membru – Tărăță Luminița
- membru – Barbu Gheorghe
- membru – Marin Florin
- membru – Rotaru Angela
- membru – Vintilă Claudia
- membru – Boca Ioan
- consilier cabinet primar - Țărcan Iulian
- inspector C.P.T. - Vlad Alina

28 pag
Bogdan

MUNICIPIUL SEBEȘ
ROMÂNIA, 515 800 SEBEȘ, județul ALBA
Piața Primăriei, nr. 1
Tel.: +4 / 0258 731004, 731006 / Fax: +4 / 0258 734187
E-mail: secretariat@primariasebes.ro



Prezentul document conține date cu caracter personal ce intră sub incidența Regulamentului nr. 679/2016 (UE), sub sancțiunile prevăzute de acest regulament.

Compartimentul Patrimoniu și Transport
Autoritatea de autorizare în transportul public local
Nr. 47597 / 09.06.2021

APROBAT
PRIMAR,
DORIN NISTOR

CAIET DE SARCINI

privind achiziția serviciilor de elaborare a studiului de trafic/ mobilitate și oportunitate și a consultanței necesare în vederea elaborării documentațiilor necesare lansării procedurii privind delegarea gestiunii serviciului de transport public local de persoane prin curse regulate în Municipiul Sebeș

I. INFORMAȚII GENERALE

- 1. Denumirea obiectivului:** Achiziționarea serviciilor de elaborare a studiului de trafic/ mobilitate și oportunitate și a consultanței necesare pentru elaborarea documentațiilor necesare pentru lansarea procedurii privind delegarea gestiunii serviciului de transport public local de persoane prin curse regulate în Municipiul Sebeș, în conformitate cu prevederile Regulamentului CE 1370/2007 - privind serviciile publice de transport feroviar și rutier de călători.
- 2. Autoritatea contractantă:**
Municipiul Sebeș
Adresa: Localitatea Sebeș, Piața Primăriei, nr. 1
Județul Alba, cod poștal 515800, ROMÂNIA
Cod Fical: 4331201
Tel.: +4 / 0258 731004, 731006, / Fax: +4 / 0258 734187
E-mail: secretariat@primariasebes.ro
- 3. Obiectul achiziției:** „Servicii de elaborare a studiului de trafic/ mobilitate și oportunitate și a consultanței necesare pentru lansarea procedurii privind delegarea gestiunii serviciului de transport public local de persoane prin curse regulate în Municipiul Sebeș”, în conformitate cu prevederile Regulamentului CE 1370/2007 - privind serviciile publice de transport feroviar și rutier de călători.

29 p
D. Nistor

3.1. Servicii solicitate:

- Elaborare Studiu de trafic/mobilitate, privind identificarea și evaluarea fluxurilor de călători și a cerințelor de mobilitate ale colectivităților locale.
- Elaborare Studiu de oportunitate, pentru fundamentarea și stabilirea soluțiilor optime de delegare a gestiunii serviciului de transport public local, pentru întocmirea Programului de transport public local de persoane prin curse regulate, prestat între localitățile municipiului Sebeș.
- Elaborarea Regulamentului serviciului public local de transport persoane prin curse regulate, pe raza unității administrativ - teritorială a municipiului Sebeș.
- Elaborarea Caietului de sarcini pentru efectuarea serviciului public local de transport persoane prin curse regulate, cu autobuze, pe raza unității administrativ - teritorială a municipiului Sebeș.
- Elaborarea Contractului de delegare a gestiunii serviciului de transport public local de persoane prin curse regulate, cu autobuze pe raza unității administrativ - teritorială a municipiului Sebeș.
- Elaborarea Documentației de atribuirea contractului de delegare a gestiunii a serviciului de transport public local de persoane prin curse regulate, cu autobuze pe raza unității administrativ - teritorială a municipiului Sebeș.
- Obținerea avizelor necesare de la entități terțe, dacă este cazul (Consiliul Concurenței, ANRSC – Autoritatea Națională de Reglementare pentru Serviciile Comunitare de Utilități Publice, ARR – Autoritatea Rutieră Română, alte avize).
- Susținerea documentațiilor elaborate, pentru aprobarea acestora, în Consiliul Local Sebeș;

Cod CPV: 71311200 – 3, Servicii de consultanță în domeniul sistemelor de transport

Cod CPV: 71311220 – 9, Servicii de inginerie rutieră

4. Valoarea estimată fără TVA: 69.900,00 lei
5. **Aplasamentul:** Raza administrativ-teritorială a Municipiului Sebeș inclusiv localitățile aparținătoare, Petrești, Lancrăm și satul Răhău;
6. **Beneficiari:** Cetățenii Municipiului Sebeș, beneficiari ai serviciilor de transport public local de persoane prin curse regulate pe raza UAT Sebeș;
7. **Sursa de finanțare:** Studiu este finanțat integral din bugetul U.A.T. Municipiul Sebeș.

II. CERINȚE

1. STUDIUL DE TRAFIC/MOBILITATE

Studiul de trafic/mobilitate privind identificarea și evaluarea fluxurilor de călători și a cerințelor de mobilitate ale colectivităților locale. În urma elaborării acestui studiu se va avea în vedere propunerea unor trasee optime a unor stații de îmbarcare – debarcare și a unui program de circulație în concordanță cu tendințele de trafic și mobilitate viitoare, măsuri care să contribuie la sustenabilitatea economică, de mediu și socială a serviciilor de transport, la creșterea siguranței și fluenței sistemului de transport. Pe baza acestor elemente, dar fără a se limita la acestea, consultantul va propune programul de transport și graficele de circulație aferente, precum și mijloacele de transport adecvate.

