

funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al primarului și serviciilor publice fără personalitate juridică aflate în subordinea Consiliului Local al Municipiului Sebes  
la data de 31.03.2021

FUNCTII DE DEMNITATE PUBLICA ALESE, APARATUL DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI

funcția	funcții de demnitate publică alese, funcții publice sau personal contractual	clasa	gradul	gradul	indemnizația lunară / salariu de baza (lei)	sporuri/alte drepturi salariale		salariul lunar (lei)	premiile (lei)	valoarea anuală	
						a1), a2), b), c)	%			vouchere de vacanță (lei)	indemnizație de hrana (lei)
primar	ales local				13.520	a1)	25%	16.900	-	-	-
viceprimar	ales local				11.440	a1)	25%	14.300	-	-	-
secretar general al unității administrativ-teritoriale	FP				11.000			11.000	-	1.450	4.160
arhitect șef	FP		II		9.472			9.472	-	1.450	4.160
director executiv	FP		II		9.276	b)	10%	10.203	-	1.450	4.160
șef serviciu	FP		II		8.846	b), a2)	10%+30%	11.440	-	1.450**	4.160**
șef birou	FP		II		7.926	b)	10%	8.718	-	1.450	4.160
șef birou	FP		II		7.926			7.926	-	1.450	4.160
auditor	FP	I	superior	5	6.732			6.732	-	1.450	4.160
				5	6.204	b), a2)	10%+40%	9.553	-	1.450	4.160
				5	6.204	a2)	40%	8.685	-	1.450	4.160
				5	6.204	a2)	10%	6.824	-	1.450	4.160
				5	6.204	c)	15%	7.134	-	1.450	4.160
			superior	5	6.204			6.204	-	1.450	4.160
				4	6.052	a2)	40%	8.472	-	1.450	4.160
				4	6.052	a2)	30%	7.867	-	1.450	4.160
				4	6.052	a2)	10%	6.657	-	1.450	4.160
				4	6.052	c)	15%	6.959	-	1.450	4.160
				4	6.052			6.052	-	1.450	4.160
	FP	I		5	5.186			5.186	-	1.450	4.160
			principal	2	4.702	a2)	40%	6.582	-	1.450	4.160
				5*	5.186			5.186	-	1.450	4.160
				5*	5.035	a2)	30%+20%	7.552	-	1.450	4.160
				5*	5.035			5.035	-	1.450	4.160
			asistent	5	4.501			4.501	-	1.450	4.160
				4	4.391	a2)	30%	5.708	-	1.450	4.160
				3	4.284			4.284	-	1.450	4.160
				2	4.080			4.080	-	1.450	4.160
			debutant	1	3.041			3.041	-	1.450	4.160
referent / inspector protecție civilă	FP	III	superior	5	5.186			5.186	-	1.450	4.160
consilier (cabinet primar)	PC		IA	5	7.926	a2)	40%	11.096	-	1.450	4.160**
				4	7.733			7.733	-	1.450	4.160
consilier (cabinet viceprimar)	PC		IA	2	7.185			7.185	-	1.450	4.160
inspector de specialitate	PC		IA	3	5.179			5.179	-	1.450	4.160
secretar-dactilograf	PC			5	4.677	c)	15%	5.378	-	1.450	4.160
sofer (care deservește aleșii locali)	PC		I	5	4.990			4.990	-	1.450	4.160
sofer (alte categorii)	PC		I	5	3.738			3.738	-	1.450	4.160

**DIRECTIA POLITIA LOCALA**

Funcția	funcții de demnitate publică alese, funcții publice sau personal contractual	clasa	gradul	gradația	salariu de baza (lei)	sporuri/alte drepturi salariale		salariul lunar (lei)	premierii (lei)	valoarea anuală	
						a), a2), b), c)	%			vouchere de vacanță (lei)	norma de hrana (lei)
director executiv	FP		II		7.769			7.769	-	1.450	13.505
politist local	FP	I	superior	5	5.127			5.127	-	1.450	13.505
				5	5.127			5.127	-	1.450	11.680
				3	4.880			4.880	-	1.450	13.505
				4	3.246			3.246	-	1.450	13.505
				2	3.016			3.016	-	1.450	13.505
			asistent	5	3.170			3.170	-	1.450	13.505
				4*	3.379			3.379	-	1.450	13.505
				4	3.093			3.093	-	1.450	13.505
				4	3.093			3.093	-	1.450	11.680
				5	3.464			3.464	-	1.450	13.505
asistent	III	4	3.379			3.379	-	1.450	13.505		
		2	2.731			2.731	-	1.450	13.505		
		5	2.936		15%	3.376	-	1.450	10.950		
5	2.936			2.936	-	1.450	10.950				
pașnic/portar	PC							-	1.450	10.950	

**SERVICIUL PUBLIC COMUNITAR LOCAL DE EVIDENȚA A PERSOANELOR**

Funcția	funcții de demnitate publică alese, funcții publice sau personal contractual	clasa	gradul	gradația	salariu de baza (lei)	sporuri/alte drepturi salariale		salariul lunar (lei)	premierii (lei)	valoarea anuală	
						a), a2), b), c)	%			vouchere de vacanță (lei)	indemnizație de hrana (lei)
șef serviciu	FP		II		8.846			8.846	-	1.450	4.160
consilier	FP	I	superior	5	6.204			6.204	-	1.450	4.160
inspector	FP	I	asistent	4	6.052			6.052	-	1.450	4.160
ajutor analist programator	PC		IA	2	3.193			3.193	-	1.450	4.160
				4	3.074			3.074	-	1.450	-

