

**LISTA**  
**funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al primarului și din cadrul serviciilor publice fără personalitate juridică aflate în subordinea Consiliului Local al Municipiului Sebeș**  
la data de **31.03.2025**

nr. crt.	funcția	funcții de demnitate publică alese, funcții publice sau personal contractual	clasa	gradul	gradația	indemnizația lunară / salariul de bază (lei)	sporuri/alte drepturi salariale		salariul lunar (lei)	premiile (lei)	valoare anuală	
							a1), a2), b), c)	%			vouchere de vacanță (lei)	indemnizație de hrană (lei+NET)
1.	primar	ales local				15.698	a1)	50%	23.547	-	-	-
2.	viceprimar	ales local				13.283	a1)	50%	19.924	-	-	-
3.	secretar general al unității administrativ-teritoriale	FP				12.900	a2)	49,99%	13.232	-	1.600	2.434
4.	arhitect-sef	FP		II		12.830	a2)	20%	15.312	-	1.600	2.434
5.	director executiv adjuncț	FP		II		11.680	b), a2)	10%+33%	16.702	-	1.600	2.434
6.	șef serviciu	FP		II		11.680	b)	10%	12.848	-	1.600	2.434
7.						11.680			11.680	-	1.600	2.434
8.	auditor	FP	I	superior	5	9.572			9.572	-	1.600	2.434
9.						8.822	b), a2)	10%+33%	12.615	-	1.600	2.434
10.						8.822	a2)	49,99%	13.232	-	1.600	2.434
11.						8.822	a2)	30%	11.468	-	1.600	2.434
12.						8.822	a2)	20%	10.586	-	1.600	2.434
13.						8.822	c)	15%	9.753	-	1.600	2.434
14.						8.822	a2)	30%	11.187	-	1.600	2.434
15.				superior	5	8.606	a2)	49,99%	12.593	-	1.600	2.434
16.					4	8.396	a2)	30%	10.914	-	1.600	2.434
17.					3	8.396	b)	10%	9.235	-	1.600	2.434
18.					3	8.396			8.396	-	1.600	2.434
19.					5	7.373	a2)	30%	9.584	-	1.600	2.434
20.					5	7.373			7.373	-	1.600	2.434
21.					3	7.017			7.017	-	1.600	2.434
22.					5	6.403			7.683	-	1.600	2.434
23.					5	6.403		20%	6.403	-	1.600	2.434
24.					5	6.093			6.093	-	1.600	2.434
25.					3	8.504			8.504	-	1.600	2.434
26.					5	11.502	a2)	49,992%	17.252	-	1.600	2.434
27.					5	11.502			11.502	-	1.600	2.434
28.					4	11.221			11.221	-	1.600	2.434
29.					3	7.362			7.362	-	1.600	2.434
30.					5	6.653	c)	15%	7.355	-	1.600	2.434
31.					5	7.095			7.095	-	1.600	2.434
32.					5	4.678			4.678	-	1.600	2.434

nr. crt.	funcția	funcții publice sau personal contractual	clasa	gradul	gradajia	salariul de baza (lei)	sporuri/alte drepturi salariale			salariul lunar (lei)	premierii (lei)	valoare anuală	
							a1), a2), b), c)	%	salariul lunar (lei)			premierii (lei)	vouchere de vacanță (lei)
1.	director executiv			II		12.780				12.780	-	1.600	8.003
2.						8.822	c)	15%		10.145	-	1.600	7.248
3.				superior		8.822				8.822	-	1.600	8.003
4.						8.822				8.822	-	1.600	7.248
5.						8.606				8.606	-	1.600	8.003
6.						7.373				7.373	-	1.600	8.003
7.						7.193				7.193	-	1.600	8.003
8.						7.193				7.193	-	1.600	7.248
10.						6.403				6.403	-	1.600	8.003
11.				asistent		6.403				6.403	-	1.600	7.248
12.						6.093				6.093	-	1.600	8.003
13.						8.504				8.504	-	1.600	8.003
14.				superior		8.296				8.296	-	1.600	8.003
15.				asistent		6.082				6.082	-	1.600	8.003
16.	pașnic/portar					5.498				5.498	-	1.600	6.191

nr. crt.	funcția	funcții publice sau personal contractual	clasa	gradul	gradajia	salariul de bază (lei)	sporuri/alte drepturi salariale			salariul lunar (lei)	premierii (lei)	valoare anuală	
							a1), a2), b), c)	%	salariul lunar (lei)			premierii (lei)	vouchere de vacanță (lei)
1.	consilier			I	superior	8.822				8.822	-	1.600	2.434
2.						8.396				8.396	-	1.600	2.434
3.	inspector			I	principal	7.017				7.017	-	1.600	2.434
4.						8.093				8.093	-	1.600	2.434
5.	referent			III	superior	7.052				7.052	-	1.600	2.434
6.	ajutor analist programator				IA	4.581				4.581	-	1.600	-
1.	șef serviciu				II	11.680				11.680	-	1.600	2.434
2.	șef formație intervenție					5.367				5.367	-	1.600	2.434
3.						5.312				5.312	-	1.600	2.434
4.	conducător autospeciala					5.182				5.182	-	1.600	2.434
5.						4.814				4.814	-	1.600	2.434
6.						5.295				5.295	-	1.600	2.434
7.	servant pompier					5.039				5.039	-	1.600	2.434
8.						4.570				4.570	-	1.600	2.434

**CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI SEBES**

consilier local	calitate	indemnizație maximă lunară
		10% din indemnizația lunară a primarului

Baza legală:

- indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică alese se acordă în baza art. 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare. Indemnizațiile se determină prin înmulțirea coeficienților din Anexa nr. IX lit. C pct. 9 și 21 la Legea nr. 153/2017 cu salariul de bază minim brut pe țara garantat în plată, stabilit prin H.G. nr. 937/2018, conform art. 1 alin. (4) din O.U.G. nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscale bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare;

- Conform prevederilor art. 11 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 salariile de bază aferente secretariatului municipiului, funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului, aparatului permanent de lucru al Consiliului Local al Municipiului Sebes, precum și din cadrul serviciilor publice aflate în subordinea Consiliului Local al Municipiului Sebes sunt stabilite prin hotărâre a consiliului local, respectiv prin H.C.L. nr. 88/24.04.2023, cu modificările și completările ulterioare, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate și a reprezentanților salariaților.

- Sporuri/alte drepturi salariale:

a) Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene:  
 a1) indemnizațiile lunare ale primarilor și viceprimarilor administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe nerambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorază cu până la 50%, în limita bugetului aprobat cu această destinație, conform prevederilor art. 16 alin. (2) din Legea nr. 153/2017 coroborat cu prevederile H.G. nr. 234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara orăranzamentului în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență;  
 a2) personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipe de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect, conform prevederilor art. 16 alin. (1) din Legea nr. 153/2017;

b) Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv, în baza prevederilor art. 15 din Legea nr. 153/2017 personalii care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acestuia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%;

c) spor pentru persoane cu handicap, conform prevederilor art. 22 alin. (2) din Legea nr. 153/2017 și H.G. nr. 751/2018 persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de orice tip prevăzut de art. 86 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază.

- sporul pentru muncă de noapte se acordă conform art. 20 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, astfel personalii care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22:00 și 6:00 (Direcția Poliția Locală și Serviciul Voluntar pentru Situații de Urgență) beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru muncă prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

- indemnizația de hrană se acordă conform art. 18 din Legea nr. 153/2017, art. 9 alin. (1) din O.U.G. nr. 90/2017 și H.G. nr. 937/2018. Indemnizația de hrană, reprezentând a 1/2-a parte din două salarii de bază minime brute pe țara garantate în plată, (\*acordată lunar fara a depasi invelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar) cu excela personalului poliției locale care, potrivit legii, beneficiază de drepturi de hrană în timentul O.G. nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranța națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

- Norma de hrană s-a acordat personalului poliției locale în baza prevederilor H.C.L. nr. 299/31.10.2022, O.G. nr. 26/1994, Ordinului MDRAP nr. 778/2015 și H.C.L. nr. 343/2017, respectiv, norma 1 în valoare de 25 lei/zi calendaristică, norma 2 în valoare de 32 lei/zi calendaristică și norma 128 în valoare de 5 lei/zi calendaristică.

- Conform prevederilor dispoziției nr. 668/2023 și acordului/contractului colectiv de muncă, dacă se constată ca salariul are nevoie de dispozitiv special de corectare a vederii urmare a utilizării echipamentelor cu ecran de vizualizare, angajatului va supra costul financiar, respectiv în limita a 500 lei/an de beneficiar.

- Indemnizația lunară de care beneficiază consilierii locali este de 10% din indemnizația lunară a primarului, conform prevederilor Ordinului MDPA nr. 26/2021, cu modificările și completările ulterioare, art. 212 alin. (3) din O.U.G. 57/2019 și art. 12 la H.C.L. nr. 88/24.04.2023, cu modificările și completările ulterioare.

-Voucherele de vacanță se acordă în baza Legii nr. 133/2017, O.U.G. nr. 8/2009 și H.G. nr. 215/2009, cu modificările și completările ulterioare (\*cu respectarea prevederilor art. 257 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare).

-Conform prevederilor art. 387 alin. (8) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, s-a păstrat salariul de bază avut anterior promovării urmare a faptului ca salariul de bază rezultat în urma promovării în funcție/clasă era mai mic decât cel avut la data promovării.

- în întocmirea prezentei situații au stat datele de personal înregistrate sub nr. 23993/07.04.2025, 2405/07.04.2025, 2407/07.04.2025 și 2407/07.04.2025.