30/04/2018

2. STUDIU DE OPORTUNITATE

Studiul de oportunitate va fi elaborat pentru fundamentarea și stabilirea unor soluții optime în vederea delegării gestiunii serviciului de transport public local de persoane prin curse regulate în Municipiul Sebeș și va conține toate elementele necesare, conform prevederilor legislației aflate în vigoare.

3. REGULAMENTUL ȘI CAIETUL DE SARCINI

Regulamentul serviciului public local de transport persoane prin curse regulate și caietul de sarcini pentru efectuarea serviciului public local de transport persoane prin curse regulate, cu autobuze, pe raza unității administrativ - teritorială a Municipiului Sebeș, se vor elabora în conformitate cu prevederile legislației în vigoare și vor constitui anexe la contractul de delegare a gestiunii serviciului.

4. CONTRACTUL DE DELEGARE A GESTIUNII

Contractul de delegare a gestiunii serviciului va fi stabilit prin documentația delegării gestiunii, în conformitate cu prevederile Legii nr. 51/2006, a serviciilor comunitare de utilități publice, cu modificările și completările ulterioare.

5. DOCUMENTAȚIA DE ATRIBUIRE

Documentația de atribuire a contractelor de delegare a gestiunii serviciilor publice de transport călători se întocmește în conformitate cu prevederile Art. 23[^]1 din Legea 92/2007- legea serviciilor publice de transport persoane în unitățile administrativ teritoriale.

6. AVIZE

Consultantul va elabora documentațiile și va obține avizele necesare de la entități terțe, dacă este cazul (Consiliul Concurenței, ANRSC – Autoritatea Națională de Reglementare pentru Serviciile Comunitare de Utilități Publice, ARR – Autoritatea Rutieră Română), alte avize.

Consultantul va susține documentațiile elaborate în vederea aprobării acestora în Consiliul Local al municipiului Sebeș.

III. CAPACITATEA TEHNICĂ ȘI PROFESIONALĂ MINIMALĂ NECESARĂ

Având în vedere complexitatea și importanța proiectului investițional, este necesar ca ofertanții să dețină o capacitate tehnică și experiență adecvată.

Se solicită ca experiența profesională, derularea în ultimii 3 ani a cel puțin unui contract similar, respectiv elaborarea de studii de trafic/mobilitate privind identificarea și evaluarea fluxurilor de călători și a cerințelor de mobilitate ale colectivităților locale, de studii de oportunitate privind delegarea serviciilor de transport public local, realizarea propunerii de Contract de Servicii Publice și a documentelor anexă, în conformitate cu Regulamentul CE 1370/2007.

Pentru demonstrarea capacității profesionale, ofertanții vor trebui să prezinte copii conforme cu originalul după contractele de prestări servicii și a proceselor verbale de predare-primire/de recepție sau recomandări din partea beneficiarilor respectivelor servicii.

Din punct de vedere tehnic, este necesar ca ofertanții să dispună pentru realizarea contractului de următorul personal de specialitate:

- a) Inginer transporturi – studii superioare, specialist în domeniul ingineriei

21.04.2008
D. D. D. D.

transporturilor - experiența specifică în minim 1 contract de servicii publice conform cu prevederile Regulamentului CE 1370/2007;

b) **Jurist** - experiența specifică în minim 1 contract similar, experiența în redactarea a minim 1 propunere de contract de servicii publice conform cu prevederile Regulamentului CE 1370/2007;

c) **Economist** - experiența specifică în minim 1 contract de servicii publice conform cu prevederile Regulamentului CE 1370/2007, experiență în elaborarea de analize cost-beneficiu cu scenarii alternative de dezvoltare a transport public;

Pentru demonstrarea experienței personalului solicitat, ofertantul va prezenta CV și recomandări din partea beneficiarilor finali privind experiența specifică similară.

IV. DETALII PRIVIND OFERTA

1. Modul de alcătuire a ofertei tehnice

Oferta tehnică se va elabora în conformitate cu cerințele Autorității contractante și prevederile Caietului de sarcini.

2. Modul de alcătuire a ofertei financiare

Oferta financiară va trebui întocmită cu defalcarea costurilor aferente fiecărei sarcini solicitate prin caietul de sarcini, precum și un cost total.

V. DETALII DESPRE CONTRACT

1. Sursa de finanțare

Sursa de finanțare pentru prezentul contract este bugetul local al Municipiului Sebeș.

2. Durata

Durata contractului va fi de 6 luni de la data semnării contractului, din care 4 luni pentru elaborarea studiului de trafic/mobilitate și a studiului de oportunitate și 2 luni pentru obținerea avizelor necesare și a completării celorlalte elemente ale documentației.

3. Valoarea maxima a contractului

Valoarea maximă a contractului de servicii este de 69.900 lei (fără TVA)

4. Modalități de plată

Plata se va efectua în două tranșe:

I. 85% la finele primei etape, după însușirea de către Consiliul Local a studiului de trafic/ mobilitate și a studiului de oportunitate.

II. Tranșa a doua de 15% se va plăti la finele etapei a două, după aprobarea de către Consiliul Local a:

- Regulamentului serviciului public local de transport prin curse regulate, pe raza unității administrativ-teritorială a Municipiului Sebeș;
- Caietului de sarcini pentru efectuarea serviciului public local de transport persoane prin curse regulate, cu autobuze, pe raza unității administrativ-teritorială a Municipiului Sebeș;
- Contractului de delegare a gestiunii serviciului de transport public local de transport persoane prin curse regulate, cu autobuze, pe raza unității administrativ-teritorială a Municipiului Sebeș;
- Documentației de atribuire a contractului de delegare a

[Handwritten signature and stamp]

serviciului de transport public local de transport persoane prin curse regulate, cu autobuze, pe raza unității administrativ-teritoriale a Municipiului Sebeș;

- Obținerea avizelor necesare.

5. Garanția de bună execuție

Se va constitui prin orice formă prevăzută de lege și va fi în cuantum de 5% din valoarea contractului de servicii.

