

**ROMÂNIA**  
**JUDEȚUL ALBA**  
**MUNICIPIUL SEBEȘ**  
**CONSILIUL LOCAL**

**HOTĂRÂREA NR. 182/2017**

**privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului Municipiului Sebeș, aparatului permanent de lucru al Consiliului Local al Municipiului Sebeș, a instituțiilor și serviciilor publice aflate în subordinea Consiliului Local al Municipiului Sebeș**

Consiliul Local al Municipiului Sebeș, județul Alba

Întrunit în ședința publică de îndată din data de 26.07.2017, ora 16,00:

Luând în dezbatere proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului Municipiului Sebeș, aparatului permanent de lucru al Consiliului Local al Municipiului Sebeș, a instituțiilor și serviciilor publice aflate în subordinea Consiliului Local al Municipiului Sebeș

În conformitate cu prevederile art.11 alin. (1)-(2) și alin. (4), coroborat cu art. 3 alin. (1), art. 6, art. 7 lit. a), lit.d), art. 9, art. 10 alin. (1)-(4), art. 13 alin. (1), art. 15, art. 19 alin. (2), ale anexei VIII, capitolul I, lit. A), pct. III, lit. B, capitolul II, lit. A), pct. IV, lit. a) și b) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, art. 13 alin. (1) lit. c)-f), art. 14-15, art. 31 și pct. II lit. A) din anexa la Legea nr. 188/1999, republicată, privind statutul funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare, ale art. 36 alin.(1) din Legea nr. 350/2001 privind urbanismul și amenajarea teritoriului, cu modificările și completările ulterioare, art. 37 alin. (2) lit.a), art. 39 lit.c) și art. 41 alin. (1) și alin. (3) din Legea nr. 292/2011 privind asistența socială, cu modificările și completările ulterioare, art. 13 lit. f) din Legea nr. 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor, cu modificările și completările ulterioare, ale art. 14, alin. (1), lit. a) din Legea poliției locale nr. 155/2010, cu modificările și completările ulterioare, ale Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, ale art. III alin. (1) și (2) coroborat cu pct. 1), pct. 2) lit. a) și pct. 4) din O.U.G. nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare.

Văzând:

Expunerea de motive a primarului Municipiului Sebeș prin care se propune stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului Municipiului Sebeș, aparatului permanent de lucru al Consiliului Local al Municipiului Sebeș, a instituțiilor și serviciilor publice aflate în subordinea Consiliului Local al Municipiului Sebeș, motivat de faptul că potrivit noii legislații pentru salarizarea personalului plătit din fonduri publice, salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“, din aparatul propriu al primariilor și consiliilor locale și din serviciile publice din subordinea acestora, se stabilesc prin hotărâre a autorității deliberative, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților, la propunerea autorității executive, ce are atribuția de a gestiona sistemul de salarizare, în calitate de ordonator principal de credite, cu luarea în considerare a finanțării numărului total de posturi, stabilit, în condițiile legii;

Având în vedere procesul-verbal înregistrat în cadrul Municipiului Sebeș sub nr. 24704/24.07.2017, din care rezultă îndeplinirea condiției de consultare a organizației sindicale

reprezentative la nivel de unitate și a reprezentanților salariaților ce nu fac parte din sindicat, cu privire la stabilirea salariilor.