**SERVICIUL VOLUNTAR PENTRU SITUAȚII DE URGENȚA**

Funcția	funcții de demnitate publică alese, funcții publice sau personal contractual	clasa	gradul	gradația	salariu de baza (lei)	sporuri/alte drepturi salariale		salariul lunar (lei)	premierii (lei)	valoarea anuală	
						a), a2), b), c)	%			vouchere de vacanță (lei)	indemnizație de hrana (lei)
șef serviciu	PC		II		7.926			7.926	-	1.450	4.160
șef formație intervenție	PC			4	3.776			3.776	-	1.450	4.160
conducător autospeciala	PC			5	3.738			3.738	-	1.450	4.160
servant pomier	PC			3	3.558			3.558	-	1.450	4.160
				5	3.131			3.131	-	1.450	4.160
				4	3.055			3.055	-	1.450	4.160
				3	2.980			2.980	-	1.450	4.160

**CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI SEBES**

consilier local	calitate	indemnizație maximă lunară	1269 lei
-----------------	----------	----------------------------	----------

Baza legală:  
 - indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică alese se acordă în baza art. 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare. Indemnizațiile se determină prin înmulțirea coeficienților din Anexa nr. IX lit. C pct. 9 și 21 la Legea nr. 153/2017 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, stabilit prin H.G. nr. 937/2018.  
 - Conform prevederilor art. 11 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 salariile de bază aferente secretarului municipiului, funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului, aparatului permanent de lucru al Consiliului Local al Municipiului Sebes, precum și din cadrul serviciilor publice aflate în subordinea Consiliului Local al Municipiului Sebes sunt stabilite prin hotărâre a consiliului local, respectiv prin H.C.L. nr. 393/2018, cu modificările și completările ulterioare, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate și a reprezentanților salariaților.  
 - Sporuri/alte drepturi salariale:  
 a) drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene:  
 a1) indemnizațiile lunare ale primarilor și viceprimarilor care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu până la 25%, conform prevederilor art. 16 alin. (2) din Legea nr. 153/2017;  
 a2) personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice normalizate în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect, conform prevederilor art. 16 alin. (1) din Legea nr. 153/2017;  
 b) drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv, în baza prevederilor art. 15 din Legea nr. 153/2017 personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%;

- c) spor pentru persoane cu handicap. Conform prevederilor art. 22 alin. (2) din Legea nr. 153/2017 si H.G. nr. 751/2018 persoanele care, in conformitate cu certificatul de incadrare in grad de handicap, sunt incadrate in grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip prevazut de art. 86 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, beneficiaza, pentru activitatea desfasurata in cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de baza.
- Sporul pentru munca de noapte se acorda conform art. 20 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, astfel personalul care, potrivit programului normal de lucru, isi desfasoara activitatea intre orele 22,00 si 6,00 beneficiaza, pentru orele lucrate in acest interval, de un spor pentru munca prestata in timpul noptii de 25% din salariul de baza, daca timpul astfel lucrat reprezinta cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.
  - Indemnizatia de hrana se acorda in baza art. 18 din Legea nr. 153/2017, art. 9 alin. (1) din O.U.G. nr. 90/2017 si H.G. nr. 937/2018. Indemnizatia de hrana, reprezentand a 12-a parte din doua salarii de baza minime brute pe tara garantate in plata, (\*\*acordata lunar fara a depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar) cu exceptia personalului politiei locale care, potrivit legii, beneficiaza de drepturi de hrana in temeiul O.G. nr. 26/1994 privind drepturile de hrana, in timp de pace, ale personalului din sectorul de aparare nationala, ordine publica si siguranta nationala, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare.
  - Norma de hrana se acorda personalului politiei locale in baza prevederilor O.G. nr. 26/1994, Ordinului MDRAP nr. 776/2015 si H.C.L. nr. 343/2017, respectiv: norma 1 in valoare de 25 lei/zi calendaristica, norma 6 in valoare de 32 lei/zi calendaristica si norma 128 in valoare de 5 lei/zi calendaristica.
  - Conform prevederilor dispozitiei nr. 517/2019 si acordului/contractului colectiv de munca, daca se constata ca salariatul are nevoie de dispozitiv special de corectie a vederii urmare a utilizarii echipamentelor cu ecran de vizualizare, angajatorul va suporta costul financiar respectiv in limita a 500 lei/an de beneficiar.
  - Conform art. 40 din Legea nr. 153/2017, indemnizatia maxima lunara de care beneficiaza consilierii pentru participarea la numarul maxim de sedinte este de pana la 10% din indemnizatia lunara a primarului, exclusiv majorarile prevazute la art. 16 alin. (2). Conform art. 212 alin. (3) din O.U.G. 57/2019, consilierii locali au dreptul la indemnizatie lunară doar dacă participă la cel puțin o ședință a autorității deliberative și o ședință a comisiei de specialitate, pe lună, desfășurate în condițiile legii.
  - Voucherurile de vacanta se acorda in baza Legii nr. 153/2017, O.U.G. nr. 8/2009 si H.G. nr. 215/2009, cu modificarile si completarile ulterioare (\*\*cu respectarea prevederilor art. 25\*) alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare).
- \*Conform prevederilor art. 38\*) alin. (8) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, s-a pastrat salariul de baza avut anterior promovarii urmare a faptului ca salariul de baza rezultat in urma promovarii in functie/clasa era mai mic decât cel avut la data promovării.