6. Tipul procedurii

Achiziție directă, cumpărare directă prin sistemul electronic al achizițiilor publice.

7. Criteriul de atribuire

Criteriul de atribuire este: prețul cel mai scăzut.

Având în vedere complexitatea relativă a contractului de achiziții, utilizarea economică, eficientă și eficace a resurselor financiare și încadrarea în limitele bugetului aprobat, nu este necesar a se aplica prevederile art. 187, alin(8) din Legea 98/2016, autoritatea contractantă a decis aplicarea criteriului de atribuire - „prețul cel mai scăzut.”

Plata contractului se va realiza în termen de 30 de zile de la emiterea facturii. Factura se va emite de către prestator doar după recepția fără obiecțiuni a tuturor documentațiilor ce fac obiectul contractului și aprobarea acestora de către Consiliul Local al Municipiului Sebeș.

Autoritatea Contractantă va pune la dispoziția Consultantului toate datele și documentele considerate necesare pentru îndeplinirea contractului de servicii.

Comisia de lucru care a procedat la elaborarea documentației și organizarea licitației de atribuire a serviciului public de transport local de persoane prin curse regulate în Municipiul Sebeș, în următoarea componentă:

Președinte: Bogdan Adrian – Viceprimar _____

Membru: Capătă Ștefan Titu – Consilier _____

Membru: Boca Ioan – Șef Birou Colectare Creanțe Bugetare _____

Membru: Marin Gheorghe Florin – Consilier juridic _____

Membru Căta Simona Ana – Șef Birou Finanțe Contabilitate Salarizare _____

Membru: Barbu Gheorghe – Consilier _____

Membru: Rotaru Angela - Consilier _____

Membru: Vintilă Claudia – Consilier _____

Membru: Tărăță Luminița – Inspector _____

33 pag
Municipiul Sebeș

S.C. SIGMA MOBILITY ENGINEERING S.R.L.
Nr. 2352 / 02.06.2021

FORMULAR DE OFERTA

Către, **MUNICIPIUL SEBEȘ**

Compartimentul Patrimoniu și Transport, Autoritatea de Autorizare în Transportul Public Local

Adresa: Sebeș, Piața Primăriei, nr. 1, CP 515800, Județul Alba

E-mail: secretariat@primariasebes.ro; claudia.vintila@primariasebes.ro

Nr de telefon: +40 0258731004, +40 0258731006; Fax: +40 0258734187

Stimată Doamnă / Stimate Domnule,

1. Examinând documentatia de atribuire (Caietul de sarcini privind achiziția serviciilor de consultanță în vederea elaborării documentațiilor necesare lansării procedurii privind delegarea gestiunii serviciului de transport public local de persoane prin curse regulate în municipiul Sebeș), subsemnatul ILIE SORIN, reprezentant legal al ofertantului S.C. SIGMA MOBILITY ENGINEERING S.R.L., ne oferim ca, în conformitate cu prevederile și cerințele cuprinse în documentatia mai sus menționată, să prestăm Serviciile de consultanță în vederea elaborării documentațiilor necesare lansării procedurii privind delegarea gestiunii serviciului de transport public local de persoane prin curse regulate în municipiul Sebeș, pentru suma totală de 69890,00 lei (șaizeci și nouă mii opt sute nouăzeci lei), la care se adaugă taxa pe valoarea adăugată în valoare de 13279,10 lei (treisprezece mii două sute șaptezeci și nouă lei și zece bani) lei.
2. Ne angajăm ca, în cazul în care oferta noastră este stabilită câștigătoare, să prestăm serviciile în conformitate cu caietul de sarcini menționat.
3. Ne angajăm să menținem această oferta valabilă pentru o durată de 4 (patru) luni, respectiv până la data de (02/10/2021), și ea va rămâne obligatorie pentru noi și poate fi acceptată oricând înainte de expirarea perioadei de valabilitate.
4. Până la încheierea și semnarea contractului de achiziție publică, această ofertă împreună cu comunicarea transmisă de dumneavoastră, prin care oferta noastră este stabilită câștigătoare, vor constitui un contract angajant între noi.
5. Precizăm ca:
 depunem oferta alternativă, ale cărei detalii sunt prezentate într-un formular de oferta separat, marcat în mod clar "alternativă";
 nu depunem oferta alternativă.
(se bifează opțiunea corespunzătoare)
6. Am înțeles și consimțim ca, în cazul în care oferta noastră este stabilită ca fiind câștigătoare, să constituim garanția de bună execuție în conformitate cu prevederile din documentatia de atribuire.
7. Înțelegem ca nu sunteți obligați să acceptați oferta cu cel mai scăzut preț sau orice altă ofertă pe care o puteți primi.

Data 02/06/2021

ILIE SORIN

(semnatura)

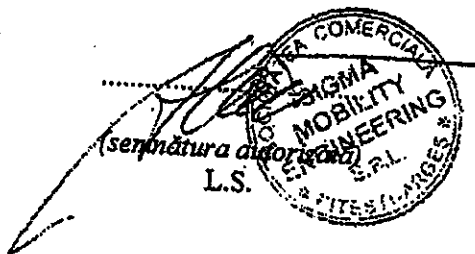
in calitate de Administrator, legal autorizat să semnez
oferta pentru și în numele S.C. SIGMA MOBILITY ENGINEERING S.R.L.