În temeiul dispozițiilor art. 36 alin. (2) lit. b) și lit. d), alin. (6) lit. a), pct. 2), 4), 8), 9), 12) și 16), art. 45 alin.(2) lit. a), art.115 alin.(1) lit. b), art. 116 alin. (1) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare

## **HOTĂRĂȘTE**

**Art. 1.** Se stabilesc coeficienții de ierarhizare care stau la baza determinării salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului Municipiului Sebeș și aparatului permanent de lucru al Consiliului Local al Municipiului Sebeș, începând cu luna iulie 2017, conform anexelor nr. 1A și 1B la prezenta hotărâre, care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art. 2.** Se stabilesc coeficienții de ierarhizare care stau la baza determinării salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului Municipiului Sebeș - Direcția Poliția Locală, începând cu luna iulie 2017, conform anexei nr. 2 la prezenta hotărâre, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art. 3.** Se stabilesc coeficienții de ierarhizare care stau la baza determinării salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Serviciului Public Comunitar Local de Evidența Persoanei Sebeș, începând cu luna iulie 2017, conform anexei nr. 3 la prezenta hotărâre, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art. 4.** Se stabilesc coeficienții de ierarhizare care stau la baza determinării salariilor de bază pentru personalul contractual din cadrul Serviciului Voluntar pentru Situații de Urgență Sebeș, începând cu luna iulie 2017, conform anexei nr. 4 la prezenta hotărâre, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art. 5.** Se stabilesc coeficienții de ierarhizare care stau la baza determinării salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Serviciului Public de Asistență Socială Sebeș, începând cu luna iulie 2017, conform anexei nr. 5 la prezenta hotărâre, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art. 6.** Se stabilesc coeficienții de ierarhizare care stau la baza determinării salariilor de bază pentru personalul contractual din cadrul Serviciului Public de Administrarea Patrimoniului Sebeș, începând cu luna iulie 2017, conform anexei nr. 6 la prezenta hotărâre, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art. 7.** Se stabilesc coeficienții de ierarhizare care stau la baza determinării salariilor de bază pentru personalul contractual din cadrul Căminului pentru Persoane Vârstnice Sebeș, începând cu luna iulie 2017, conform anexei nr. 7 la prezenta hotărâre, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art. 8.** Salariile de bază pentru funcțiile publice și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului Municipiului Sebeș, aparatului permanent de lucru al Consiliului Local al Municipiului Sebeș, a instituțiilor și serviciilor publice aflate în subordinea Consiliului Local al Municipiului Sebeș se determină prin înmulțirea coeficienților din anexele prezentei hotărâri cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.

**Art. 9.** Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din Municipiul Sebeș și din instituțiile/serviciile publice din subordinea Consiliului local al Municipiului Sebeș se asigură de fiecare ordonator de credite, în condițiile legii.

**Art. 10.** Ordonatorii de credite stabilesc salariile lunare ale personalului din subordonare, cu respectarea prevederilor prezentei hotărâri, în condițiile legii, cu încadrarea în prevederile bugetare ale bugetului local existent.

**Art. 11** Cu îndeplinirea prevederilor prezentei hotărâri se încredințează Compartimentul Resurse Umane și Biroul Buget, Finanțe, Contabilitate, Salarizare din cadrul Aparatului de specialitate al primarului Municipiului Sebeș, precum și conducătorii serviciilor publice din subordinea Consiliului Local al Municipiului Sebeș, respectiv Serviciul Public de Asistență Socială, Serviciul Public de Administrarea Patrimoniului și Căminul pentru Persoane Vârstnice.

**Art. 12.** Începând cu luna iulie 2017 indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii locali este de 942 lei, respectiv 314 lei/ședință, urmând a se plăti participarea la maxim 1 ședință de consiliu și 1-2 ședințe de comisii de specialitate pe lună.

**Art. 13** Prezenta hotărâre poate fi atacată de către persoanele îndreptățite, în termenul și în condițiile Legii nr. 554/2004 privind contenciosul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

**Prezenta va fi afișată, se va publica pe site-ul Municipiului Sebeș și în Monitorul Oficial al Municipiului Sebeș și se comunică:**

- Instituției Prefectului județului Alba;
- Primarului Municipiului Sebeș;
- Viceprimarului Municipiului Sebeș;
- Arhitectului șef;
- Direcția Venituri ;
- Serviciului Cheltuieli și Resurse Umane;
- Compartimentului Resurse Umane;
- Biroului Buget, Finanțe, Contabilitate, Salarizare;
- Serviciului Public de Asistență Socială Sebeș;
- Serviciului Public de Administrarea Patrimoniului Sebeș;
- Căminului pentru Persoane Vârstnice;
- Direcției Poliția Locală Sebeș;
- Serviciului Public Comunitar Local de Evidența Persoanei Sebeș;
- Serviciului Voluntar pentru Situații de Urgență Sebeș;
- Aparatului permanent al Consiliului Local Sebeș.

