Nr.: 25154/08.04.2026

LISTA

funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al primarului și din cadrul serviciilor publice FĂRĂ personalitate juridică aflate în subordinea Consiliului Local al Municipiului Sebeș

la data de 31.03.2026

nr. crt.	structură	funcție	funcții de demnitate publică alese, funcții publice sau personal contractual	clasă	grad	gradație	indemnizație lunară / salariu de bază (lei)	sporuri/alte drepturi salariale		salariu lunar (lei)	premii (lei)	valoare anuală	
								a1), a2), b), c)	%			vouchere de vacanță (lei)	indemnizație de hrană (lei-NET)
1.	FDP	primar	ales local				15.697	a1)	40%	21.975	-	-	-
2.		viceprimar	ales local				**13.282**	a1)	40%	18.594	-	-	-
3.	APARATUL DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI	secretar general al unității administrativ-teritoria	FP				12.900	a2)	20%	15.480	-	800	2.434
4.		arhitect-șef	FP		II		12.830			12.830	-	800	2.434
5.		director executiv	FP		II		12.780	b), a2)	1,581%+20,313%	15.578	-	800	2.434
6.		director executiv adjunct	FP		II		12.760	a2)	20%	15.312	-	800	2.434
7.		șef serviciu	FP		II		11.680	b), a2)	10%+22%	15.417	-	800	2.434
8.							11.680			11.680	-	800	2.434
9.		auditor	FP	I	superior	5	9.572			9.572	-	800	2.434
10.		inspector, consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice	FP	I	superior	5	8.822	b), a2)	10%+22%	11.644	-	800	2.434
11.						5	8.822	a2)	40%	12.350	-	800	2.434
12.						5	8.822	a2)	20%	10.586	-	800	2.434
13.						5	8.822	c)	*15%*	*10.145*	-	800	2.434
14.						5	8.822			8.822	-	800	2.434
15.						4	8.606	a2)	40%	12.048	-	800	2.434
16.						4	8.606	a2)	20%	10.327	-	800	2.434
17.						4	8.606	b)	10%	9.466	-	800	2.434
18.						4	8.606			8.606	-	800	2.434
19.						3	8.396	a2)	40%	11.754	-	800	2.434
20.						3	8.396			8.396	-	800	2.434
21.					principal	5	7.373			7.373	-	800	2.434
22.						3	7.017	a2)	20%	8.420	-	800	2.434
23.						3	7.017			7.017	-	800	2.434
24.					asistent	5	6.403		20%	7.683	-	800	2.434
25.		referent / inspector protecție civilă	FP	III	superior	5	8.504			8.504	-	800	2.434
26.		consilier (cabinet primar/viceprimar)	PC		IA	5	11.502	a2)	40%	16.102	-	800	2.434
27.						5	11.502			11.502	-	800	2.434
28.		inspector de specialitate	PC		IA	4	7.547	a2)	20%	9.056	-	800	2.434
29.		secretar-dactilograf	PC		IA	5	6.653			6.653	-	800	2.434
30.		șofer	PC		I	5	7.095			7.095	-	800	2.434
31.		arhivar	PC		IA	2	6.029			6.029	-	800	2.434
32.		muncitor	PC		I	5	4.678			4.678	-	800	2.434

nr. crt.	structură	funcție	funcții publice sau personal contractual	clasă	grad	gradație	salariu de baza (lei)	sporuri/alte drepturi salariale		salariu lunar (lei)	premii (lei)	valoare anuală	
								a1), a2), b), c)	%			vouchere de vacanță (lei)	norma de hrană (lei)
1.	DIRECȚIA POLIȚIA LOCALĂ	director executiv	FP		II		12.780			12.780	-	800	8.003
2.		polițist local	FP	I	superior	5	8.822	c)	15%	10.145	-	800	7.248
3.						5	8.822			8.822	-	800	8.003
4.						5	8.822			8.822	-	800	7.248
5.						4	8.606			8.606	-	800	8.003
6.					principal	5	7.373			7.373	-	800	8.003
7.						4	7.193			7.193	-	800	8.003
8.						3	7.017			7.017	-	800	8.003
9.					asistent	5*	6.565			6.565	-	800	8.003
10.						5*	6.565			6.565	-	800	7.248
11.						5	6.403			6.403	-	800	8.003
12.				III	superior	5	8.504			8.504	-	800	8.003
13.					principal	5	7.052			7.052	-	800	8.003
14.		paznic/portar	PC			5	5.498			5.498	-	800	6.191

nr. crt.	structură	funcție	funcții publice sau personal contractual	clasă	grad	gradație	salariu de bază (lei)	sporuri/alte drepturi salariale		salariu lunar (lei)	premii (lei)	valoare anuală	
								a1), a2), b), c)	%			vouchere de vacanță (lei)	indemnizație de hrană (lei-NET)
1.	SPCLEP	consilier	FP	I	superior	5	8.822			8.822	-	800	2.434
2.						3	8.396			8.396	-	800	2.434
3.		inspector	FP	I	principal	3	7.017			7.017	-	800	2.434
4.		referent	FP	III	superior	4	8.296			8.296	-	800	2.434
5.					principal	5	7.052			7.052	-	800	2.434
1.	SVSU	șef serviciu (funcție de execuție)	PC		II	5	8.822			8.822	-	800	2.434
2.		șef formație intervenție	PC			5	5.502			5.502	-	800	2.434
3.		conducător autospecială	PC			5	5.312			5.312	-	800	2.434
4.						4	5.182			5.182	-	800	2.434
5.						2	4.814			4.814	-	800	2.434
6.		servant pompier	PC			5	5.295			5.295	-	800	2.434
7.						4	5.165			5.165	-	800	2.434
8.						1	4.570			4.570	-	800	2.434

CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI SEBEȘ

calitate	indemnizație maximă lunară
consilier local	10% din indemnizația lunară a primarului

Baza legala:

- indemnizatiile lunare pentru functiile de demnitate publica alese se acorda in baza art. 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare. Indemnizatiile se determina prin inmultirea coeficientilor din Anexa nr. IX lit. C pct. 9 si 21 la Legea nr. 153/2017 cu salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata, stabilit prin H.G. nr. 937/2018, conform art. 1 alin. (4) din O.U.G. nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare;
- conform prevederilor art. 11 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 salariile de bază aferente secretarului municipiului, funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului, aparatului permanent de lucru al Consiliului Local al Municipiului Sebes, precum si din cadrul serviciilor publice aflate in subordinea Consiliului Local al Municipiului Sebes sunt stabilite prin hotărâre a consiliului local, respectiv prin H.C.L. nr. 88/24.04.2023, cu modificarile si completarile ulterioare, in urma consultarii organizatiei sindicale reprezentative la nivel de unitate si a reprezentanților salariaților.
- sporuri/alte drepturi salariale:

a) drepturi salariale pentru activitatea prestata in proiecte finantate din fonduri europene:

a1) indemnizațiile lunare ale primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 40%, în limita bugetului aprobat cu această destinație, conform prevederilor art. 16 alin. (2) din Legea nr. 153/2017 coroborat cu prevederile H.G. nr. 234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență;

a2) personalul din institutiile si/sau autoritatile publice nominalizat in echipele de proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile beneficiaza de majorarea salariilor de baza cu pana la 40%, indiferent de numarul de proiecte in care este implicat. Aceasta majorare se aplica proportional cu timpul efectiv alocat activitatilor pentru fiecare proiect, conform prevederilor art. 16 alin. (1) din Legea nr. 153/2017;

b) drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv. In baza prevederilor art. 15 din Legea nr. 153/2017 personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10%;

c) spor pentru persoane cu handicap. Conform prevederilor art. 22 alin. (2) din Legea nr. 153/2017 si H.G. nr. 751/2018 persoanele care, in conformitate cu certificatul de incadrare in grad de handicap, sunt incadrate in grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip prevazut de art. 86 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, beneficiaza, pentru activitatea desfasurata in cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de baza.

- Sporul pentru munca de noapte se acorda conform art. 20 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, astfel personalul care, potrivit programului normal de lucru, isi desfasoara activitatea intre orele 22:00 și 6:00 (Direcția Poliția Locală și Serviciul Voluntar pentru Situații de Urgență) beneficiaza, pentru orele lucrate in acest interval, de un spor pentru munca prestata in timpul noptii de 25% din salariul de baza, daca timpul astfel lucrat reprezinta cel putin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.
- Indemnizatia de hrana se acorda in baza art. 18 din Legea nr. 153/2017, art. 9 alin. (1) din O.U.G. nr. 90/2017 si H.G. nr. 937/2018. Indemnizatia de hrana, reprezentand a 12-a parte din doua salarii de baza minime brute pe tara garantate in plata, (**acordata lunar fara a depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar) cu exceptia personalului politiei locale care, potrivit legii, beneficiaza de drepturi de hrana în temeiul O.G. nr. 26/1994 privind drepturile de hrana, in timp de pace, ale personalului din sectorul de aparare nationala, ordine publica si siguranta nationala, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare.
- Norma de hrană s-a acordat personalului din cadrul Direcției Poliția Locală în baza prevederilor H.C.L. nr. 286/2024, 333/2025 și 405/2025, O.G. nr. 26/1994, Ordinului MDRAP nr. 776/2015 si H.C.L. nr. 343/2017, respectiv: norma 1 in valoare de 25 lei/zi calendaristica, norma 6 in valoare de 32 lei/zi calendaristica si norma 12B in valoare de 5 lei/zi calendaristica.
- Conform prevederilor dispozitiei nr. 418/27.06.2025 si acordului/contractului colectiv de munca, daca se constata ca salariatul are nevoie de dispozitiv special de corectie a vederii urmare a utilizarii echipamentelor cu ecran de vizualizare, angajatorul va suporta costul financiar respectiv in limita a 500 lei/an de beneficiar.
- Indemnizatia lunara de care beneficiaza consilierii locali este de 10% din indemnizatia lunara a primarului, conform prevederilor Ordinului MDLPA nr. 25/2021, cu modificările și completările ulterioare, art. 212 alin. (3) din O.U.G. 57/2019 și art. 12 la H.C.L. nr. 88/24.04.2023, cu modificările și completările ulterioare.
- Voucherele de vacanta se acorda in baza Legii nr. 153/2017, O.U.G. nr. 8/2009 si H.G. nr. 215/2009, cu modificarile si completarile ulterioare (**cu respectarea prevederilor art. 25*) alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare).
- la întocmirea prezentei situații au stat statele de personal înregistrate la Municipiul Sebeș sub nr. 25137/08.04.2026, 25139/08.04.2026, 25141/08.04.2026, 25142/08.04.2026; H.C.L. nr. 162/27.06.2024 și 29/25.01.2024 precum și H.C.L. nr. 175/18.06.2025; H.C.L. nr. 286/2024, 333/2025 și 405/2025 privind acordarea normei de hrană personalului din cadrul Direcției Poliția Locală, precum și pontajele nr. 91246/02.12.2025, 99378/31.12.2025, 6310/02.02.2026, 14464/02.03.2026 și 22911/01.04.2026.

Conform prevederilor art. 38) alin. (8) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, s-a pastrat salariul de baza avut anterior promovarii urmare a faptului ca salariul de baza rezultat in urma promovarii in funcie/clasa era mai mic decât cel avut la data promovării.