34 pag
M. Vintila

CENTRALIZATOR DE PREȚURI
Anexă la ofertă

Nr. crt.	Denumire serviciu oferit	Preț lei fără TVA	Preț lei cu TVA
1	Elaborare Studiu de trafic/mobilitate privind identificarea și evaluarea fluxurilor de călători și a cerințelor de mobilitate ale colectivităților locale delegare a gestiunii serviciului de transport public local, pentru întocmirea Programului de transport public local de persoane prin curse regulate, prestat între localitățile municipiului Sebeș	40000	47600
2	Elaborarea Studiului de oportunitate pentru fundamentarea și stabilirea unor soluții optime în vederea delegării gestiunii serviciului de transport public local de persoane prin curse regulate în municipiul Sebeș, care va conține toate elementele necesare, conform prevederilor legislației aflate în vigoare	20000	23800
3	Elaborarea Regulamentului serviciului public local de transport persoane prin curse regulate, pe raza unității administrativ - teritorială a municipiului Sebeș	3000	3570
4	Elaborarea Caietului de sarcini pentru efectuarea serviciului public local de transport persoane prin curse regulate, cu autobuze, pe raza unității administrativ - teritorială a municipiului Sebeș	3000	3570
5	Elaborarea Contractului de delegare a gestiunii serviciului de transport public local de persoane prin curse regulate, cu autobuze pe raza unității administrativ - teritorială a municipiului Sebeș	2500	2975
6	Elaborarea Documentației de atribuire a contractului de delegare a gestiunii a serviciului de transport public local de persoane prin curse regulate, cu autobuze pe raza unității administrativ - teritorială a municipiului Sebeș.	500	595
7	Obținerea avizelor necesare de la entități terțe, dacă este cazul (Consiliul Concurenței, ANRSC - Autoritatea Națională de Reglementare pentru Serviciile Comunitare de Utilități Publice, ARR - Autoritatea Rutieră Română, alte avize).	390	464,1
8	Sustinerea documentațiilor elaborate, pentru aprobarea acestora, în Consiliul Local Sebeș	500	595
Total		69890,00	83169,10



 (semnătura directorului)

 L.S.



Subiect: Re: calet de sarcini- In atentia Compartimentului de Drumuri
de la: EUROENGINEERING TIMISOARA <euroengineeringtimisoara@gmail.com>
Dată: 07.06.2021, 11:12.
Către: Claudia Vintila <claudia.vintila@primariasebes.ro>

Buna ziua, in primul rand, va multumim pentru interesul manifestat fata de serviciile prestate de catre noi! Dupa analiza documentatiei transmise de catre dumneavoastra am reusit sa concluzionam ca o buna parte din serviciile solicitate nu se adreseaza domeniului nostru de activitate si anume:

- Elaborarea Regulamentului serviciului public local de transport persoane prin curse regulate, pe raza unității administrativ-teritorială a municipiului Sebeș
 - Elaborarea Caietului de sarcini pentru efectuarea serviciului public local de transport persoane prin curse regulate, cu autobuze, pe raza unității administrativ-teritorială a municipiului Sebeș
 - Elaborarea Contractului de delegare a gestiunii serviciului public local de transport persoane prin curse regulate, cu autobuze, pe raza unității administrativ-teritorială a municipiului Sebeș
 - Elaborare Documentației de atribuire a contractului de delegare a gestiunii serviciului public local de transport persoane prin curse regulate, cu autobuze, pe raza unității administrativ-teritorială a municipiului Sebeș
- deoarece acestea tin de logistica si nu de executia de drumuri: Societatea noastra nu are specialisti decat in domeniul proiectarii si executiei de drumuri, i care pot face studii de trafic necesare proiectarii drumurilor. Noi putem face doar studiul de trafic si eventual studiul de mobilitate urbana.

Vă mulțumim și vă stăm la dispoziție pentru servicii de management de proiect, consultanță, asistență tehnică și proiectare pentru proiecte de infrastructură rutieră, rețele edilitare și construcții civile, industriale și agricole.

În lun., 31 mai 2021 la 14:53, EUROENGINEERING TIMISOARA
<euroengineeringtimisoara@gmail.com> a scris:

Confirmam primirea! In 2.06.2021, la revenirea colegilor la birou, un reprezentant al firmei va va contacta pentru detalii suplimentare. O zi buna, va multumim!

lun., 31 mai 2021, 14:32 Claudia Vintila <claudia.vintila@primariasebes.ro> a scris:

Buna ziua!

In atentia Compartimentului de Drumuri...

Asa cum am stabilit telefonic, in atasament aveti caietul de sarcini. Avem rugamintea sa ne emiteti o oferta de pret in raport cu cerintele noastre pentru servicii de consultanta in vederea elaborarii documentatiilor necesare lansarii procedurii privind delegarea gestiunii serviciului de transport public local.

Va multumesc!

Cu stima,

Centrul de zi pentru copiii PETRESTI :

REFERITOR LA RELICENTIERE :

- Licenta de functionare nr 000573 –perioada de valabilitate 21.03.2026 / 20.03.2021

1. In data de 15.12.2020 DAS Sebes a depus o notificare pentru reacreditare la AJPIS Alba , conform prevederilor legale , pentru verificare indeplinirii standardelor de functionare a Centrului in vederea reabilitarii

2. In data de 16.02.2021 AJPIS Alba finalizeaza actiunea de verificare a Centrului de zi Petresti , conform raportului de monitorizare in teren a serviciului social nr. 2892/16.02.2021 , cu urmatoarele prevederi :

- Stabilirea unui procent de 92% pentru indeplinirea standardelor de calitate in cadrul serviciului Social : Centru de zi Petresti in anul 2020
- Concluzie : Functionarea Centrului pana la expirarea licentei de functionare , respectiv 20.03.2021
- Masura : Reacreditarea centrului pentru o perioada de inca 5 ani , cu conditia incadrarii personalului existent (respectiv 6 functii publice) in personal contractual conform art.125 din Legea nr.292/2010 Legea asistentei sociale.