Sebeș, la 26.07.2017

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ**  
**CONS. ITU SIMONA**

3 ex.MB/CV/CG –contine 3 pagini/3 anexe.



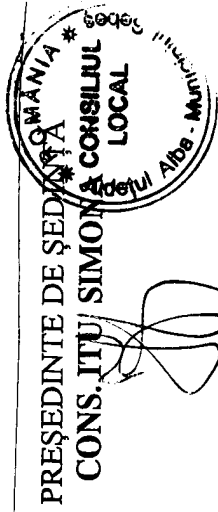
**CONTRASEMNEAZĂ**  
**SECRETAR MUNICIPIU**  
**CRISTINA ELENA VLAD**

Anexa nr. 1 a  
**Ierarhizarea funcțiilor și coeficienții aferenți salariilor de baza în cadrul aparatului de specialitate al Primarului \*)**  
**și aparatului permanent de lucru al Consiliului Local**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariu de baza						
			Gradatia 5	Gradatia 4	Gradatia 3	Gradatia 2	Gradatia 1	Gradatia 0	
1	Secretar municipiu	S	5.23						
2	Arhitect-șef, gradul II	S	4.84						
3	Director executiv, gradul II	S	4.76						
4	Șef serviciu, gradul II	S	4.28						
5	Șef birou, gradul II	S	3.81						
6	Auditor	S	3.25	3.17	3.10	2.95	2.81	2.61	2.17
		S	2.70	2.63	2.57	2.44	2.33	2.17	
		S	2.38	2.32	2.26	2.16	2.05	1.91	
7	Consilier, consilier juridic, inspector grad profesional superior	S	3.09	3.02	2.94	2.80	2.67	2.48	
		S	2.54	2.48	2.42	2.30	2.19	2.04	
		S	2.22	2.17	2.11	2.01	1.92	1.78	
		S	1.59	1.55	1.51	1.44	1.37	1.27	
8	Referent /inspector protecție civilă grad profesional superior	M	2.54	2.48	2.42	2.30	2.19	2.04	
		M	2.06	2.01	1.96	1.87	1.78	1.66	
		M	1.67	1.62	1.59	1.51	1.44	1.34	
		M	1.47	1.43	1.40	1.33	1.27	1.18	
9	Consilier gradul IA	S	3.97	3.87	3.77	3.59	3.42	3.18	
10	Inspector de specialitate gradul IA	S	2.78	2.71	2.64	2.52	2.40	2.23	

11	Consilier gradul I	S	2.62	2.55	2.49	2.37	2.26	2.10
12	Consilier juridic gradul I	S	2.62	2.55	2.49	2.37	2.26	2.10
13	Secretar- dactilograf	M	2.38	2.32	2.26	2.16	2.05	1.91
14	Șofer I care deservește aleșii locali	M	2.54	2.48	2.42	2.30	2.19	2.04
15	Șofer I - alte categori	M	1.90	1.86	1.81	1.73	1.64	1.53

\*) Cu exceptia Serviciului Cheltuieli si Resurse Umane , Biroului Contencios Juridic, Administratie, Transparenta Decizionala si Arhiva, Compartimentelor Investitii Publice, Achizitii Publice, Directiei Politia Locala, Serviciului Public Local Comunitar pentru Evidenta Persoanei si Serviciului Voluntar pentru Situatii de Urgenta  
 Nota: Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10% conform art. 15 din Legea nr. 153/2017



