

LISTA

functiilor din cadrul aparatului de specialitate al primarului si din cadrul serviciilor publice fara personalitate juridica aflate în subordinea Consiliului Local al Municipiului Sebes

la data de 31.03.2024

FUNCTII DE DEMNITATE PUBLICA ALESE, APARATUL DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI

nr. crt.	functia	functii de demnitate publica alese, functii publice sau personal contractual	clasa	gradul	gradația	indemnizatia lunara / salariu de baza (lei)	sporuri/alte drepturi salariale		salariul lunar (lei)	premii (lei)	valoare anuala	
							a1), a2), b), c)	%			vouchere de vacanta (lei)	indemnizatie de hrana (lei-NET)
1.	primar	ales local				15,698	a1)	50%	23,547	-	-	-
2.	viceprimar	ales local				13,283	a1)	50.00380%	19,925	-	-	-
3.	secretar general al unitatii administrativ-teritoriale	FP				12,900			12,900	-	1,450	2,434
4.	arhitect șef	FP		II		12,830			12,830	-	1,450	2,434
5.	director executiv	FP		II		12,780			12,780	-	1,450	2,434
6.	sef serviciu	FP		II		11,680	b), a2)	10%+33%	16,702	-	1,450	2,434
7.	sef birou	FP		II		11,510	b)	10%	12,661	-	1,450	2,434
8.						11,510		11,510	-	1,450	2,434	
9.	auditor	FP	I	superior	5	9,572			9,572	-	1,450	2,434
10.	inspector, consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice	FP	I	superior	5	8,822	b), a2)	10%+44%	13,585	-	1,450	2,434
11.					5	8,822	a2)	49.99%	13,232	-	1,450	2,434
12.					5	8,822	a2)	30%	11,468	-	1,450	2,434
13.					5	8,822	a2)	20%	10,586	-	1,450	2,434
14.					5	8,822	c)	15%	10,145	-	1,450	2,434
15.					5	8,822			8,822	-	1,450	2,434
16.					4	8,606			8,606	-	1,450	2,434
17.					3	8,396	a2)	30%	10,914	-	1,450	2,434
18.					3	8,396			8,396	-	1,450	2,434
19.					2	7,996			7,996	-	1,450	2,434
20.					5	7,373	a2)	30%	9,584	-	1,450	2,434
21.					5	7,373			7,373	-	1,450	2,434
22.					4	7,193	a2)	30%	9,350	-	1,450	2,434
23.					3	7,017	b)	10%	7,718	-	1,450	2,434
24.	asistent			asistent	5	6,403			6,403	-	1,450	2,434
25.					3	6,093		6,093	-	1,450	2,434	
26.					2	5,802		5,802	-	1,450	2,434	
27.	referent / inspector protectie civila	FP	III	superior	5	8,504			8,504	-	1,450	2,434
28.	consilier (cabinet primar/viceprimar)	PC		IA	5	11,502	a2)	30%	14,952	-	1,450	2,434
29.					5	11,502		11,502	-	1,450	2,434	
30.					4	11,221		11,221	-	1,450	2,434	
31.	inspector de specialitate	PC		IA	5	7,736			7,736	-	1,450	2,434
32.					3	7,362	c)	15%	8,466	-	1,450	2,434
33.	secretar-dactilograf	PC		IA	5	6,653	c)	15%	7,650	-	1,450	2,434
34.	sofer	PC		I	5	7,095			7,095	-	1,450	2,434
35.	arhivar	PC		IA	4	6,490			6,490	-	1,450	2,434
36.	muncitor	PC		I	5	4,592			4,592	-	1,450	2,434

DIRECTIA POLITIA LOCALA

nr. crt.	functia	functii de demnitate publica alese, functii publice sau personal contractual	clasa	gradul	gradația	salariu de baza (lei)	sporuri/alte drepturi salariale		salariul lunar (lei)	premii (lei)	valoare anuala	
							a1), a2), b), c)	%			vouchere de vacanta (lei)	norma si indemnizatie de hrana (lei)
1.	director executiv	FP		II		12,780			12,780	-	1,450	4,440
2.				superior	5	8,822			8,822	-	1,450	4,440
3.					5	8,822		8,822	-	1,450	3,840	
4.					4	8,606		8,606	-	1,450	4,440	
5.					principal	5	7,373		7,373	-	1,450	4,440
6.						4	7,193		7,193	-	1,450	4,440
7.						4	7,193		7,193	-	1,450	3,840

8.	politist local	FP		3	7,017			7,017	-	1,450	4,440
9.				5*	6,565			6,565	-	1,450	4,440
10.			asistent	5	6,403			6,403	-	1,450	4,440
11.				3	6,093			6,093	-	1,450	4,440
12.			superior	5	8,504			8,504	-	1,450	4,440
13.				4	8,296			8,296	-	1,450	4,440
14.			asistent	5	6,082			6,082	-	1,450	4,440
15.	paznic/portar	PC		5	5,498			5,498	-	1,450	3,600

SERVICIUL PUBLIC COMUNITAR LOCAL DE EVIDENTA A PERSOANELOR

nr. crt.	functia	functii de demnitate publica alese, functii publice sau personal contractual	clasa	gradul	gradația	salariu de baza (lei)	sporuri/alte drepturi salariale		salariul lunar (lei)	premiile (lei)	valoarea anuala	
							a1), a2), b), c)	%			vouchere de vacanta (lei)	indemnizatie de hrana (lei-NET)
1.	sef serviciu	FP		II		11,680			11,680	-	1,450	2,434
2.	consilier	FP	I	superior	5	8,822			8,822	-	1,450	2,434
3.	inspector	FP	I	principal	3	7,017			7,017	-	1,450	2,434
4.	referent	FP	III	superior	3	8,093			8,093	-	1,450	2,434
5.				principal	5	7,052			7,052	-	1,450	2,434
6.	ajutor analist programator	PC		IA	4	4,494			4,494	-	1,450	-