3. Conform obligatiilor de serviciu , dna Maxim Ionela director executiv DAS a inaintat o copie a Raportului de monitorizare intocmit de AJPIS , Primariei Sebes , cu solicitarea de initiere a unui Proiect de hotarare de transformare a celor 6 functii publice in personal contractual , conform legislatiei in vigoare si masurii impuse de AJPIS Alba. Consider ca termenul de indeplinire a masurii AJPIS Alba , a fost rezonabil , existand timpul necesar pentru initierea si aprobarea unei Hotarari de consiliu care sa dovedeasca indeplinirea masurii. Precizez : in momentul obtinerii HCL , aceasta urma sa fie comunicata AJPIS Alba , aceasta institutie sa trimita raportul de monitorizare final la Minister si sa se obtina reacreditarea serviciului. Mai mult , avand in vedere situatia actuala din tara si legislatia specifica COVID , licenta de functionare (in cazul in care nu se realizau demersurile necesare pentru relicentiere in termenul stabilit , respectiv 20.03.2021) , aceasta si-ar fi prelungit valabilitatea cu inca 90 de zile.

Mentionez : Raportul AJPIS Alba nu stabileste nici o masura privind reducerea cheltuielilor sau masuri referitoare la numarul beneficiarilor.

REFERITOR LA SITUATIA CHELTUIELILOR :

1. Activitatea Centrului de zi pentru copiii Petresti se desfasoara conform HGR nr. 978/2015 privind standardele minime de cost pentru servicii sociale – Anexa 1 , pct.7, acesta fiind stabilit la **MINIM 11,283,00 lei/an/beneficiar** .
 - a. In anul 2018 cheltuielile efectuate au fost de 19264,53 lei/an/beneficiar
 - b. In anul 2019 cheltuielile efectuate au fost de 17009,21 lei/an/beneficiar
 - c. In anul 2020 cheltuielile efectuate au fost de _____ lei/an/beneficiar

27.03.2021
[Signature]



**RAPORT DE ACTIVITATE PE ANUL 2020
VICEPRIMAR - CONSILIER LOCAL
BOGDAN ADRIAN**

secret
Cămin
[Signature]

Raportul de activitate este o obligație legală, dar și o datorie morală, aceea de a aduce la cunoștința cetățenilor activitatea desfășurată în perioada de raportare și care reliefează modul în care mi-am desfășurat activitatea în scopul realizării obiectivelor propuse, în această perioadă.

Acest raport se dorește a fi expresia unei deschideri și a unei transparențe totale a activității pe care am desfășurat-o în interesul comunității noastre locale.

În activitatea de viceprimar și consilier local am respectat întocmai Jurământul depus la validare, dedicând toată munca mea binelui tuturor cetățenilor Municipiului Sebeșul, comunității în ansamblul ei, acționând în scopul îmbunătățirii calității vieții în Municipiul Sebeș. Pentru realizarea acestui deziderat am studiat și mi-am însușit principiile administrației publice locale și am acționat în tot ceea ce am întreprins în conformitate cu regulamentul de Organizare și Funcționare al Consiliului Local al Municipiului Sebeș și cu normele legale în vigoare, pe care le-am respectat cu strictețe.

Experiența acumulată prin intermediul mandatelor de consilier local, a orientat preocupările personale asupra valorificării acesteia, îndeosebi printr-o reacție responsabilă și profesională având drept țintă cetățeanul.

În conformitate cu art. 255 din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ cu modificările și completările ulterioare, precum și prevederile Regulamentului de Organizare și Funcționare a Consiliului Local al Municipiului Sebeș, prezint următorul raport de activitate pentru anul 2020.

La alegerile locale din data de 27 septembrie 2020, am candidat la funcția de consilier local pe lista partidului Național Liberal, iar prin Ordinul Prefectului

1 pag
[Signature]

Județului Alba, în data de 27 octombrie 2020 s-au constatat îndeplinite condițiile legale de constituire a Consiliului Local Sebeș.

Și în acest mandat de consilier local, am fost ales în funcția de viceprimar. Mă aflu la al patrulea-lea mandat de viceprimar al Municipiului Sebeș.

Municipiul Sebeș, cu toate particularitățile sale, precum și cu tot ce reprezintă din punct de vedere socio-economic, aduce în prim plan posibilități multiple de dezvoltare, promovare și valorificare superioară a resurselor regăsite, atât în municipiu, cât și în împrejurimi. Principalul obiectiv al întregii activități desfășurate a avut în vedere obținerea unor rezultate pozitive și cât mai avantajoase în cele mai importante direcții care influențează bunăstarea municipiului și a locuitorilor săi.

Prezentul raport se dorește a fi o sinteză a activității în perioada menționată, cât și un raport cu privire la modul de îndeplinire a atribuțiilor proprii și a punerii în aplicare a hotărârilor Consiliului Local.

Prezența mea la ședințele de consiliu, atât în calitate de viceprimar al Municipiului Sebeș, cât și cea de consilier local, o apreciez ca fiind una foarte bună. În anul 2020 am participat la 10 ședințe ordinare, 8 ședințe extraordinare și 9 ședințe extraordinare cu convocare de îndată. Majoritatea ședințelor Consiliului Local al Municipiului Sebeș, ca efect al situației deosebite cu care ne confruntăm și pentru limitarea răspândirii infecției cu virusul SARS COV 2, s-au desfășurat online.

În cadrul Consiliului Local al Municipiului Sebeș, din data de 27 octombrie 2020, am făcut parte din Comisia de studii, prognoze economico-sociale, buget, finanțe, având calitatea de președinte.

Identificarea problemelor cu care se confruntă comunitatea locală și creșterea calității serviciilor au fost cele două obiective pe care l-am avut în vedere în anul 2020.