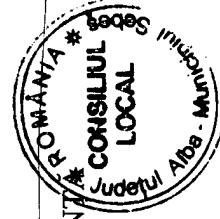
SECRETAR MUNICIPIU  
 CRISTINA ELENA VLAD

Anexa nr. 1 b  
Ierarhizarea funcțiilor și coeficienții aferenți salariilor de baza în cadrul aparatului de specialitate al Primarului \*)  
și aparatului permanent de lucru al Consiliului Local

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariu de baza						
			Gradatia 5	Gradatia 4	Gradatia 3	Gradatia 2	Gradatia 1	Gradatia 0	
1	Șef serviciu, gradul II	S	4.58						
2	Șef birou, gradul II	S	4.07						
3	Consilier, consilier juridic, inspector grad profesional superior	S	3.31	3.23	3.15	3.00	2.86	2.66	
	grad profesional principal	S	2.72	2.65	2.58	2.46	2.34	2.18	
	grad profesional asistent	S	2.38	2.32	2.26	2.15	2.05	1.91	
4	Referent grad profesional debutant	S	1.70	1.66	1.62	1.54	1.47	1.36	
	grad profesional superior	M	2.72	2.65	2.58	2.46	2.34	2.18	
	grad profesional principal	M	2.21	2.15	2.10	2.00	1.90	1.77	
5	grad profesional asistent	M	1.78	1.74	1.70	1.62	1.54	1.43	
	grad profesional debutant	M	1.57	1.53	1.49	1.42	1.36	1.26	
5	Inspector de specialitate gradul IA	S	2.97	2.90	2.83	2.69	2.56	2.39	
6	Consilier gradul I	S	2.80	2.73	2.67	2.54	2.42	2.25	

\*) Pentru Serviciul Cheltuieli și Resurse Umane, Biroul Contencios Juridic, Administratie, Transparenta Decizionala și Arhiva și Compartimentele Investitii Publice, Achizitii Publice

Nota: Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10% conform art. 15 din Legea nr. 153/2017



PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ  
CONSILIUL LOCAL

CONSILIERU SIMONA

SECRETAR MUNICIPIU  
CRISTINA ELENA VLAD

Ierarhizarea funcțiilor și coeficienții aferenți salariilor de baza în cadrul Direcției Poliția Locală

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariu de baza					Gradatia 0
			Gradatia 4	Gradatia 5	Gradatia 2	Gradatia 3	Gradatia 1	
1	Director executiv, gradul II	S		3.97				
2	polițist local,clasa I	S		2.78	2.71	2.52	2.64	2.40
	grad profesional superior	S		1.67	1.62	1.51	1.59	1.44
	grad profesional principal	S		1.59	1.55	1.44	1.51	1.37
	grad profesional asistent	S		1.55	1.51	1.40	1.47	1.34
	grad profesional debutant	S		1.74	1.70	1.58	1.66	1.51
3	Polițist local,clasa III	M		1.59	1.55	1.44	1.51	1.37
	grad profesional superior	M		1.51	1.47	1.37	1.43	1.30
	grad profesional principal	M		1.47	1.43	1.33	1.40	1.27
	grad profesional asistent	M		1.59	1.55	1.44	1.51	1.37
	grad profesional debutant	M		1.47	1.43	1.33	1.40	1.27
4	Muncitor I	M		1.47	1.43	1.33	1.40	1.27
5	Paznic/portar	M		1.47	1.43	1.33	1.40	1.27

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ  
 CONS. LUI SIMON  
 LOCAL  
 Județul Alba - Municipiul

