

**LISTA**  
**funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al primarului și din cadrul serviciilor publice FĂRĂ personalitate juridică aflate în subordinea Consiliului Local al Municipiului Sebeș**  
**la data de 31.03.2026**

nr. crt.	structură	funcție	funcții de demnitate publică alese, funcții publice sau personal contractual	clasă	grad	gradație	indemnizație lunară / salariu de bază (lei)	sporuri/alte drepturi salariale		salariu lunar (lei)	premii (lei)	valoare anuală												
								a1), a2), b), c)	%			vouchere de vacanță (lei)	indemnizație de hrană (lei-NET)											
1.	FDP	primar	ales local				15.697	a1)	40%	21.975	-	-	-											
2.		viceprimar	ales local				<u>13.282</u>	a1)	40%	18.594	-	-	-											
3.	APARATUL DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI	secretar general al unității administrativ-teritoriale	FP				12.900	a2)	20%	15.480	-	800	2.434											
4.		arhitect-șef	FP		II		12.830			12.830	-	800	2.434											
5.		director executiv	FP		II		12.780	b), a2)	1,581%+20,313%	15.578	-	800	2.434											
6.		director executiv adjunct	FP		II		12.760	a2)	20%	15.312	-	800	2.434											
7.		șef serviciu	FP		II		11.680	b), a2)	10%+22%	15.417	-	800	2.434											
8.							11.680			11.680	-	800	2.434											
9.		auditor	FP	I	superior	5	9.572			9.572	-	800	2.434											
10.		inspector, consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice	FP	I	superior	5	8.822	b), a2)	10%+22%	11.644	-	800	2.434											
11.						5	8.822	a2)	40%	12.350	-	800	2.434											
12.						5	8.822	a2)	20%	10.586	-	800	2.434											
13.						5	8.822	c)	15%	10.145	-	800	2.434											
14.						5	8.822			8.822	-	800	2.434											
15.						4	8.606	a2)	40%	12.048	-	800	2.434											
16.						4	8.606	a2)	20%	10.327	-	800	2.434											
17.						4	8.606	b)	10%	9.466	-	800	2.434											
18.						4	8.606			8.606	-	800	2.434											
19.	3					8.396	a2)	40%	11.754	-	800	2.434												
20.	3					8.396			8.396	-	800	2.434												
21.	principal					5	7.373						7.373	-	800	2.434								
22.																	3	7.017	a2)	20%	8.420	-	800	2.434
23.																	3	7.017			7.017	-	800	2.434
24.	asistent	5	6.403					20%	7.683	-	800	2.434												
25.	referent / inspector protecție civilă	FP	III	superior	5	8.504			8.504	-	800	2.434												
26.	consilier (cabinet primar/viceprimar)	PC		IA	5	11.502	a2)	40%	16.102	-	800	2.434												
27.					5	11.502			11.502	-	800	2.434												
28.	inspector de specialitate	PC		IA	4	7.547	a2)	20%	9.056	-	800	2.434												
29.	secretar-dactilograf	PC		IA	5	6.653			6.653	-	800	2.434												
30.	șofer	PC		I	5	7.095			7.095	-	800	2.434												
31.	arhivar	PC		IA	2	6.029			6.029	-	800	2.434												
32.	muncitor	PC		I	5	4.678			4.678	-	800	2.434												

nr. crt.	structură	funcție	funcții publice sau personal contractual	clasă	grad	gradație	salariu de baza (lei)	sporuri/alte drepturi salariale		salariu lunar (lei)	premii (lei)	valoare anuală	
								a1), a2), b), c)	%			vouchere de vacanță (lei)	norma de hrană (lei)
1.	DIRECȚIA POLIȚIA LOCALĂ	director executiv	FP		II		12.780			12.780	-	800	8.003
2.		polițist local	FP	I	superior	5	8.822	c)	15%	10.145	-	800	7.248
3.						5	8.822			8.822	-	800	8.003
4.						5	8.822			8.822	-	800	7.248
5.						4	8.606			8.606	-	800	8.003
6.						5	7.373			7.373	-	800	8.003
7.						principal	4	7.193		7.193	-	800	8.003
8.					3		7.017		7.017	-	800	8.003	
9.					asistent		5*	6.565		6.565	-	800	8.003
10.						5*	6.565		6.565	-	800	7.248	
11.						5	6.403		6.403	-	800	8.003	
12.						superior	5	8.504		8.504	-	800	8.003
13.					principal		5	7.052		7.052	-	800	8.003
14.					pașnic/portar	PC			III	5	5.498		5.498

nr. crt.	structură	funcție	funcții publice sau personal contractual	clasă	grad	gradație	salariu de bază (lei)	sporuri/alte drepturi salariale		salariu lunar (lei)	premii (lei)	valoare anuală	
								a1), a2), b), c)	%			vouchere de vacanță (lei)	indemnizație de hrană (lei-NET)
1.	SPCLEP	consilier	FP	I	superior	5	8.822			8.822	-	800	2.434
2.						3	8.396			8.396	-	800	2.434
3.		inspector	FP	I	principal	3	7.017			7.017	-	800	2.434
4.		referent	FP	III	superior	4	8.296			8.296	-	800	2.434
5.						principal	5	7.052			7.052	-	800
1.	SVSU	șef serviciu (funcție de execuție)	PC		II	5	8.822			8.822	-	800	2.434
2.		șef formație intervenție	PC			5	5.502			5.502	-	800	2.434
3.						5	5.312			5.312	-	800	2.434
4.		conducător autospecială	PC			4	5.182			5.182	-	800	2.434
5.						2	4.814			4.814	-	800	2.434
6.						5	5.295			5.295	-	800	2.434
7.		servant pompier	PC			4	5.165			5.165	-	800	2.434
8.						1	4.570			4.570	-	800	2.434

#### CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI SEBEȘ

calitate	indemnizație maximă lunară
consilier local	10% din indemnizația lunară a primarului

#### Baza legala:

- indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică alese se acordă în baza art. 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare. Indemnizațiile se determină prin înmulțirea coeficienților din Anexa nr. IX lit. C pct. 9 și 21 la Legea nr. 153/2017 cu salariul de baza minim brut pe tara garantat în plată, stabilit prin H.G. nr. 937/2018, conform art. 1 alin. (4) din O.U.G. nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare;

- conform prevederilor art. 11 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 salariile de bază aferente secretarului municipiului, funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului, aparatului permanent de lucru al Consiliului Local al Municipiului Sebeș, precum și din cadrul serviciilor publice aflate în subordinea Consiliului

Local al Municipiului Sebeș sunt stabilite prin hotărâre a consiliului local, respectiv prin H.C.L. nr. 88/24.04.2023, cu modificările și completările ulterioare, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate și a reprezentanților salariaților.

- sporuri/alte drepturi salariale:

a) drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene:

a1) indemnizațiile lunare ale primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe nerambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 40%, în limita bugetului aprobat cu această destinație, conform prevederilor art. 16 alin. (2) din Legea nr. 153/2017 coroborat cu prevederile H.G. nr. 234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organizării în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență;

a2) personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizate în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de baza cu până la 40%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect, conform prevederilor art. 16 alin. (1) din Legea nr. 153/2017;

b) drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv. În baza prevederilor art. 15 din Legea nr. 153/2017 personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de baza cu 10%;

c) spor pentru persoane cu handicap. Conform prevederilor art. 22 alin. (2) din Legea nr. 153/2017 și H.G. nr. 751/2018 persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip prevăzut de art. 86 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de baza.

- Sporul pentru munca de noapte se acordă conform art. 20 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, astfel personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22:00 și 6:00 (Direcția Poliția Locală și Serviciul Voluntar pentru Situații de Urgență) beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de baza, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

- Indemnizația de hrană se acordă în baza art. 18 din Legea nr. 153/2017, art. 9 alin. (1) din O.U.G. nr. 90/2017 și H.G. nr. 937/2018. Indemnizația de hrană, reprezentând a 12-a parte din două salarii de baza minime brute pe tara garantate în plată, (\*\*acordată lunar fara a depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar) cu excepția personalului poliției locale care, potrivit legii, beneficiază de drepturi de hrană în temeiul O.G. nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranța națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

- Norma de hrană s-a acordat personalului din cadrul Direcției Poliția Locală în baza prevederilor H.C.L. nr. 286/2024, 333/2025 și 405/2025, O.G. nr. 26/1994, Ordinului MDRAP nr. 776/2015 și H.C.L. nr. 343/2017, respectiv: norma 1 în valoare de 25 lei/zi calendaristică și norma 12B în valoare de 5 lei/zi calendaristică.

- Conform prevederilor dispoziției nr. 418/27.06.2025 și acordului/contractului colectiv de muncă, dacă se constată ca salariatul are nevoie de dispozitiv special de corectare a vederii urmare a utilizării echipamentelor cu ecran de vizualizare, angajatorul va suporta costul financiar respectiv în limita a 500 lei/an de beneficiar.

- Indemnizația lunară de care beneficiază consilierii locali este de 10% din indemnizația lunară a primarului, conform prevederilor Ordinului MDLPA nr. 25/2021, cu modificările și completările ulterioare, art. 212 alin. (3) din O.U.G. 57/2019 și art. 12 la H.C.L. nr. 88/24.04.2023, cu modificările și completările ulterioare.

- Voucherele de vacanță se acordă în baza Legii nr. 153/2017, O.U.G. nr. 8/2009 și H.G. nr. 215/2009, cu modificările și completările ulterioare (\*\*cu respectarea prevederilor art. 25\*) alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare).

- În încadrarea prezentei situații au stat stătele de personal înregistrate la Municipiul Sebeș sub nr. 25137/08.04.2026, 25139/08.04.2026, 25141/08.04.2026, 25142/08.04.2026; H.C.L. nr. 162/27.06.2024 și 29/25.01.2024 precum și H.C.L. nr. 175/18.06.2025; H.C.L. nr. 286/2024, 333/2025 și 405/2025 privind acordarea normei de hrană personalului din cadrul Direcției Poliția Locală, precum și pontajele nr. 91246/02.12.2025, 99378/31.12.2025, 6310/02.02.2026, 14464/03.03.2026 și 22911/01.04.2026.

\*Conform prevederilor art. 38\*) alin. (8) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, s-a păstrat salariul de baza avut anterior promovării urmare a faptului că salariul de baza rezultat în urma promovării în funcție/clasă era mai mic decât cel avut la data promovării.