Mi-am adus aportul la buna desfășurare a activității primăriei, urmărind creșterea eficienței activității acesteia, în acest sens am îndeplinit atribuțiile primarului atunci

2 pag
Președinte

când acesta a lipsit din instituție. Prin Dispoziția nr. 608 din 29.12.2020, având în vedere faptul că a fost necesară asigurarea continuității activității administrației publice locale a Municipiului Sebeș și analizând prevederile art. 157 din OUG nr. 57/2019, mi-au fost delegate unele atribuții ale primarului privind îndrumarea, coordonarea și supravegherea activității Serviciului Patrimoniu, Transport și Registrul Agricol, Serviciului Public Comunitar de Evidența Persoanelor Sebeș și a Direcției Publice de Asistență Socială Sebeș

Încă de la preluarea mandatului, mi-am propus ca principal mod de abordare a problemelor cu care se confruntă Municipiul Sebeș, să fie contactul nemijlocit cu cetățenii, cu respectarea restricțiilor impuse de infecția cu SARS COV 2, considerând că numai prin dialog direct, bazat pe corectitudine și deschidere suntem în măsură să ne coordonăm eforturile pentru bunăstarea municipiului și a cetățenilor săi.

Am asigurat interfața între cetățeni și Serviciile publice din subordinea Consiliului Local al Municipiului Sebeș.

Prin toate acțiunile și activitățile desfășurate în anul 2020, consider că m-am preocupat cu seriozitate în îndeplinirea obiectivelor stabilite și sper că se poate observa dorința de reușită în privința tuturor proiectelor demarate de administrația publică locală. Am reușit să fiu aproape de oameni, să am tot timpul din lume pentru problemele lor, să le pot și rezolva pe unele, pentru altele să îi îndrum către cei care le pot rezolva. Pentru mine OAMENII înseamnă totul. Fără ei politicienii nu ar avea nici un rost. Am mare încredere în oameni, în voința lor, în capacitatea lor de a analiza și a decide. Și văd că oamenii au început să știe ce vor. Se află pe drumul cel bun.

VICEPRIMAR,
ADRIAN BOGDAN

Adrian Bogdan
3 pag
14.06.2021

MUNICIPIUL SEBEȘ

Biroul Contencios Juridic Administrație Transparență Decizională și Arhivă
Nr.47790/09.06.2021

RAPORT DE SPECIALITATE

la Proiectul de hotărâre înregistrat la Consiliul Local al Municipiului Sebeș sub numărul 180 din data de 09.06.2021 privind eliberarea din funcție a Viceprimarului Municipiului Sebeș

Analizând Proiectul de hotărâre înregistrat la Consiliul Local al Municipiului Sebeș sub nr. 180 din 09.06.2021, însoțit de Referatul de aprobare al inițiatorului – Primarul Municipiului Sebeș, nr. 47794/09.06.2021, am constatat următoarele:

Prin proiectul de hotărâre inițiat se dorește eliberarea din funcția de Viceprimar al Municipiului Sebeș, a Domnului Consilier local Bogdan Adrian.

Sustinem că din punct de vedere legal, în conformitate cu prevederile art. 152 alin.(5) din O.U.G nr. 57 din 03.07. 2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, eliberarea din funcție a viceprimarului se poate face de consiliul local, prin hotărâre adoptată, prin vot secret, cu majoritatea a două treimi din numărul consilierilor în funcție, la propunerea temeinic motivată a primarului sau a unei treimi din numărul consilierilor locali în funcție.

"ART. 152

Rolul, numirea și eliberarea din funcție a viceprimarului

(5) Eliberarea din funcție a viceprimarului se poate face de consiliul local, prin hotărâre adoptată, prin vot secret, cu majoritatea a două treimi din numărul consilierilor în funcție, la propunerea temeinic motivată a primarului sau a unei treimi din numărul consilierilor locali în funcție. Eliberarea din funcție a viceprimarului nu se poate face în ultimele 6 luni ale mandatului consiliului local.

Potrivit alin. (6) al aceluiași articol:

Art. 152

(6) La deliberarea și adoptarea hotărârilor care privesc alegerea sau eliberarea din funcție a viceprimarului participă și votează consilierul local care candidează la funcția de viceprimar, respectiv viceprimarul în funcție a cărui schimbare se propune."

În ceea ce privește oportunitatea măsurii de eliberare din funcție a D-lui Viceprimar Adrian Bogdan, Biroul Contencios Juridic Administrație Transparență Decizională și Arhivă arată că nu are competență în a se pronunța cu privire la aceasta.

Astfel, conform dispozițiilor art. 240 alin.(2) din O.U.G. nr. 57 din 03.07. 2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare

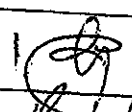
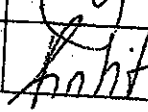
ART. 240

Răspunderea aferentă actelor administrative

(2) **Aprecierea necesității și oportunitatea adoptării și emiterii actelor administrative** apartine exclusiv autorităților deliberative, respectiv executive.

În considerația celor expuse, susținem că prezentul proiect de hotărâre întrunește cerințele necesare adoptării, motiv pentru care propunem Consiliului Local al Municipiului Sebeș aprobarea acestuia.

In drept, ne întemeiem prezentul raport pe dispozițiile art.136 alin.(3) lit. a) din O.U.G. nr.57/2019-privind Codul administrativ.

Nume, Prenume	Funcția publică	Semnătura	Data	Nr. ex.
Avizat:				
Verificat: Gligor Delia	Șef birou		06.09.2021	2
Întocmit: Sergiu Vintilă	Consilier juridic		06.09.2021	2

ROMANIA
JUDETUL ALBA
MUNICIPIUL SEBEȘ
PRIMAR

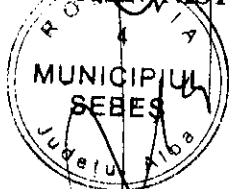
NR. 59544/03.08.2021

CĂTRE,
SERVICIUL CHELTUIELI ȘI RESURSE UMANE

În vederea respectării prevederilor articolului 136 alin. 8 și alin 10 din OUG nr. 57/2019, privind Codul Administrativ, apreciem că este necesar să vă exprimați punctul de vedere, printr-un raport de specialitate în scris, cu privire la proiectul de hotărâre înregistrat în registrul special sub numărul 222/2021, inițiat de Primarul Municipiului Sebeș

Atașăm prezentei, o copie a proiectului de hotărâre sus amintit .