SECRETAR MUNICIPIU  
 CRISTINA ELENA VLAD

Anexa nr. 3

**Ierarhizarea funcțiilor și coeficienții aferenți salariilor de baza în cadrul Serviciului Public Comunitar Local de Evidență Persoanelor**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariu de baza						
			Gradatia 5	Gradatia 4	Gradatia 3	Gradatia 2	Gradatia 1	Gradatia 0	
1	Șef serviciu, gradul II	S	3.97						
2	Consilier, inspector	S	3.09	3.02	2.94	2.80	2.67	2.48	
	grad profesional superior	S	1.71	1.66	1.62	1.55	1.47	1.37	
	grad profesional principal	S	1.67	1.62	1.59	1.51	1.44	1.34	
	grad profesional asistent	S	1.63	1.59	1.55	1.47	1.40	1.31	
3	Referent	M	2.14	2.09	2.04	1.94	1.85	1.72	
	grad profesional superior	M	1.55	1.51	1.47	1.40	1.34	1.24	
	grad profesional principal	M	1.51	1.47	1.43	1.37	1.30	1.21	
	grad profesional asistent	M	1.47	1.43	1.40	1.33	1.27	1.18	
4	Ajutor analist programator gradul IA	S	1.47	1.43	1.40	1.33	1.27	1.18	

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ  
CONS. JUDEȚEAN SIMONA



SECRETAR MUNICIPIU  
CRISTINA ELENA VLAD



Anexa nr. 4

Ierarhizarea funcțiilor și salariile de baza în cadrul Serviciului Voluntar pentru Situații de Urgență

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariu de baza							
			Gradatia 5	Gradatia 4	Gradatia 3	Gradatia 2	Gradatia 1	Gradatia 0		
1	Șef serviciu gradul II	S	3.09							
2	Șef formație intervenție	M	1.67	1.62	1.59	1.51	1.44	1.34		
3	Conducător autospecială	M	1.82	1.78	1.74	1.65	1.57	1.46		
4	Pompier servanț	G	1.51	1.47	1.43	1.37	1.30	1.21		

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ  
CONS. ITU SIMONA



SECRETAR MUNICIPIU  
CRISTINA ELENA VIAD

## Ierarhizarea funcțiilor și coeficientii aferenți salariilor de baza în cadrul Serviciului Public de Asistență Socială

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariu de baza						
			Gradatia 5	Gradatia 4	Gradatia 3	Gradatia 2	Gradatia 1	Gradatia 0	
1	Director executiv, gradul II	S	4.44						
2	Șef serviciu, gradul II	S	3.65						
3	Șef birou, gradul II	S	3.57						
4	Auditor	S	2.78	2.71	2.64	2.52	2.40	2.23	2.04
	grad profesional superior	S	2.54	2.48	2.42	2.30	2.19	2.04	2.10
	grad profesional principal	S	2.62	2.55	2.49	2.37	2.26	2.10	1.72
5	Consilier, consilier juridic, inspector grad prof. superior	S	2.14	2.09	2.04	1.94	1.85	1.72	1.59
	grad profesional principal	S	1.98	1.93	1.89	1.80	1.71	1.59	1.66
	grad profesional asistent	S	2.06	2.01	1.96	1.87	1.78	1.66	1.46
6	referent de specialitate	SSD	1.82	1.78	1.74	1.65	1.57	1.46	1.40
	grad profesional principal	SSD	1.74	1.70	1.66	1.58	1.51	1.40	1.40
7	Referent	M	1.74	1.70	1.66	1.58	1.51	1.40	1.46
	grad profesional superior	S	1.74	1.70	1.66	1.58	1.51	1.40	1.46
8	Inspector de specialitate gradul III	S	1.82	1.78	1.74	1.65	1.57	1.46	1.46
9	Administrator I	M	1.52	1.48	1.44	1.38	1.31	1.22	1.05
10	Șofer	M	1.31	1.28	1.25	1.19	1.13	1.05	1.05
11	Îngrijitor I	M	1.31	1.28	1.25	1.19	1.13	1.05	1.05
12	Portar I	M	1.31	1.28	1.25	1.19	1.13	1.05	1.05
13	Muncitor calificat III	M	1.31	1.28	1.25	1.19	1.13	1.05	1.05
14	Muncitor calificat IV	M	1.28	1.24	1.21	1.16	1.10	1.02	1.02
15	Referent, gradul II	M	1.31	1.28	1.25	1.19	1.13	1.05	1.05