SERVICIUL VOLUNTAR PENTRU SITUATII DE URGENTA

nr. crt.	functia	functii de demnitate publica alese, functii publice sau personal contractual	clasa	gradul	gradația	salariu de baza (lei)	sporuri/alte drepturi salariale		salariul lunar (lei)	premiile (lei)	valoarea anuala	
							a1), a2), b), c)	%			vouchere de vacanta (lei)	indemnizatie de hrana (lei-NET)
1.	sef serviciu	PC		II		11,680			11,680	-	1,450	2,434
2.	sef formatie interventie	PC			4	5,367			5,367	-	1,450	2,434
3.					5	5,312			5,312	-	1,450	2,434
4.	conducator autospeciala	PC			4	5,182			5,182	-	1,450	2,434
5.					2	4,814			4,814	-	1,450	2,434
6.					5	5,295			5,295	-	1,450	2,434
7.	servant pompier	PC			4	5,165			5,165	-	1,450	2,434
8.					3	5,039			5,039	-	1,450	2,434
9.					1	4,570			4,570	-	1,450	2,434

CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI SEBES

calitate	indemnizatie maxima lunara
consilier local	1495 lei

Baza legala:

- indemnizatiile lunare pentru functiile de demnitate publica alese se acorda in baza art. 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare. Indemnizatiile se determina prin inmultirea coeficientilor din Anexa nr. IX lit. C pct. 9 si 21 la Legea nr. 153/2017 cu salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata, stabilit prin H.G. nr. 937/2018, conform art. 1 alin. (4) din O.U.G. nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare;
- Conform prevederilor art. 11 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 salariile de bază aferente secretarului municipiului, funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului, aparatului permanent de lucru al Consiliului Local al Municipiului Sebes, precum și din cadrul serviciilor publice aflate în subordinea Consiliului Local al Municipiului Sebes sunt stabilite prin hotărâre a consiliului local, respectiv prin H.C.L. nr. 88/24.04.2023, cu modificările și completările ulterioare, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate și a reprezentanților salariaților.
- Sporuri/alte drepturi salariale:
 - drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene:
 - indemnizațiile lunare ale primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 50%, în limita bugetului aprobat cu această destinație, conform prevederilor art. 16 alin. (2) din Legea nr. 153/2017 coroborat cu prevederile H.G. nr. 234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență;
 - personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizate în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de baza cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect, conform prevederilor art. 16 alin. (1) din Legea nr. 153/2017;
 - drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv. În baza prevederilor art. 15 din Legea nr. 153/2017 personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de baza cu 10%;
 - spor pentru persoane cu handicap. Conform prevederilor art. 22 alin. (2) din Legea nr. 153/2017 și H.G. nr. 751/2018 persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip prevăzut de art. 86 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de baza.
 - Sporul pentru munca de noapte se acorda conform art. 20 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, astfel personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de baza, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.
 - Indemnizația de hrana se acordă în baza art. 18 din Legea nr. 153/2017, art. 9 alin. (1) din O.U.G. nr. 90/2017 și H.G. nr. 937/2018. Indemnizația de hrana, reprezentând a 12-a parte din două salarii de baza minime brute pe tara garantate in plata, (**acordata lunar fara a depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar) cu excepția personalului poliției locale care, potrivit legii, beneficiază de drepturi de hrana în temeiul O.G. nr. 26/1994 privind drepturile de hrana, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare.
 - Norma de hrana s-a acordat personalului poliției locale în baza prevederilor HCL nr. 299/31.10.2022, O.G. nr. 26/1994, Ordinului MDRAP nr. 776/2015 și H.C.L. nr. 343/2017, respectiv: norma 1 în valoare de 25 lei/zi calendaristică, norma 6 în valoare de 32 lei/zi calendaristică și norma 128 în valoare de 5 lei/zi calendaristică.
 - Conform prevederilor dispoziției nr. 668/2023 și acordului/contractului colectiv de munca, dacă se constată că salariul are nevoie de dispozitiv special de corectare a vederii urmare a utilizării echipamentelor cu ecran de vizualizare, angajatorul va suporta costul financiar respectiv în limita a 500 lei/an de beneficiar.
 - Conform art. 40 din Legea nr. 153/2017, indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de până la 10% din indemnizația lunară a primarului, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2). Conform art. 212 alin. (3) din O.U.G. 57/2019, consilierii locali au dreptul la indemnizație lunară doar dacă participă la cel puțin o ședință a autorității deliberative și o ședință a comisiei de specialitate, pe lună, desfășurate în condițiile legii. Prin art. 12 la H.C.L. nr. 88/24.04.2023 s-a stabilit indemnizația lunară de care beneficiază consilierii locali de 1495 lei.
 - Voucherele de vacanță se acordă în baza Legii nr. 153/2017, O.U.G. nr. 8/2009 și H.G. nr. 215/2009, cu modificările și completările ulterioare (**cu respectarea prevederilor art. 25*) alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare).
- *Conform prevederilor art. 38*) alin. (8) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, s-a păstrat salariul de baza avut anterior promovării urmare a faptului că salariul de baza rezultat în urma promovării în funcție/clasa era mai mic decât cel avut la data promovării.
- la întocmirea prezentei situații au stat stătele de personal înregistrate sub nr. 23717/05.04.2024, 21383/28.03.2024, 21449/28.03.2024 și 21454/28.03.2024.