

**Proiect al componentei inițiale a planului de selecție  
pentru posturile vacante de administrator în cadrul Regiei Autonome Ocolul Silvic Sebeș R.A.**

Prezenta Componentă inițială a planului de selecție este întocmită conform HG nr. 722/2016 (Normele metodologice de aplicare a OUG 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice).

Conform art. 5 alin. (1) HG nr. 722/2016, la regiile autonome, autoritatea publică tutelară elaborează componenta inițială a planului de selecție, în consultare cu consiliul și cu Ministerul Finanțelor Publice, în termen de maximum 10 zile de la data luării deciziei de către autoritatea publică tutelară.

### 1. Cuprins

Prezenta componentă inițială cuprinde, fără a se limita la acestea, aspectele-cheie ale procedurii de selecție, identificând:

- data de început a procedurii de selecție,
- documentele ce trebuie depuse,
- cerințele cu privire la expertul independent, în cazul în care se decide contractarea sa,
- data finalizării planului de selecție în integralitatea sa
- alte elemente care se pot cunoaște până la numirea administratorilor.

#### Componenta inițială a planului de selecție elaborată pentru :

- data de început a procedurii de selecție: 20.01.2021 (data aprobării prin HCL de către Consiliul Local al Municipiului Sebeș)
- documentele ce trebuie depuse de către candidați:

Candidații pentru postul de membru al Consiliului de Administrație vor prezenta:

a) documente de anunțare a intenției de candidatură  
b) documentele cerute de Hotărârea Guvernului nr. 722/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice

c) documentele doveditoare (acte, declarații pe proprie răspundere și alte documente necesare) privind îndeplinirea criteriilor și condițiilor legale și a celor specificate în anunțul de recrutare. Criteriile de selecție a administratorilor sunt stabilite de către membrii Comisiei de selecție și/sau expertul independent desemnat, după caz, cu luarea în considerare a specificului și complexității activității societății și a cerințelor din scrisoarea de așteptări.

- cerințele cu privire la expertul independent, în cazul în care se decide contractarea sa: conform celor de mai jos
- data finalizării planului de selecție în integralitatea sa: 4 luni (maxim 6 luni pentru motive temeinice);
- alte elemente care se pot cunoaște până la numirea administratorilor:

Administratorii sunt persoane fizice sau juridice, cu experiență în îmbunătățirea performanței societăților sau regiilor autonome pe care le-au administrat sau condus.

Condițiile pe care trebuie să le îndeplinească din punct de vedere legal membrii Consiliului de Administrație sunt, conform Profilului Consiliului de administrație, **cumulativ**:

- i. cetățenie română sau cetățenie a statelor membre UE/SEE*
- ii. capacitatea deplină de exercițiu;*
- iii. experiență în administrarea sau managementul unor regii autonome sau societăți, inclusiv societăți din sectorul privat.*
- iv. majoritatea administratorilor trebuie să fie neexecutivi și independenți, în sensul <LLNK 11990 31 11 212 138 32>art. 138<sup>2</sup> din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare;*
- v. Consiliul nu poate avea în componență funcționari publici sau alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare sau al altor instituții publice;*
- vi. administratorii nu trebuie să se afle în conflict de interese sau incompatibilitati prevăzute de OUG 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;*
- vii. nu pot fi administratori persoanele care, potrivit legii, sunt incapabile ori care au fost condamnate pentru infracțiuni contra patrimoniului prin nesocotirea încrederii, infracțiuni de corupție, delapidare, infracțiuni de fals în înscrisuri, evaziune fiscală, infracțiuni prevăzute de Legea nr. 656/2002 pentru prevenirea și sancționarea spălării banilor, precum și pentru instituirea unor măsuri de prevenire și combatere a finanțării terorismului, republicată, cu modificările ulterioare;*
- viii. membrii consiliului de administrație nu pot face parte din mai mult de 3 consilii de administrație ale întreprinderilor publice (luând în calcul și postul pe care îl vor ocupa în cadrul Consiliului de administrație al Regiei);*
- ix. membrii consiliului de administrație nu trebuie să se afle într-una din situațiile prevăzute de art. 81-88 din Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea faptelor de corupție, precum și cele referitoare la conflictul de interese;*
- x. stare de sănătate corespunzătoare.*