Nota: Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10% conform art. 15 din Legea nr. 153/2017

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ  
CONS. ITU SIMONA



SECRETAR MUNICIPIU  
CRISTINA ELENA VLAD

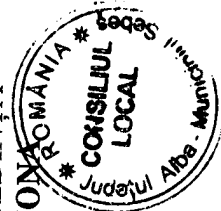
Anexa nr. 6  
Ierarhizarea functiilor si coeficientii aferenti salariilor de baza pentru SERVICIUL PUBLIC DE ADMINISTRARE A PATRIMONIULUI

Nr.crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradatia 5	Gradatia 4	Gradatia 3	Gradatia 2	Gradatia 1	Gradatia 0
1	Director gradul II	S	4.76					
2	Director adjunct gradul II	S	3.57					
3	Sef serviciu gradul II	S	3.16					
4	Sef birou gradul II	S						
			3.46					
5	Sef formare gradul II	M	2.04	1.99	1.95	1.85	1.76	1.64
6	Consilier juridic gradul I A	S	2.81	2.74	2.67	2.54	2.42	2.25
7	Consilier gradul I A	S	2.58	2.52	2.46	2.34	2.23	2.07
8	Inspector de specialitate gradul I A	S	2.59	2.53	2.47	2.35	2.24	2.08
9	Economist specialist gradul I A	S	2.99	2.91	2.84	2.71	2.58	2.40
10	Tehnician economist gradul III	SSD	1.99	1.94	1.89	1.80	1.72	1.60
11	Referent I A	M	1.66	1.62	1.58	1.51	1.44	1.34
12	Magaziner I	M	1.58	1.54	1.50	1.43	1.36	1.27
13	Casier incasator	M	1.58	1.54	1.50	1.43	1.36	1.27
14	Sofer I	M	1.63	1.59	1.55	1.48	1.41	1.31
15	Muncitor I	M	1.47	1.44	1.40	1.33	1.27	1.18
16	Muncitor II	M	1.42	1.38	1.35	1.28	1.22	1.14
17	Muncitor III	M	1.31	1.28	1.25	1.19	1.13	1.05
18	Muncitor IV	M	1.31	1.28	1.25	1.19	1.13	1.05
19	Muncitor IV	G	1.31	1.28	1.25	1.19	1.13	1.05
20	Muncitor necalificat	M/G	1.28	1.24	1.21	1.16	1.10	1.02

Nota: Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10% conform art. 15 din Legea nr. 153/2017

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ

CONSILIUL LOCAL



SECRETAR MUNICIPIU  
CRISTINA ELENA VLAD

Anexa nr. 7

Ierarhizarea funcțiilor și coeficientii aferenți salariilor de baza în cadrul Căminului pentru Persoane Vârstnice

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariu de baza						
			Gradatia 5	Gradatia 4	Gradatia 3	Gradatia 2	Gradatia 1	Gradatia 0	
1	Economist	S	1.74	1.70	1.66	1.58	1.51	1.40	
2	Magaziner	M	1.74	1.70	1.66	1.58	1.50	1.40	
3	Sef formație muncitori (administrator, sofer, cadru tehnic PSI)	M	1.94	1.89	1.84	1.75	1.67	1.55	
4	Muncitor calificat I (bucătar)	M	1.57	1.53	1.49	1.42	1.35	1.26	
5	Muncitor calificat IV	M	1.47	1.43	1.40	1.33	1.27	1.18	

Nota: Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10% conform art. 15 din Legea nr. 153/2017

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ  
CONSILIU SIMONA



SECRETAR MUNICIPIU  
CRISTINA ELENA VLAD