PRIMAR MUNICIPIUL SEBEȘ
DORIN NIȘTOR



SECRETAR GENERAL MUNICIPIUL SEBEȘ
VLAD CRISTINA ELENA

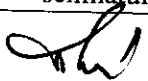
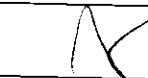
Prenume, Nume	Functia publică	semnatura	Data	Nr.ex.
Intocmit: Rotaru Angela	Consilier juridic		02.08.2021	2

Nr.: 64137/24.08.2021

RAPORT DE SPECIALITATE
la proiectul de hotărâre nr. 222/02.08.2021
privind revocarea H.C.L. nr. 156/16.06.2021
privind eliberarea din funcție a viceprimarului Municipiului Sebeș

Având în vedere:

- prevederile H.C.L. nr. 156/16.06.2021 privind eliberarea din funcție a viceprimarului Municipiului Sebeș;
 - prevederile raportului de specialitate nr. 47790/09.06.2021 al Biroului Contencios Juridic, Administrație, Transparență Decizională și Arhivă din cadrul aparatului de specialitate al primarului Municipiului Sebeș la proiectul de hotărâre privind eliberarea din funcție a viceprimarului Municipiului Sebeș;
 - prevederile H.C.L. nr. 204/04.08.2021 privind alegerea domnului Albu Dorin în funcția de viceprimar al Municipiului Sebeș;
 - prevederile raportului de specialitate nr. 58976/30.07.2021 al Biroului Contencios Juridic, Administrație, Transparență Decizională și Arhivă din cadrul aparatului de specialitate al primarului Municipiului Sebeș la proiectul de hotărâre nr. 217/30.07.2021 privind alegerea viceprimarului;
 - proiectul de hotărâre înregistrat la Consiliul Local al Municipiului Sebeș sub nr. 222/02.08.2021, privind revocarea H.C.L. nr. 156/16.06.2021 privind eliberarea din funcție a viceprimarului Municipiului Sebeș;
 - prevederile art. 240, alin. (2) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, în conformitate cu care:
„Aprecierea necesității și oportunitatea adoptării și emiterii actelor administrative aparține exclusiv autorităților deliberative, respectiv executive”;
- având în vedere faptul că aprecierea necesității și oportunitatea adoptării și emiterii actelor administrative aparține Consiliul Local al Municipiului Sebeș, iar Consiliul Local al Municipiului Sebeș, prin H.C.L. nr. 156/16.06.2021, a hotărât eliberarea din funcție a viceprimarului Municipiului Sebeș - domnul Adrian Bogdan și, prin H.C.L. nr. 204/04.08.2021, l-a ales în funcția de viceprimar al Municipiului Sebeș pe domnul Dorin Albu, propunem respingerea proiectului de hotărâre înregistrat sub nr. 222/2021.

prenume, nume	funcția publică	semnătura	Data	nr. ex.
verificat: Gheorghe-Daniel Morariu	șef serviciu, Serviciu Cheltuieli și Resurse Umane		24.08.2021	1
întocmit: Nicoleta-Simona Irimie	inspector, Compartiment Resurse Umane		24.08.2021	

ROMANIA
JUDETUL ALBA
MUNICIPIUL SEBEȘ
PRIMAR

NR. 59543/03.08.2021

CĂTRE,
B.C.J.A.T.D.A

În vederea respectării prevederilor articolului 136 alin. 8 și alin 10 din OUG nr. 57/2019, privind Codul Administrativ, apreciem că este necesar să vă exprimați punctul de vedere, printr-un raport de specialitate în scris, cu privire la proiectul de hotărâre înregistrat în registrul special sub numărul 222/2021, inițiat de Primarul Municipiului Sebeș

Atașăm prezentei, o copie a proiectului de hotărâre sus amintit .

PRIMAR MUNICIPIUL SEBEȘ
DORIN NIȘIȚOR



SECRETAR GENERAL MUNICIPIUL SEBEȘ
VLAD CRISTINA ELENA

Handwritten signature of the General Secretary, Vlad Cristina Elena.

Prenume, Nume	Functia publică	semnatura	Data	Nr.ex.
Intocmit: Rotaru Angela	Consilier juridic		02.08.2021	2

ROMÂNIA
MUNICIPIUL SEBEȘ
PRIMĂRIA
BCJATDA
Nr. 59543/23.08.2021

RAPORT DE SPECIALITATE

la proiectul de hotărâre privind revocarea HCL 156/16.06.2021 privind eliberarea din funcție a viceprimarului Municipiului Sebeș

Elaborat în temeiul art. 136 alin. (3) lit. a) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ pentru Proiectul de hotărâre privind revocarea HCL 156/16.06.2021 privind eliberarea din funcție a viceprimarului Municipiului Sebeș

Prin proiectul de hotărâre se propune revocarea HCL 156/16.06.2021 prin care a fost eliberat din funcție viceprimarul Adrian Bogdan.

