

funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al primarului și serviciilor publice fără personalitate juridică aflate în subordinea Consiliului Local al Municipiului Sebes
la data de 30.09.2021

FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ ALESE, APARATUL DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI

funcția	funcții de demnitate publică alese, funcții publice sau personal contractual	clasa	gradul	gradul	indemnizația lunară / salariu de baza (lei)	sporuri/alte drepturi salariale		salariul lunar (lei)	premiile (lei)	valoarea anuală	
						sporuri/alte drepturi salariale a1), a2), b), c)	%			vouchere de vacanță (lei)	indemnizație de hrană (lei)
primar	ales local				13.520	a1)	25%	16.900	-	-	-
viceprimar	ales local				11.440	a1)	25%	14.300	-	-	-
secretar general al unității administrativ-teritoriale	FP				11.000			11.000	-	1.450	4.160
director executiv	FP		II		9.276	b)	10%	10.203	-	1.450	4.160
sef serviciu	FP		II		8.846	b) a2)	10%+30%	11.440	-	1.450	4.160**
sef birou	FP		II		7.926	b)	10%	8.718	-	1.450	4.160
sef birou	FP		II		7.926			7.926	-	1.450	4.160
auditor	FP	I	superior	5	6.732			6.732	-	1.450	4.160
				5	6.204	b) a2)	10%+40%	9.553	-	1.450	4.160
				5	6.204	a2)	40%	8.685	-	1.450	4.160
				5	6.204	a2)	30%	8.065	-	1.450	4.160
			superior	5	6.204	c)	15%	7.134	-	1.450	4.160
				5	6.204			6.204	-	1.450	4.160
				4	6.052	c)	15%	6.959	-	1.450	4.160
				4	6.052			6.052	-	1.450	4.160
				4	5.060			5.060	-	1.450	4.160
				3	4.937			4.937	-	1.450	4.160
				2	4.702	a2)	40%	6.582	-	1.450	4.160
			principal	2	4.702			4.702	-	1.450	4.160
				2	5.186			5.186	-	1.450	4.160
				5*	5.035	a2)	30%+20%	7.552	-	1.450	4.160
			asistent	5*	5.035			5.035	-	1.450	4.160
				2	4.080			4.080	-	1.450	4.160
				2	3.193			3.193	-	1.450	4.160
				1	3.041			3.041	-	1.450	4.160
			debutant	0	2.829			2.829	-	1.450	4.160
				5	5.186			5.186	-	1.450	4.160
referent / inspector protecție civilă	FP	III	superior	5	7.926			7.926	-	1.450	4.160**
consilier (cabinet primar)	PC		IA	4	7.733			7.733	-	1.450	4.160
inspector de specialitate	PC		IA	5	5.440			5.440	-	1.450	4.160
				3	5.179			5.179	-	1.450	4.160
secretar-dactilograf	PC			5	4.677	c)	15%	5.378	-	1.450	4.160
sofer (care deservește aleșii locali)	PC		I	5	4.990			4.990	-	1.450	4.160
sofer (alte categorii)	PC		I	5	3.738			3.738	-	1.450	4.160

DIRECȚIA POLITIA LOCALA

Funcția	funcții de demnitate publică alese, funcții publice sau personal contractual	clasa	gradul	gradul	salariu de baza (lei)	sporuri/alte drepturi salariale		salariul lunar (lei)	premiile (lei)	valoarea anuală	
						sporuri/alte drepturi salariale a1), a2), b), c)	%			vouchere de vacanță (lei)	norma de hrană (lei)
director executiv	FP		II		7.769			7.769	-	1.450	13.505
				5	5.127			5.127	-	1.450	13.505
				5	5.127			5.127	-	1.450	11.680
			superior	4	5.002			5.002	-	1.450	13.505
				3	4.880			4.880	-	1.450	13.505
			principal	3	3.167			3.167	-	1.450	13.505

politist local	FP	asistent	5	3.170			3.170	-	1.450	13.505
			4*	3.379		3.379	-	1.450	13.505	
			4	3.093		3.093	-	1.450	13.505	
			4	3.093		3.093	-	1.450	11.660	
		superior	5	3.464		3.464	-	1.450	13.505	
			4	3.379		3.379	-	1.450	13.505	
		asistent	2	2.731		2.731	-	1.450	13.505	
			5	2.936	c)	3.376	-	1.450	10.950	
paznic/portar	PC		5	2.936		2.936	-	1.450	10.950	

SERVICIUL PUBLIC COMUNITAR LOCAL DE EVIDENTA A PERSOANELOR

Funcția	funcții de demnitate publică alese, funcții publice sau personal contractual	clasa	gradul	gradul de gradăția	salariu de baza (lei)	sporuri/alte drepturi salariale		salariu lunar (lei)	premiu (lei)	valoare anuala	
						a1), a2), b), c)	%			valoare de indemnizatie de hrana (lei)	indemnizatie de hrana (lei)
sef serviciu	FP		II	4	8.846			8.846	-	1.450	4.160
consilier	FP	I	superior	5	6.204			6.204	-	1.450	4.160
inspector	FP	I	asistent	2	3.193			3.193	-	1.450	4.160
ajutor analist programator	PC		IA	4	3.074			3.074	-	1.450	-