Componența viitorului Consiliu de Administrație va respecta **cumulativ** atât cele de mai sus cât și dispozițiile OUG 109/2011 și ale Hotărârii nr. 4/2021 a Consiliului Local al Municipiului Sebeș, urmând a fi alcătuit din:

- a) un reprezentant al Ministerului Finanțelor Publice;
- b) un reprezentant al autorității publice tutelare, cu experiență de cel puțin 5 ani în domeniul de activitate al regiei autonome și/sau în activitatea de administrare de societăți ori regii autonome
- c) 3 persoane cu experiență în administrarea sau managementul unor regii autonome sau societăți, inclusiv societăți din sectorul privat. Aceste persoane nu pot fi funcționari publici sau alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare sau al altor instituții publice.

Selecția se va efectua pentru membrii menționați la lit. b)-c) de mai sus, iar reprezentantul Ministerului Finanțelor Publice va fi comunicat conform OUG nr. 109/2011 și HG nr. 722/2016.

Selecția expertului independent specializat în recrutarea resurselor umane (art. 3 pct. 3 din Hotărârea nr. 4/2021 a Consiliului Local al Municipiului Sebeș) se realizează în conformitate cu prevederile legale în vigoare (HG 722/2016) și cu luarea în considerare a criteriilor mai jos enumerate, dar fără a se limita la acestea:

a) portofoliul de clienți în ultimii 3 ani pentru selecția administratorilor sau directorilor la întreprinderi publice sau private – *selecții pentru minim 10 posturi de administratori/directori, efectuate în ultimii 3 ani de către reprezentantul/reprezentanții expertului independent, conform OUG nr. 109/2011; experiență în selecția Directorului/Consiliului de administrație de la unul sau mai multe ocoale silvice;*

b) valoarea totală a contractelor de recrutare în ultimii 3 ani pentru activitatea de selecție a administratorilor și/sau a directorilor la întreprinderi publice, procedură efectuată de către reprezentantul expertului independent – *minim 30.000 lei;*

c) componența echipei de proiect cu referire la numărul de experți ce poate fi alocat proiectului și expertiza acestora în proceduri de recrutare de administratori – *unul sau mai mulți reprezentanți cu studii în cel puțin unul din domeniile: juridic, economic, resurse umane și cu experiență în procedurile prevăzute de OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice;*

d) gradul de expertiză a expertului independent persoană juridică în privința recrutării de administratori/directori în sectorul de activitate al întreprinderii publice - *reprezentantul/reprezentanții societății selectate vor trebui să aibă expertiză de minim 3 ani în proceduri derulate conform OUG 109/2011;*

e) managementul de proiect și capacitățile de coordonare ale expertului – *experiență de minim 3 ani în managementul proiectelor (procedurilor) similare; experiența se verifică pentru fiecare reprezentant al expertului independent, iar în cazul în care acesta prezintă mai mulți reprezentanți, experiența fiecărui reprezentant se cumulează în calculul experienței totale;*

f) experiență în dezvoltarea profilului pentru consiliu, bazată pe integrare personalizată a nevoilor de strategii de afaceri, organizaționale, de conducere și guvernare – *aplicarea cerințelor din matricea și profilul consiliului, în proceduri de selecție/evaluare pentru minim 10 posturi membri ai Consiliului de Administrație pentru care reprezentantul/reprezentanții expertului independent a efectuat procedura sau a asistat Comitetul de nominalizare și remunerare și/sau Comisiile de selecție la întreprinderi publice.*

g) procentul de candidați recomandați și ulterior selectați, care își păstrează această calitate pentru mai mult de un an în ultimii 3 ani – *minim 60%. Se vor prezenta minim 2 recomandări de la întreprinderi publice la care reprezentantul expertului independent a efectuat procedura sau a asistat Comitetul de nominalizare și remunerare și/sau Comisiile de selecție la întreprinderi publice*

- data finalizării planului de selecție în integralitatea sa: pana la data de 20.05.2021, cu excepția intervenirii unor motive obiective care necesită prelungirea procedurii (max. 20.07.2021);

- alte elemente care se pot cunoaște până la numirea Consiliului de Administrație: nu este cazul în aceasta etapa.