Văzând :

- HCL nr. 156/16.06.2021 privind eliberarea din funcție a viceprimarului Municipiului Sebeș;

- E-mailul prin care a fost adus la cunoștință faptul că domnul Bogdan Adrian se află în concediu medical;

- Apărarea domnului Bogdan Adrian la acuzele aduse de primarul Municipiului Sebeș prin referatul de aprobare nr. 47794/09.06.2021, înregistrată în data de 14.06.2021 sub nr. 48953/14.06.2021;

- Plângerea prealabilă a domnului Bogdan Adrian formulată împotriva HCL nr. 156/16.06.2021 și înregistrată la Primăria Municipiului Sebeș cu nr. 58940/30.07.2021;

Proiectul de hotărâre a fost întemeiat pe dispozițiile art. 16 din Constituția României coroborat cu prevederile art. 152 alin. 5 și 6 din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Analizând proiectul de hotărâre prin prisma actelor la care se face referire și raportat la prevederile legale indicate, ținem să precizăm următoarele:

1. Art. 16 din Constituția României- Egalitatea în drepturi , republicată are următorul conținut:

"(1) Cetățenii sunt egali în fața legii și a autorităților publice, fără privilegii și fără discriminări.

(2) Nimeni nu este mai presus de lege.

(3) Funcțiile și demnitățile publice, civile sau militare, pot fi ocupate, în condițiile legii, de persoanele care au cetățenia română și domiciliul în țară. Statul român garantează egalitatea de șanse între femei și bărbați pentru ocuparea acestor funcții și demnități.

(4) În condițiile aderării României la Uniunea Europeană, cetățenii Uniunii care îndeplinesc cerințele legii organice au dreptul de a alege și de a fi aleși în autoritățile administrației publice locale."

Astfel, dispozițiile art. 16 din Constituția României, se referă la egalitatea în drepturi a cetățenilor, egalitatea de șanse între femei și bărbați pentru ocuparea funcțiilor și demnităților publice, precum și dreptul cetățenilor Uniunii Europene de a alege și de a fi aleși în autoritățile administrației publice locale, prevederi care nu au incidență în speță.

2. Doctrina definește revocarea ca fiind o modalitate de desființare a unui act administrativ, care poate interveni pentru considerente de nelegalitate și oportunitate, care pot fi anterioare, concomitente sau ulterioare.

Din economia prevederilor art. 1, alin. 6 din Legea nr. 554/2004 –Legea contenciosului administrativ, rezultă că un act juridic odată intrat în circuitul civil și care a produs efecte nu mai poate fi revocat.

Legea limitează posibilitatea organului administrativ de a reveni asupra actelor ce le-a emis, putându-le revoca, fie pentru ilegalitate, fie pentru inoportunitate numai până în momentul în care actele administrative și-au produs efectele prin executare sau prin intrarea lor în circuitul altor raporturi juridice.

În ceea ce privește revocarea HCL 156/2021 apreciem că aceasta nu mai este posibilă, întrucât pe de o parte actul administrativ a produs efecte, iar pe de altă parte, revocarea se poate dispune doar pe motive de nelegalitate sau inoportunitate.

HCL nr. 156/2021 a produs efecte la data comunicării acesteia către domnul Bogdan Adrian, dată la care a încetat calitatea sa de viceprimar. În prezent, prin HCL nr. 204/04.08.2021 a fost ales în funcția de viceprimar domnul Albu Dorin.

Pe de altă parte, susținem că HCL 156/2021 este legală, fiind emisă în conformitate cu cerințele art. 152 alin. 5 din OUG nr. 57/2021 privind Codul administrativ. Eliberarea din funcție a viceprimarului Bogdan Adrian s-a făcut de către consiliul local, prin hotărâre adoptată, prin vot secret, cu majoritatea a două treimi din numărul consilierilor în funcție, la propunerea temeinic motivată a primarului.

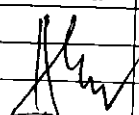
3. În referatul de aprobare al prezentului proiect de hotărâre se arată faptul că domnul Adrian Bogdan a fost în concediu medical, iar potrivit art. 152 alin. 6 din OUG nr. 57/2019 la deliberarea și adoptarea hotărârilor participă și votează consilierul local care candidează, respectiv viceprimarul în funcție a cărui schimbare se propune.

Din economia textului art. 152 alin. 6 din OUG nr. 57/2019 rezultă că i se acordă doar dreptul persoanei propuse la funcția de viceprimar, respectiv la eliberarea din funcție de a putea să își exercite votul pentru alegerea sau eliberarea sa din funcție. Aceasta nu înseamnă că dacă această persoană nu participă la vot, hotărârea este nelegală. Domnul Adrian Bogdan a înaintat, înainte de vot, fiecărui consilier local argumentația sa cu privire la acuzele aduse în vederea respingerii proiectului de hotărâre, astfel încât consilierii au luat cunoștință și de poziția sa, raportat la motivele propunerii de eliberare din funcție.

4. În plângerea prealabilă anexată proiectului de hotărâre, se mai face referire la prevederile art. 60, alin.1, lit a din Codul muncii, potrivit căruia angajatorul nu poate dispune concedierea angajatului pe durata incapacității de muncă, stabilită prin concediu medical. Aceste prevederi din Codul muncii nu sunt aplicabile în speță, tocmai în considerația Deciziei ICCJ – RIL nr. 16/2016, potrivit căroră prevederile Codului muncii se aplică raporturilor juridice dintre primar/viceprimar și unitatea administrativ - teritorială, dacă legi speciale nu conțin dispoziții specifice, inclusiv după încetarea mandatelor.

Ori, tocmai dispozițiile art. 152, alin. 5 din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ conțin dispoziții speciale cu privire la numirea și eliberarea din funcție a viceprimarului, dispoziții care se aplică prioritar, potrivit principiului *specialia generalibus derogant*, motiv pentru care susținem că dispozițiile de încetare din codul muncii nu sunt aplicabile în speță.

Față de cele expuse, propunem consiliului local respingerea proiectului de hotărâre.

Prenume, Nume	Funcția publică	Semnatura	Data	Nr.ex.
Avizat:.....				
Verificat:				
Intocmit: Delia GLIGOR	Șef-birou		23.08.2021	2