SERVICIUL VOLUNTAR PENTRU SITUATII DE URGENTA

Funcția	funcții de demnitate publică alese, funcții publice sau personal contractual	clasa	gradul	gradul de gradăția	salariu de baza (lei)	sporuri/alte drepturi salariale		salariu lunar (lei)	premiu (lei)	valoare anuala	
						a1), a2), b), c)	%			valoare de indemnizatie de hrana (lei)	indemnizatie de hrana (lei)
sef serviciu	PC		II	4	7.926			7.926	-	1.450	4.160
sef formatie interventie	PC			4	3.776			3.776	-	1.450	4.160
				5	3.738			3.738	-	1.450	4.160
				4	3.647			3.647	-	1.450	4.160
				5	3.131			3.131	-	1.450	4.160
				4	3.055			3.055	-	1.450	4.160
				3	2.980			2.980	-	1.450	4.160

CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI SEBES

Funcția	clasa	gradul	gradul de gradăția	salariu de baza (lei)	sporuri/alte drepturi salariale	salariu lunar (lei)	premiu (lei)	valoare anuala
calitate								
Consilier local				1269 lei				

Baza legala:

- indemnizatiile lunare pentru functiile de demnitate publica alese se acorda in baza art. 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare. Indemnizatiile se determina prin inmultirea coeficientilor din Anexa nr. IX lit. C pct. 9 si 21 la Legea nr. 153/2017 cu salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata, stabilit prin H.G. nr. 937/2018.

- Conform prevederilor art. 11 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 salariile de baza aferente secretarului municipiului, functionarilor publici si personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului, aparatului permanent de lucru al Consiliului local al Municipiului Sebes, precum si din cadrul serviciilor publice aflate in subordinea Consiliului local al Municipiului Sebes sunt stabilite prin hotarare a consiliului local, respectiv prin H.C.L. nr. 393/2018, cu modificarile si completarile ulterioare, in urma consultarii organizatiei sindicale reprezentative la nivel de unitate si a reprezentantilor salariaților.

- Sporuri/alte drepturi salariale:

a) drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene:

a1) indemnizatiile lunare ale primarilor si viceprimarilor care implementeaza proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majoraza cu pana la 25%, conform prevederilor art. 16 alin. (2) din Legea nr. 153/2017; a2) personalul din institutiile si/sau autoritatile publice nominalizati in echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiaza de majorarea salariilor de baza cu pana la 50%, indiferent de numarul de proiecte in care este implicat. Aceasta majorare se aplica proportional cu timpul efectiv alocat activitatilor pentru fiecare proiect, conform prevederilor art. 16 alin. (1) din Legea nr. 153/2017;

b) drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv, in baza prevederilor art. 15 din Legea nr. 153/2017 personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10%;

c) spor pentru persoane cu handicap. Conform prevederilor art. 22 alin. (2) din Legea nr. 153/2017 si H.G. nr. 751/2018 persoanele care, in conformitate cu certificatul de incadrare in grad de handicap, sunt incadrate in grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip prevazut de art. 86 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, beneficiaza, pentru activitatea desfasurata in cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de baza.

- Sporul pentru munca de noapte se acorda conform art. 20 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, astfel personalul care, potrivit programului normal de lucru, isi desfasoara activitatea intre orele 22.00 și 6.00 beneficiaza, pentru orele lucrate in acest interval, de un spor pentru munca prestată in timpul nopții de 25% din salariul de baza, dacă timpul astfel lucrat reprezinta cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

- Indemnizatia de hrana se acorda in baza art. 18 din Legea nr. 153/2017, art. 9 alin. (1) din O.U.G. nr. 90/2017 si H.G. nr. 397/2018. Indemnizatia de hrana, reprezentand a 1/2-a parte din doua salarii de baza minime brute pe tara garantate in plata, (**acordata lunar fara a depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar) cu exceptia personalului politiei locale care, potrivit legii, beneficiaza de drepturi de hrana in temeiul O.G. nr. 26/1994 privind drepturile de hrana, in timp de pace, ale personalului din sectorul de aparare nationala, ordine publica si siguranta nationala, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare.

- Norma de hrana se acorda personalului politiei locale in baza prevederilor O.G. nr. 26/1994, Ordinului MDRAP nr. 776/2015 si H.C.L. nr. 343/2017, respectiv: norma 1 in valoare de 25 lei/zi calendaristica, norma 6 in valoare de 37 lei/zi calendaristica si norma 12B in valoare de 5 lei/zi calendaristica.

- Conform prevederilor dispozitiilor nr. 517/2019 si acordului/contractului colectiv de munca, daca se constata ca salariul are nevoie de dispozitiv special de corectie a vederii urmate a utilizarii echipamentelor cu ecran de vizualizare, angajatorul va suporta costul financiar respectiv in limita a 500 lei/an de beneficiar.

- Conform art. 40 din Legea nr. 153/2017, indemnizatia maxima lunara de care beneficiaza consilierii pentru participarea la numarul maxim de sedinte este de pana la 10% din indemnizatia lunara a primarului, exclusiv majorarile prevazute la art. 16 alin. (2). Conform art. 212 alin. (3) din O.U.G. 57/2019, consilierii locali au dreptul la indemnizatia lunara doar dacă participa la cel puțin o sedință a autorității deliberative și o sedință a comisiei de specialitate, pe lună, desfășurate în condițiile legii.

- Voucherul de vacanta se acorda in baza Legii nr. 153/2017, O.U.G. nr. 8/2009 si H.G. nr. 215/2009, cu modificarile si completarile ulterioare (**cu respectarea prevederilor art. 25*) alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare).

Conform prevederilor art. 38) alin. (8) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, s-a pastrat salariul de baza avut anterior promovării urmare a faptului ca salariul de baza rezultat in urma promovării in functie/clasa era mai mic decât cel avut la data promovării.